



# విశ్వవిద్యాయం

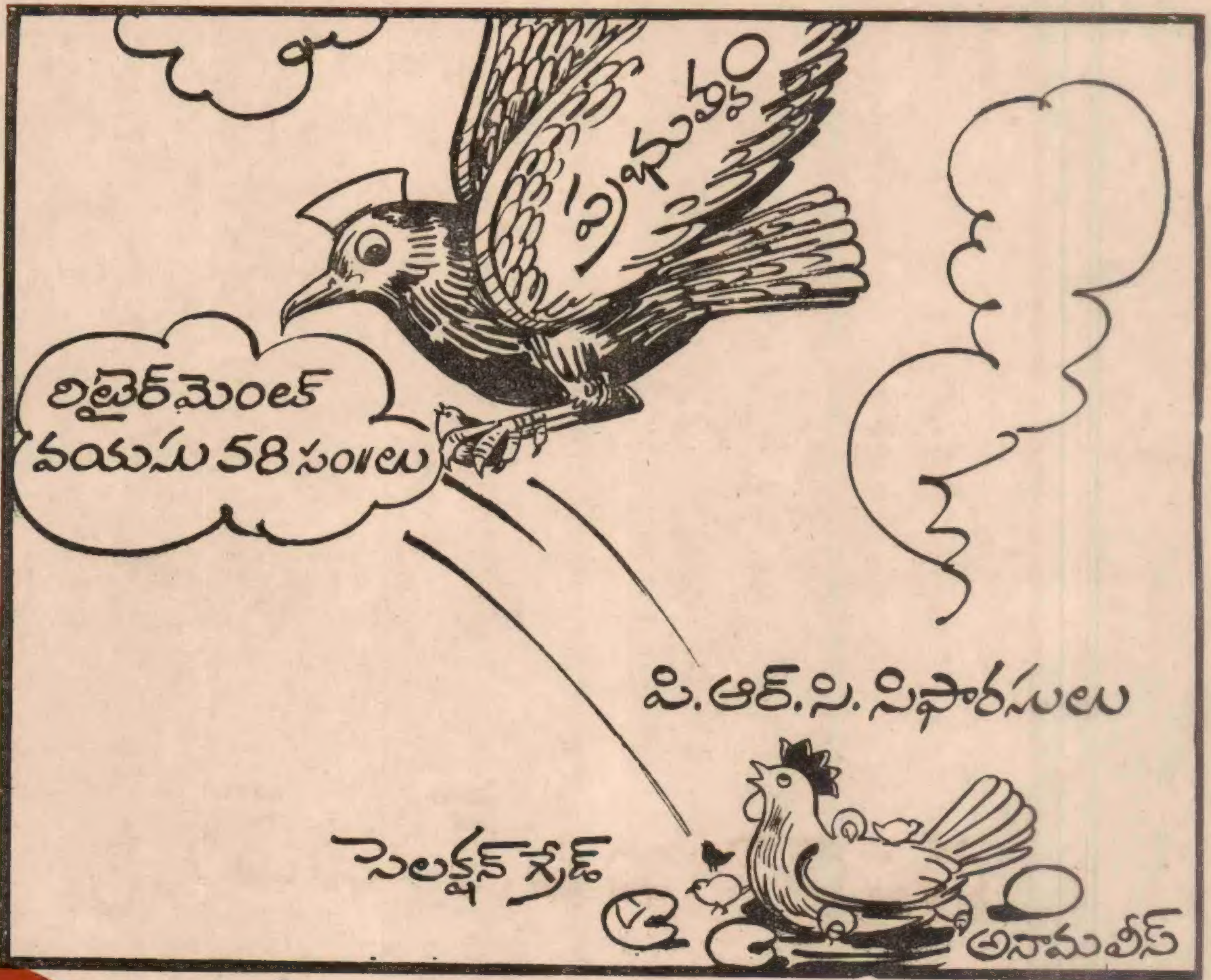
సంపుటి 5



సంచిక 10



అక్టోబరు 1979



అసలే అరగొర సిఫారసులు !

అపైన అమాంతం తన్నుకుపోయే ఫార్సులు !!

రు. 1

ఆంధ్రప్రదేశ్ విశ్వవిద్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY ...



శుభాకాంక్షలతో

దుర్గా ఐరన్ వర్క్స్

బాపట్ల - గుంటూరు జిల్లా



IKYA UPADHYAYA

Life Subscription 116-00  
Yearly " 10-00  
Single Copy 1-00

Ikyu Upadhyaya  
Palaparthi Varl Street,  
Vijayawada-2  
520002

# ఉపాధ్యాయ

సంపాదకవర్గం :

మైనేని వెంకటరత్నం

[ప్రధాన సంపాదకుడు]

కోడూరు నారాయణరావు

అప్పారి వెంకటస్వామి

మోతుకూరు నరహరి

సంపుటి 5

అక్టోబరు 1979

సంచిక 10

## లక్ష్య సంతకాలతో 'కోర్కెల పత్రం'

ప్రభుత్వం నూతనవేతనాలు జి.ఓ.నెం. 235 తేదీ 17-9-79న విడుదల చేసింది. పి.ఆర్.సి. రిపోర్టు ఉపాధ్యాయులకు అన్యాయం చేసిందనుకొంటే, అందులో ఉన్న అనేక సౌకర్యాలు జి.ఓ.లో చేర్చకుండా ప్రభుత్వం మరింత అన్యాయంచేసి ఉద్యోగుల గాయంపై కారం చల్లింది.

ఉపాధ్యాయ సంఘాల సూచనలు పాటించకుండా, గతనామిలీస్ ఏవీ సరితేయకుండా పి.ఆర్.సి. వేతన నిర్ణయాలు చేయటం వల్ల అన్నికేదర్ల ఉపాధ్యాయులకు తీరని అన్యాయం జరిగింది. సెకండరీ గ్రేడ్ ఉపాధ్యాయునికి గ్రేడ్ II పండిట్ స్కేలుతో సమానంగా జీతనిర్ణయం చేయబడలేదు. ఆలాగే బి. యి. డి. క్యాడర్ కు అనామిలీస్ సరితేసి వేతనాన్ని నిర్ణయించలేదు. ప్రధానోపాధ్యాయుల వేతనాల నిర్ణయం అసలువేయనేలేదు. సెలక్షన్ గ్రేడ్లు, అదనపు అధ్యక్షులకు అదనపు ఇంక్రిమెంటు విస్మరింపబడ్డాయి.

పాయింట్ టు పాయింట్ వెయిటేజీ సూత్రం విరాకరింపబడి సీనియర్ ఉపాధ్యాయులు ఎంతో నష్టానికి గురి అయ్యారు.

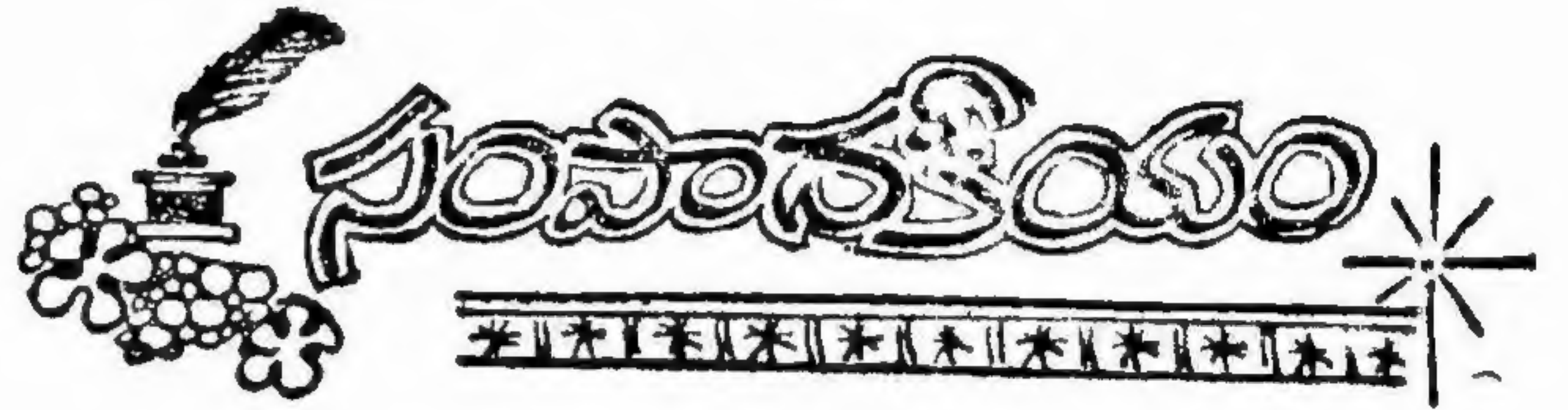
ఇది ఇలా ఉండగా పి.ఆర్.సి. రికమెండ్ చేసిన రిటైర్ మెంటు వయసు ప్రభుత్వం అమలుజరప విరాకరించింది. అదనపు ఇంక్రిమెంటు దాట వేయటం వల్ల అర్హతగల టీచర్లు అవేదనపాలయ్యారు. రిటైర్ మెంట్ సౌకర్యాలపై ప్రత్యేక ఉత్తర్వులు రావలసి ఉన్నవి. జూనియర్ కాలేజీ అధ్యాపకులకు యు. జి. సి. వేతనాలు విరాకరింపబడ్డాయి.

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులు ప్రయివేట్ మేనేజిమెంట్ చేత నిలుపుదోపిడి చేయబడుతుంటే వారికి "డైరెక్ట్ పేమెంట్" అడిగ్ యిడిగ్ అంటూ కాలయాపన చేయబడుతున్నది.

కేంద్ర ప్రభుత్వం కరువు భత్యం రేటును పెడగతున్న ధరల్ని బట్టి 4, శిశుత్వం నిర్ణయిస్తే, అది నూతనవేతనాలలో 2, 1½ శాతాలకు దిగజార్చబడింది.

వేతనాల సంగతి అలా ఉంచి, ఫెస్టివోలుకు దుర్బుకున్న సమస్యలపై ఒక నెలలోపల ఉత్తర్వులు ఇస్తానన్న ప్రభుత్వం, అరుమాసాలు కావస్తున్నా ఐదారు ఉత్తర్వులు తప్ప వెలువరింపలేదు.

రెడ్ కేపిటానికి అలవాటుపడ్డ ప్రభుత్వ యంత్రాంగం, అలవాటానికి పేరుపడిన మంత్రివర్యులు, ఆచరణలో ఏ సమస్యనూ పరిష్కరించలేక హమీత్ కాలక్షేపంచేస్తూ అతి నిర్లక్ష్యం చూపుతున్నారు.



ఈ నిర్లక్ష్యవైఖరికి, అధికారరంగ బధిరాంధతకు విరుగుడు ఒక్కటే :

అదే సంఘటిత శక్తి ..... సమైక్యపోరాటం !

అందుచే ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఆందోళనా కార్యక్రమం చేపట్టింది. లక్ష సంతకాలు సేకరించి, కోర్కెల పత్రం కురిపించి ఉపాధ్యాయుల ఆందోళనను, అవేదనను, వారికి జరిగిన అన్యాయాలను ముఖ్యమంత్రి దృష్టికి తేవాలని నిర్ణయించింది.

కాన ఉపాధ్యాయులందరూ తమ న్యాయమైన కోర్కెల సాధనకు శక్తివంతంగా కదలాలని, ప్రతి పాఠశాల నుండి ఒక కోర్కెల పత్రం సంతకాలు చేసి ముఖ్యమంత్రికి యావైఖ 6, 15 తేదీల మధ్య పోస్టుద్వారా పంపాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాం. కార్యకర్తలంతా కదలి లక్ష సంతకాల కోర్కెల పత్ర కార్యక్రమాన్ని దిగ్విజయం చేయవలసిందిగా కోరుతున్నాం.

కదిలితే కావిదేమీలేదు.

పోరాడితే పోయేదేమీలేదు.

ఇదే ఆదను.... ఇదే పదును

సాగిపోండి.... సాధించండి !

## పదండి ముందుకు !

గుంబుల సత్యనారాయణమూర్తి, ఎమ్. ఏ; బి. ఇడి.

జగన్మిత్ర గురువులారా : యుగాల కల్పతరువులారా !!

దగాపడక మీ హక్కులు-నిభాయించి అడగండి.

సంఘ శక్తితోటి మనం-సమైక్యంగా నిలవాలి.

అశయాల శిఖరాగ్రా లండువరకు నడవాలి.

నీ హక్కుల నడుగుటకై వెనుకాడెదవెందుకు !

ఇక్కట్లులు ఎదుర్కొంటు పదవోయా ముందుకు.





## ఉపాధ్యాయ నియోజక వర్గాల ఓటర్లుగా చేరుటకు ప్రకటన

1980 జూలై నెలలో జరగనున్న ఉత్తర సర్కారులు, మధ్య సర్కారులు, కృష్ణా, గుంటూరు ఉపాధ్యాయ నియోజక వర్గాలలో ఓటర్లుగా నమోదు అగుటకు ప్రభుత్వ ప్రకటన వెలువడింది.

**ఓటర్లుగా చేరుటకు అర్హతలు :** 1-9-79 నాటికి ముందున్న 6 సం.ల కాలంలో సెకండరీ స్థాయికి తగ్గని, ప్రభుత్వ గుర్తింపు పొందిన అన్నిరకముల పాఠశాలలు, కాలేజీలలో ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో కనీసం 3 సం.ల సర్వీసుగల వారందరు ఓటర్లుగా నమోదగుటకు అర్హులు.

గత ఓటర్ల లిస్టు రద్దయినదిగాక అర్హతగల అందరు తిరిగి తమ ఓటు నమోదు చేసుకొనవలసియున్నది. పైఅర్హత ఉన్న రిటైరైన వారు ఉష్ణయినవారు గూడా ఓటర్లుగా చేరవచ్చును.

ఇందుకు ఫారం నెం. 19 దరఖాస్తు అమ్మడిగాని, టైప్ చేసినదిగాని, వ్రాతప్రతిగాని ఉపయోగించుకొనవచ్చును. ఆయా నియోజక వర్గాల జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయాలలో అచ్చు ఫారాలు ఖరీదుకు దొరుకుతాయి.

సదరుదరఖాస్తు ఫారాలు ప్రధానోపాధ్యాయుడు లేక ప్రిన్సిపాల్ లేత అటెష్ట్ చేయించి 79 నవంబరు 6వ తేదీలోగా పంపాలి. ప్రస్తుతం టీచింగ్ రైన్ లో లేనివారు వారు చివర పనిచేసిన పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయునిచే అటెష్ట్ చేయించి దాఖలు చేయాలి.

## సంఘటిత ఐక్య ఉద్యమమే

## సమస్య పరిష్కారానికి మార్గం

శ్రీ యం. జె. మాణిక్యారావుగారి ఉద్బోధ

శ్రీ ఎం. జె. మాణిక్యారావు (ఎం.ఎల్.సి) గుంటూరు, మంగళగిరి తాలూకాలో వివిధ విద్యాలయాల్ని సందర్శించిన సందర్భాన ఉపాధ్యాయులు తమ తమ సమస్యల్ని వివరించగా సంఘటిత ఐక్య ఉద్యమమే సమష్టి పరిష్కారానికి సరియైన మార్గమని ఉద్బోధించారు. ఆగస్టు 20 నుండి 23 వరకు నాల్గోజలపాటు సాగిన ఆ పర్యటనలో జిల్లా యు. టి. యచ్. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీటి. అంజిరెడ్డి, శ్రీయుతులు జి. పి. మస్తానయ్య, రామకోటయ్య, జయరావు, కృష్ణారెడ్డి, పి. వి. సుబ్బయ్యగార్లు పాల్గొన్నారు.

మంగళగిరి సి. కె. హైస్కూలులోని ఇన్ సర్వీస్ టీచర్ల ప్రమోషన్ సమస్య, అయిదు మాసాలుగా టీచర్లకు జీతాలివ్వకుండుట మొదలైన సమస్య పరిష్కారానికి ప్రత్యక్షచర్యలో అందరూ పాల్గొనాలని ఎ.పి.టి.యం. హైస్కూలు, పెదవడ్లపూడి గ్రాంట్ల రెగ్యులర్ గా వచ్చుటకు ప్రయత్నిస్తామని, ఎ.పి. కాలేజి రెక్టర్ల నమ్మేను బలపరుస్తూ శ్రీ యం. జె. యం. ప్రసంగించారు.

దరఖాస్తు ఫారాలు క్రింది వారికి పంపాలి.

1. శ్రీకాకుళం, విజయనగరం, విశాఖ జిల్లాలు : విశాఖ జిల్లా కలెక్టర్, పి. ఏ.
2. తూర్పు, పశ్చిమ గోదావరి జిల్లాలు : తూర్పు గోదావరి జిల్లా కలెక్టర్, పి. ఏ.
3. కృష్ణా జిల్లా : కృష్ణా జిల్లా కలెక్టర్, పి. ఏ.
4. గుంటూరు, ప్రకాశం జిల్లాలు : గుంటూరు జిల్లా కలెక్టర్, పి. ఏ.

## గ్రాడ్యుయేట్ నియోజక వర్గాలు

ఉత్తర సర్కారు, మధ్య సర్కారు, దక్షిణ సర్కారు గ్రాడ్యుయేట్ నియోజక వర్గాలలో ఓటర్లుగా నవంబరు 6వ తేదీలోపం నమోదు చేయించుకొన వలసిందిగా ప్రకటన వెలువడింది

భారతీయ పౌరసత్వం కలిగి, నియోజకవర్గంలో నివసిస్తున్న 1979 నవంబరు 1 వ తేదీకి 3 సం.ల ముందు భారతీయ విశ్వ విద్యాలయాల్లో డిగ్రీ పొందిన ప్రతివ్యక్తి ఓటర్లుగా నమోదు చేయబడుటకు అర్హుడు. డిగ్రీగాని, తత్సమానమైన డిప్లొమా యొక్క కాపీనిగాని యం. యల్. ఎ, యం. యల్. సి, యం. పి. లేక గజిటెడ్ ఆఫీసర్ లేత అటెష్ట్ చేయించి దరఖాస్తుతో పాటు పంపాలి. యూనివర్సిటీ రిజిస్ట్రార్ గాని, కాలేజీ ప్రిన్సిపాల్ గాని, హెడ్ ఆఫ్ డిపార్ట్ మెంట్ వారు కూడా సర్టిఫై చేయవచ్చును.

1. ఉత్తర సర్కార్ : శ్రీకాకుళం, విజయనగరం, విశాఖ జిల్లాలు, ఎలక్ట్రోరల్ రిజిస్ట్రేషన్ ఆఫీసు : విశాఖ జిల్లా కలెక్టర్, పి.ఎ.
  2. మధ్య సర్కారులు : ఉభయ గోదావరి జిల్లాలు, ఎలక్ట్రోరల్ రిజిస్ట్రేషన్ ఆఫీసు : తూ.గో. జిల్లా కలెక్టర్, పి.ఎ. కాకినాడ.
  3. దక్షిణ సర్కారులు : కృష్ణా, గుంటూరు, ప్రకాశం జిల్లాలు, ఎలక్ట్రోరల్ రిజిస్ట్రేషన్ ఆఫీసు : గుంటూరు జిల్లా కలెక్టర్, పి. ఎ.
- ఓటర్ నమోదు ఫారాలు ఖరీదుచెల్లించి ఎలక్ట్రోరల్ రిజిస్ట్రేషన్ ఆఫీసర్ల నుండి పొందవచ్చును. టైప్ చేసిగాని, వ్రాతప్రతిగాని ఉపయోగించుకొనవచ్చును.

(8) 1-4-78 న గాని ఆ తర్వాత ఇంక్రిమెంట్ తేదీకిగాని అప్లై ఇచ్చిన, మరల సంవత్సరం దాటిన తర్వాత మాత్రమే ఇంక్రిమెంట్ పొందుతారు.

7. పేఫిక్సేషన్ రూల్స్ : అప్లై ఇచ్చిన తేదీకి ఉన్న జీతం 1-4-78 నాటికి పూర్తి డి.ఎ. కలిపి నూతన జీతంలోని స్టేజీకి తీసుకురాబడుతుంది. స్టేజీలో ఉన్నవారికి కూడ తరువాతి స్టేజీ ఇవ్వబడుతుంది. (2) స్టేజీలోకి తెచ్చిన తర్వాత 3-8 సంవత్సరాల మధ్య సర్వీసు గలవారికి ఒకటి, అరు సంవత్సరాలు దాటినవారికి రెండు వెయిటేజీలు కల్పబడతాయి. (3) 1-4-78 నాటికి కడ వుభత్యం పేలో మెర్జ్ చేస్తారు. (4) కరువు భత్యం రేట్లు 1-4-78 నుండి రు. 500 వరకు 2%, అపై వారికి 1½% వ రిస్తుంది.

8. ఎరియర్స్ : 1-3-78 నుండి పొందుతున్నారు. 25, రు. 50 (జె.యల్వ) మధ్యంతర సాయం మినహాయించుకొని ఎరియర్స్ ఇవ్వబడతాయి. (2) పిక్సేషన్ లో మధ్యంతర సాయం రు. 25 కు తగ్గినవారికి, ఆ మేరకు పర్సనల్ పేగావుంచి, భవిష్యత్ ఇంక్రిమెంట్ లో కల్పబడుతుంది. అన్ ట్రయిన్ టీచర్లను నూతన వేతనంలో మినిమంలో వుంచుతారు.



# నూతన వేతనాల జి. ఓ. లోని ముఖ్యాంశాలు

1. 1-4-78వ తేదీ నుండి నూతన వేతనాల అమలులోకి వస్తాయి. కాని ఆర్థిక లాభం మాత్రం 1-3-79 నుండి వస్తుంది.

2. 1-4-78 కి, జి. ఓ. వెలువడిన తేదీకి మధ్య రిటైరైన వారికి నూతన స్కేళ్ళు వర్తిస్తాయి. అతేదీల మధ్య రీ అపాయింట్ మెంట్ జరిగినవారికి వర్తింపవు.

ఈ నూతన వేతనాల జి. ఓ. అందరు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, అన్ని మేనేజిమెంట్ లోని ఉపాధ్యాయులకు వర్తిస్తుంది.

3. హెచ్. ఆర్. ఎ: మునిసిపల్ హద్దులకు రి కి.మీ పరిధిలో పనిచేస్తున్న వారికి ఇంటి అద్దె, అలవెన్సులు వర్తిస్తాయి. ఇదే సూత్రం కాంపెన్సేటరీ అలవెన్సుకు కూడా వర్తిస్తుంది.

4. స్పెషల్ పే: ఇంతకుముందు పేలో మెర్జ్ గాని స్పెషల్ పే అలాగే కొనసాగుతుంది. కలసిపోయినవారికి స్పెషల్ పే అవకాశం లేదు.

5. అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు: పి. ఆర్. సి సిపార్సు లో ఉన్నప్పటికీ లోగడ అమలులోవున్న అదనపు అర్హతలకు

పొందుతున్న అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు ప్రభుత్వం ప్రత్యేకంగా పరిశీలిస్తుంది.

1-4-78 తర్వాత నేటి వరకు అదనపు అర్హతలను పొందుతున్న అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు పేపి క్వేషన్ లో కల్పబడవు. అది కూడా తర్వాత పరిశీలించబడుతుంది.

7. ఆప్షన్ వివరాలు (1) పాత స్కేలులోగాని, కొత్త స్కేలులోగాని ఆప్షన్ ఇవ్వవచ్చు. (2) 1-4-78కి గాని, అతర్వాత ఇంక్రిమెంట్ తేదీకిగాని ఆప్షన్ ఇవ్వవచ్చు. ఈ పరిమితి 31-3-79 తేదీని దాటరాదు. (3) నిర్దిష్ట ఆప్షన్ ఫారాలు ట్రైప్లి కేట్ తో జి. ఓ. వెలువడిన రీ నెలలలోపల దానికి సంబంధించిన అధికారులకు దాఖలు చేసి ముట్టినట్లు రశీదు పొందాలి. (4) ఆప్షన్ ఫారాలు ఎయిడెడ్ పాఠశాలలు ది. యి. ఓ. కు మునిసిపల్ సమితి పరిషత్ లు అపాయింట్ అధికారికి పంపి పేపి క్వేషన్ చేయించుకోవాలి (5) అలా ఆప్షన్ ఫారాలు ఇవ్వకపోతే 1-4-78 తేదీనే కొత్త స్కేలులోకి వచ్చినట్లు పరిగణించబడతారు. (6) క్రింది గ్రేడ్ నుండి ప్రెగ్రేడ్ కు ప్రమోషన్ పొందినపుడు రెండు గ్రేడ్ లలోను ఆప్షన్ ఇచ్చి ఫి క్వేషన్ చేయించుకోవాలి. (7) లాంగ్ లీవులో ఉన్నవారు, వెస్ట్ బేషల్ ఉన్నవారు, నన్స్ ప్లెన్ లో ఉన్నవారు జాయిన్ అయిన నెలలోపల ఆప్షన్ ఇవ్వాలి (8) 1-4-78 తర్వాత పనిపోయినవారి వారసులు ఆప్షన్ ఇవ్వవచ్చు.

(మిగతా 2 వ పేజీలో)

## REVISED PAY SCALE HIGHER GRADE 180-9-270-10-350/410-10-460-15-625

Existing as on 1-4-78			Fixation of Pay as on 1-4-78			1-4-79	Revised	Total	Existing as on 1-4-79			
Pay	D.A.	Total	Stage	Weightages	Pay Fixed	Pay	D.A.		Pay	D.A.	Total	Diff.
180	102-80	282-80	410	—	410	420	10	430	189	114-30	303-30	126-70
189	107-70	296-70	410	—	410	420	10	430	198	119-80	317-80	112-20
198	112-80	310-80	410	—	410	420	10	430	207	125-20	332-20	97-80
207	118	325	410	1	420	430	10	440	216	130-70	346-70	93-30
216	123-10	339-10	410	1	420	430	10	440	225	136-10	361-10	78-90
225	128-30	353-30	410	1½	420	430	10	440	234	141-60	375-60	64-40
				2½	430	440	10	450	234	141-60	375-60	74-40
234	133-40	367-40	410	2	430	440	10	450	243	147	390	80
243	138-50	381-50	410	2	430	440	10	450	252	152-50	404-50	45-50
252	143-60	395-80	410	2	430	440	10	450	261	157-90	418-90	31-10
261	148-80	409-80	410	2	430	440	10	450	270	163-40	433-40	16-60
270	153-90	423-90	430	2	450	460	10	470	280	169-40	449-40	20-60
280	159-60	439-60	440	2	460	475	10	485	290	175-50	465-50	19-50
290	165-30	455-30	460	2	490	505	10	515	300	178	478	37
300	168	468	475	2	505	520	10	530	310	178	488	42
310	168	478	490	2	520	535	10	545	320	178	498	47
320	168	488	490	2	520	535	10	545	330	178	508	37
330	168	498	505	2	535	550	10	560	340	178	518	42
340	168	508	520	2	550	565	10	575	350	178	528	47
350	168	518	520	2	550	565	10	575	350	178	528	47



With The Best Compliments!

# శ్రీ క్రిష్ణా ఫెర్టిలైజర్స్ కంపెనీ



వూరిస్ పేట : : తెనాలి

గుంటూరు జిల్లా



**REVISED PAY SCALE S.G.B.T. 250-10-430/450-15-660-20-700**

**EXISTING AS ON 1-4-78      FIXATION OF PAY AS**

**EXISTING AS ON 1-4-79**

1-4-78					ON 1-4-78							
Pay	D.A.	Total	Stage	Weitage	Pay fixed	1-4-79 Pay	Revised D.A.	Total	Pay	D.A.	Total	Diff.
250	142.50	392.50	450	—	430	465	10	475	260	157.30	437.30	57.70
260	148.20	408.20	450	—	450	465	10	475	270	163.40	433.40	41.60
270	153.90	423.90	450	—	450	465	10	475	280	169.40	449.40	25.60
280	159.60	439.60	450	1	465	480	10	490	290	175.50	465.50	24.50
290	165.30	455.30	465	1	480	495	10	505	300	178.00	478.00	27.00
				2	495	510	10	520	300	178.00	478.00	42.00
300	168.00	468.00	480	2	510	525	10	535	310	178.00	488.00	47.00
310	168.00	478.00	480	2	510	525	10	535	320	178.00	498.00	37.00
320	168.00	488.00	495	2	525	540	10	550	330	178.00	508.00	42.00
330	168.00	498.00	510	2	540	555	10	565	340	178.00	518.00	47.00
340	168.00	508.00	510	2	540	555	10	565	350	178.00	528.00	37.00
350	168.00	518.00	525	2	555	570	10	580	360	178.00	538.00	42.00
360	168.00	528.00	540	2	570	585	10	595	370	178.00	548.00	47.00
370	168.00	538.00	540	2	570	585	10	595	380	178.00	558.00	37.00
380	168.00	548.00	555	2	585	600	10	610	390	178.00	568.00	42.00
390	168.00	558.00	570	2	600	615	10	625	400	178.00	578.00	47.00
400	168.00	568.00	570	2	600	615	10	625	410	182.50	592.50	32.50
410	172.20	582.20	585	2	615	630	10	640	420	186.90	606.90	34.10
420	176.40	596.40	600	2	630	645	10	655	430	191.40	621.40	34.60
430	180.60	610.60	615	2	645	660	10	670	430	191.40	621.40	48.60

**REVISED SCALE GRADE-II ASSISTANTS (B Ed.)-320-14-460-580/575-20-775-25-950**

Existing as on 1-4-78			Fixation of pay as on 1-4-78			1-4-79	Revised	Total	Existing as on 1-4-79			Difference
Pay	D. A.	Total	Stage	Weightage	Pay Fixed	Pay	D. A.	Rs.	Pay	D. A.	Total	Rs.
320	188.00	488.00	575	—	575	595	10.00	805.00	334	178.00	512.00	93.00
334	188.00	502.00	575	—	575	595	10.00	805.00	348	178.00	528.00	79.00
348	188.00	518.00	575	—	575	595	10.00	805.00	362	178.00	540.00	85.00
362	188.00	530.00	575	1	595	615	10.00	825.00	378	178.00	554.00	71.00
378	188.00	544.00	575	1	595	615	10.00	825.00	390	178.00	568.00	67.00
390	188.00	558.00	575	1	595	615	10.00	825.00	404	179.80	583.80	41.20
404	189.70	573.70	575	{1	595	615	10.00	825.00	418	188.00	604.00	21.00
				{2	615	635	10.00	845.00	418	188.00	604.00	21.00
418	175.80	593.80	595	1	615	635	10.00	845.00	432	192.20	624.20	{20.80
				2	635	655	10.00	865.00	432	192.20	624.20	{40.80
432	181.40	613.40	615	{1	635	655	10.00	865.00	448	198.50	644.50	20.50
				{2	655	675	10.10	885.10	448	198.50	644.50	60.40
448	187.30	633.30	635	2	675	695	10.40	705.40	460	204.70	664.70	40.70
460	193.30	653.20	655	2	695	715	10.70	725.70	475	211.40	686.40	39.30
475	199.50	674.50	675	2	715	755	11.30	768.30	490	218.00	708.00	38.30
490	205.80	695.80	715	2	755	775	11.60	788.80	505	224.70	729.70	58.90
505	212.10	717.10	735	2	775	800	12.00	712.00	520	231.40	751.40	80.60
520	218.40	738.40	755	2	800	825	12.40	837.40	535	238.10	773.10	84.80
535	224.70	759.70	775	2	825	850	12.80	862.80	550	244.80	794.80	88.00
550	231.00	781.00	800	2	850	875	13.10	888.10	565	251.40	818.40	71.70
565	237.30	802.30	825	2	875	900	13.50	913.50	580	258.10	838.10	75.10
580	243.80	823.80	825	2	875	900	13.50	913.50	580	258.10	838.10	75.40



శుభాకాంక్షలతో

శ్రీ వెంకట రమణ

ఫిర్తిలైజర్ను అండ్ పెస్టిసైడ్స్



అన్నంబొట్లవారి పాలెం

చీరాల తాలూకా, ప్రకాశం జిల్లా



# REVISED PAY SCALE GRADE I P.E.T. GRADE II PANDITS, SPECIAL GRADE S.G.B.Ts.

(290-11-400-15-520/530-15 -590-20-850)

EXISTING AS ON FIXATION OF PAY AS

EXISTING AS ON 1-4-79

Pay	1-4-78		ON 1-4-78		Pay fixed	1-4-79		Total	Pay	1-4-79		Total	Diff.
	D.A.	Total	Stage	Weitage		Pay	D.A.			D.A.	Total		
290	165.30	455.30	530	—	530	545	10.00	555.00	301	178.00	479.00	76.00	
301	168.00	469.00	530	—	530	545	10.00	555.00	312	178.00	490.00	65.00	
312	168.00	480.00	530	—	530	545	10.00	555.00	323	178.00	501.00	54.00	
323	168.00	491.00	530	1	545	560	10.00	570.00	334	178.00	512.00	58.00	
334	168.00	502.00	530	1	545	560	10.00	570.00	345	178.00	523.00	47.00	
				2	560	575	10.00	585.00	345	178.00	523.00	62.00	
345	168.00	513.00	530	2	560	575	10.00	585.00	356	178.00	534.00	51.00	
356	168.00	524.00	530	2	560	575	10.00	585.00	367	178.00	545.00	40.00	
367	168.00	535.00	545	2	575	590	10.00	600.00	378	178.00	556.00	44.00	
378	168.00	546.00	560	2	590	610	10.00	620.00	389	178.00	567.00	58.00	
389	168.00	557.00	560	2	590	610	10.00	620.00	400	178.00	578.00	42.00	
400	168.00	568.00	575	2	610	630	10.00	640.00	415	184.70	599.70	40.30	
415	174.30	589.30	590	2	630	650	10.00	660.00	430	191.40	621.40	38.60	
430	180.60	610.60	630	2	670	690	10.00	700.00	445	198.00	643.00	57.00	
445	186.90	631.90	650	2	690	710	10.70	720.70	460	204.70	664.70	56.00	
460	193.20	653.20	670	2	710	730	11.00	741.00	475	211.40	686.40	54.60	
475	199.50	674.50	690	2	730	750	11.30	761.30	490	218.00	708.00	53.30	
490	205.80	695.80	710	2	750	770	11.60	781.60	505	224.70	729.70	51.90	
505	212.10	717.10	730	2	770	790	11.90	801.90	520	231.40	751.40	50.50	
520	218.40	738.40	750	2	790	810	12.20	822.20	520	231.40	751.40	70.80	

## REVISED PAY SCALE GRADE I ASSISTANTS & HEADMASTERS

(430-20-650-25-800/750 -30-1020-35-1300)

EXISTING AS ON FIXATION OF PAY AS

EXISTING AS ON 1-4-79

Pay	1-4-78		ON 1-4-78		Pay fixed	1-4-79		Total	Pay	1-4-79		Total	Diff.
	D.A.	Total	Stage	Weitage		Pay	D.A.			D.A.	Total		
430	180.60	610.60	750	—	750	780	11.70	791.70	450	200.30	650.30	141.40	
450	189.00	639.00	750	—	750	780	11.70	791.70	470	209.20	679.20	112.50	
470	197.40	667.40	750	—	750	780	11.70	791.70	490	218.00	708.00	83.70	
490	205.80	695.80	750	1	780	810	12.20	822.20	510	227.00	737.00	85.20	
510	214.20	724.20	750	1	780	810	12.20	822.20	530	235.90	765.90	56.30	
530	222.60	752.60	780	2	840	870	13.10	883.10	550	244.80	794.80	88.30	
550	231.00	781.00	810	2	870	900	13.50	913.50	570	253.70	823.70	89.80	
570	239.40	809.40	810	2	870	900	13.50	913.50	590	262.60	852.60	60.90	
590	247.80	837.80	840	2	900	930	14.00	944.00	610	271.50	881.50	62.50	
610	256.20	866.20	870	2	930	960	14.40	974.40	630	280.40	910.40	64.00	
630	264.60	894.60	900	2	960	990	14.90	1004.90	650	289.30	939.30	65.60	
650	273.00	923.00	930	2	990	1020	15.30	1035.30	675	300.40	975.40	59.90	
675	283.50	958.50	960	2	1020	1055	15.80	1070.80	700	311.50	1011.50	59.30	
700	294.00	994.00	1020	2	1090	1125	16.90	1141.90	725	322.70	1047.70	94.20	
725	304.50	1029.50	1055	2	1125	1160	17.40	1171.40	750	333.80	1083.80	93.60	
750	315.00	1065.00	1090	2	1160	1195	17.90	1212.90	775	344.90	1119.90	93.00	
775	325.50	1100.50	1125	2	1195	1230	18.50	1248.50	800	356.00	1156.00	92.50	
800	336.00	1136.00	1160	2	1230	1265	19.00	1284.00	800	356.00	1156.00	128.00	



శుభాకాంక్షలతో

# వెంకటేశ్వరా తిగ్గో ఎంటర్ ప్రైజెస్



గ్రాండ్ ట్రంక్ రోడ్,

మంగళగిరి



# ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ : యస్. సీతామాచారి.

శ్రీ యం. విశ్వనాథం, రుద్రూరు నిజామాబాద్ జిల్లా

ప్రశ్న : సెకండరీ గేడు సెలక్షన్ గ్రేడ్లు మంజూరు చేయుటకు ఉపాధ్యాయుల ఏయే యోగ్యతలను లెక్కలోకి తీసుకొంటారో దయచేసి తెల్పండి.

జవాబు : ఇందుకు సంబంధించిన జి. ఓ. ద్వారా కమ్యూనికేటచేయబడిన రూల్స్ లోని ఆదేశముమేరకు "సీనియారిటీ మరియు ప్రతిభలను లెక్కలోకి తీసుకొని సెలక్షన్ గ్రేడ్లు మంజూరు చేయదు. జి.ఓ. యం. యస్. నెం. 1196 ఎడ్యుకేషన్ తే. 30-11-1973 ద్వారా కమ్యూనికేట చేయబడిన సెకండరీ గేడు ఉపాధ్యాయులకు సంబంధించిన సెలక్షన్ గ్రేడు పోస్టుల యోగ్యత మరియు మంజూరు నకు సంబంధించిన రూల్స్ 1వ భాగము 5వ రూల్ లో 'Appoint ment by Promotion to selection grade shall be made strictly according to Seniority - comemerit' అని యున్న ఆదేశము పరిశీలించండి.

శ్రీ హెచ్. శంకరశాస్త్రి అయిభీమవరం, ప.గోజిల్లా

ప్రశ్న : మా సాతకాలలో పనిచేసిన హిందీ మాస్టరు, తే. 14-8-1973 నుండి తే. 31-7-76 వరకును పార్శ్వము పంట్ గా పనిచేశారు. ఈయన హిందీలో హైదరాబాద్ వారి "భాషణ" పరిక్షలో పాటు జూనియర్ హిందీ పండిట్ బ్రయినింగు పొంది ఆ పరిక్షలో ఉత్తీర్ణులైనారు. అంతేగాక మెట్రిక్యులేషన్ పరిక్షలో తప్పిపోయినారు గ్రేడు II పుర్తైము పండిట్ గా పనిచేయుటకు అర్హతలున్న యీ యనను ది.ఇ. ఓ. గారి ఉత్తర్వులమేరకు యీ యిభీ వరం సాతకాల లోనే, గ్రేడు II పుర్తైము పండిట్ గా తే. 10-3-1976 న ప్రమాణము యిచ్చారు. పోస్టులో తే. 10-3-1976 నుండి తే. 4-12-78 వరకును పనిచేశారు రెండు యం క్రిమెట్లు గూడా మంజూరు అయినవి ఈయన తే. 5-1-74 తే. 5-11-76 మరియు తే. 2-11-1978 లో పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా ప వత్ సెలక్షన్ కమిటీ ఇంటర్వ్యూకు హాజరై వప్పటికి సెలెక్షన్ చేయని రిస్టిలో ఉద్యోగమునుండి ఉపసీయ బడినారు. ఈయనకు తిరిగి ఉద్యోగము వచ్చుమార్గమును చెప్పండి.

జవాబు : కా లిఫెకు టీచరుగానుండి, పార్శ్వము పోస్టులో పనిచేసిన హిందీ పండితులకు ప్రీఫరెన్సు యిచ్చి గ్రేడు II హిందీ పండితుల నూతన పోస్టులలోను వేతెంటు పోస్టులలోను నియమించాలను ఆంధ్ర ప్రదేశ్ స్టా-లు ఎడ్యుకేషన్ డైరెక్టరుగారి ఆర్. సి. నెం. 5375/యస్ 2/75 తే. 12-1-1976 నాటి ప్రోసీకింగ్ మరియు జి.ఓ. యమ్. యస్. నెం. 124 ఎడ్యుకేషన్ తే. 3-2-1976 లోని ఆదేశము మేరకు మీ జిల్లా ది.ఇ. ఓ. గారు యీయనను గ్రేడు II పుర్తైము పండిట్ గా నియమించాని జరిచేసిన ఉత్తర్వుల మేరకు అట్లు నియమించి రెండు యం క్రిమెట్లు గూడా మంజూరుచేసి

యున్నప్పటికి, మీ జిల్లా పరిషత్ సెలక్షన్ కమిటీ అందుకు భిన్నముగా ప్రవర్తించి యీయనను సెలెక్షన్ చేయ: పోవడం, మేనేజి మెంటు యీయనను వర్క్సునుండి ఉస్తచేయడం ఉచితముగా లేదు. జరిగిన యీ అన్యాయమును యీ ఉపాధా యుడు, ఒక ప్రత్యేక విజ్ఞప్త ద్వారా ఆంధ్ర ప్రదేశ్ స్టా-లు ఎడ్యుకేషన్ డైరెక్టరుగారి దృష్టికి తీసుకొనివచ్చి న్యాయము పొందుకు ప్రయత్నించవలసి యుంది. ఆ "విజ్ఞప్తి" కాపీని మీ జిల్లా యు. టి. యస్. కా-ని ప్రధాన కార్యదర్శిగారికి పంపి వారి సహాయమునుగూడా పొందవలసి యుంటుంది. ఆంధ్ర ప్రదేశ్ స్టా-లు ఎడ్యుకేషన్ డైరెక్టరుగారి పైన తెలిపిన ప్రోసీకింగ్ లో "The district Educational officers Zilla parliashads and Panchayat Samithies in the State are therefore instructed to appoint part time Hindi pandits mentioned in para one above against the posts of grade II Hindi pandits Where ever the posts be came Vacant or sanctioned by Government provided they are qualified to held the posts" అని యున్న భాగమును ఈ సందర్భములో పరిశీలించండి.

శ్రీ బి. శంకరరావు, పాల్వంచ, ఖమ్మం జిల్లా

ప్రశ్న : నేను ఎస్. జి. బి. టి. అర్హతకలిగి తే. 24-8-62 న రు. 35-60 గ్రేడులో నియమించబడి, తే. 18-9-64 న ఎస్. జి. బి. టి. కి సమానమైన రు. 80-15 గ్రేడును పొందివుండితిని. మా జిల్లాలో నాకంటే జూనియర్లు అనగా తే. 24-10-62 నియమించబడినవారికి అదేతేదీన ఎస్. జి. బి. టి. కి సమానమైనమైన గేడు లచ్చారు. ప్రస్తుతం సెప్టెంబర్ తేదీగిరి పోస్టులో జూనియర్లకు రు. 356 లు జీతం నిర్ణయము జరుగగా, సీనియర్లునైన నాకుమాతం రు. 326 లుగా నిర్ణయించారు దీనిని సవరణచేయమకుని న్యాయము పొందుటకు మార్గం చెప్పండి.

జవాబు : ఫంక్షనరీ రూలు 27 మేరకు మీ జూనియర్లతో సమానముగా మీకు జీతనిరణయము చేయబడుటకు అవకాశమున్నది ఆ రూలును పరిశీలించండి. అంతేగాక యీ రూలునకు సంబంధించి యీ ఫంక్షనరీ రూల్స్ లో నమోదు చేయబడిన "కామెంట్"లో "The purpose of F. R. 27 is intended to afford protection to officiating pay of the Government servant where under normal rules they will be entitled to lesser pay drawn by them. Previously in spite of the fact that the duties and responsibilities of the new post higher than the previous post" అనియు, F. R. 27 is also intended to see that the Seniors who would otherwise drawn less pay than their juniors in certain peculiar circumstances are given pay equal to their Juniors" అనియున్న వ్యాఖ్యానములనుగూడ పరిశీలించి, అధికారకురి ఎజెంటేషను పంపి మీ జూనియర్లతో సమానమైన జీతము పొందండి.

శ్రీ పి. వెంకటేశ్వయ్య, గమశ్యదిబ్బ, నెల్లూరు జిల్లా.

ప్రశ్న : నేను పి. యస్. ఎలిమెంటరీ స్కూలులో టెయ్యరు ఎలిమెంటరీ గేడు బ్రయినింగు టీచరుగా పనిచేస్తున్నాను. హిందీలో "రాష్ట్ర భాషా వికారద" పరిక్షలో ఉత్తీర్ణుడనైతిని. గ్రేడు II హిందీ



# సమస్యాత్మకం

బాలసేవికా బ్రయినింగు-వారి సమస్యలు

శ్రీ యన్. అనందరావు, అమలాపురం

బాలసేవికా బ్రయినింగు అర్హత గలవారిని జి. ఓ. 141 తేదీ 3-8-1968 మరియు డి.పి.ఐ.యల్.డి.సి.నెం.735/బి-2-3/74 తేదీ 16-8-75 ప్రకారము ప్రాథమిక పాఠశాలలో, సెకండరీ గేడ్ పోస్టులలో 1968 నుండి నేటివరకూ, నియమింపబడి పనిచేయుచున్నారు. ఇటీవల పంచాయితీరాజ్ వారి మెమో నెం. 350 ప్రొసీడింగ్స్ వి. ఎ-2-78-4 తేదీ 17-11-78 ఉత్తర్వులో 1-9-78 కు ముందు నియమింపబడి పనిచేస్తున్నవారికి మాత్రమే సెకండరీ స్కేలు యివ్వబడుతున్నది. ఈ అర్హతపైనే ఉత్తర్వులలో ఆ తరువాత నియమింపబడిన వందలాది ఉపాధ్యాయులకు జీతాలరేక వనా బాధలు పడుచున్నారు.

బాలసేవికా బ్రయినింగు పొందిన వారిని 1968 నుండి 1978 వరకూ అర్హులుగాను తరువాత అనర్హులుగాను పరిగణించుట విధూరముగా నున్నది. దీనివల్ల వందలాది బాలసేవికా బ్రయినింగు పొందినవారు విరుద్ధోక్తులుగాను, కొంతమంది జీతాలు లేకుండాను ఎంతోమంది బాధపడుతున్నారు.

బాలసేవికా బ్రయినింగుకు దరఖాస్తు చేయువారు మంచి మాక్కులు వచ్చియు ఉపాధిని మంచి వారుగానున్నవారినే సెలెక్ట్ చేయుట జరుగుచున్నది. నెలకు రూ.75 లు స్టైపుండ్ కూడా ఇచ్చుచున్నారు. ప్రతి సం॥ సుమారు 180 మంది వరకూ బ్రయినింగు పొందుతున్నారు. బ్రయినింగుయిచ్చి సర్టిఫికేట్ ఇచ్చుచున్నారని, వారికి ఉపాధికల్పించుటలో ప్రభుత్వం ఆశ్చర్యపోతున్నది. నదరు బ్రయినింగు "ఇండియన్ చైల్డ్ వెల్ఫేర్" వారిచే గుర్తింపుపొంది, దాని ద్వారా సర్టిఫికేట్స్ జారీచేయబడుచున్నవి. "అండ్రగ్రేడ్ స్టేట్ కౌన్సిల్ ఫర్ చైల్డ్ వెల్ఫేర్" వారు నదరు బ్రయినింగును నిర్వహిస్తున్నారని పనిచేయుటకు నేను అర్హుడనా? కాదా? తెలియజేయండి. నేను హిందీ పండిట్ గా మారితే, నా సర్వీసు కలిగి వస్తుందా? హిందీ పండిట్ గా పనిచేయుటకు మామూలు విద్యార్హత యేమి యుండవలెను? వివరముగా తెలియజేయండి.

జవాబు: అండ్రగ్రేడ్ విద్యార్హత దైరెక్టరుగారి ఆర్.సి. నెం. 1049 జి 2/64 తే 18-2-1968 లోని ఆదేశముల మేరకు హిందీలో రాష్ట్ర భాషా వికారద మరియు హయ్యరు గ్రేడు బ్రయినింగు యోగ్యత కలిగియున్న మీ గ్రేడు 13 హిందీ పండిట్ గా పనిచేయుటకు పూర్తి అర్హతను కలిగియున్నారు మీకున్న జనరల్ విద్యా యోగ్యత సరిపోతుంది. మీరు ప్రమోషను ద్వారా హిందీ పండిట్ గా మారినప్పుడు మీ సర్వీసునకు నష్టం ఏమీ పంచాయితీ సమితి బి.డి.ఓ. గారిద్వారా మీ జిల్లా పరిషత్ కార్యదర్శిగారి దరఖాస్తు పంపి ప్రమోషను కొరకు కృషిచేయండి.

హించుచున్నారు. "బాలసేవికా బ్రయినింగు సర్టిఫికేట్" ప్రభుత్వం వారు జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం 543 తేదీ 28-3-84 ప్రకారం గుర్తించిరి. పై సుదహరించిన జి. ఓ. 141 తేదీ 3-8-68 ప్రకారం మరియు డి.పి.ఐ.యల్.డి.సి. నెం. 735/బి-2-3/74, మరియు జి.ఓ. యం.ఎస్. నెం. 542 (విద్య) తేదీ 28-3-84 ప్రకారం వీరివి ప్రాథమిక పాఠశాలలో పైపర్టీ టీచర్లుగా నియమింపవచ్చును. ఈ అంతర్జాతీయ బాల సంవత్సరంలో ప్రతి సమితికి కావలసినన్ని బాల్యాదీస్కూళ్ళు ఏర్పరచి పిల్లలకు న్యాయముచేకూర్చుట ప్రభుత్వ కనీస ధర్మము. బాలసేవికా బ్రయినింగు 11 నెలలు, ఒక్కొక్కప్పుడు 12 నెలల కూడా నిర్వహిస్తున్నారు. ఈ బ్రయినింగులో ప్రీస్కూల్ నబ్బళ్ళలో సెకండరీ గేడ్ కోర్సు పూర్తిగా క్లుప్తంగా ఉంటుంది. ఆ ఒక్క విషయంలో తప్ప మిగతాదంతా సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగుకు సమానం. ఇకపోతే సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగు కాలసరిమితి కూడా పస్తుతం ఒక సంవత్సరమే. మరి ఆ స్థితిలో బాలసేవికా బ్రయినింగు మీద యీ చిన్న చూపు ఎందుకో అర్థం గావటం లేదు.

సూచనలు: బ్రయినింగులో మెడల్స్ నబ్బళ్ళ లేదనే నెపంతో సెకండరీ గేడ్ పోస్ట్ లో నియమించటానికి ఆక్షేపణలేకుండా నదరు నబ్బళ్ళకు ప్రైవేటుగా హాజరై పూర్తి సినవారికి సెకండరీ గేడ్ పోస్ట్ లో నియమించే అవకాశం ప్రభుత్వం కల్పించవచ్చు. ఉదాహరణకు బి.యిడి బ్రయినింగులో లెక్కలు, సైన్సు బోధనాశములుగా తీసుకొన్న సైన్స్ గ్రాడ్యుయేట్లకు హెల్త్ డిప్లొమా ప్రమోషన్ సందర్భంలో ఇంగ్లీషు మెడల్స్ నబ్బళ్ళ పూర్తిచేసి ప్రమోషన్ అవకాశాన్ని పొందుతున్నారు.

యస్. యస్. సి. క్వాలిఫికేషన్ గా బాలసేవికా బ్రయినింగు వారిని హైయర్ గేడ్ టీచర్ గా నియమించు అవకాశమును ప్రభుత్వ మీయవచ్చును. ఇంటరుమీడియట్ క్వాలిఫికేషన్ గలవారిని సెకండరీ గేడ్ పోస్టులో నియమింపబడుటకు అవకాశము కల్పింపవచ్చును.

బాలసేవికా బ్రయినింగు ముఖ్యముగా స్త్రీలు పొందుచున్నారు. స్త్రీలు ప్రాథమిక పాఠశాలలో ఉపాధ్యాయులుగా పనిచేయుటకును, బోధించుటకును మంచి అనుకూల పరిస్థితులు కలిగియుండును.

బాలసేవికా బ్రయినింగు పొందినవారికి 3 నెలల స్పెషల్ బ్రయినింగు యిచ్చి వారిని అర్హతగల టీచర్లుగా నియమింపవచ్చును. లేదా సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగులో యున్న మొత్తము నబ్బళ్ళలను ప్రైవేటుగా హాజరై వాటిని పూర్తిచేసినవారికి సెకండరీ గేడ్ పోస్టు యిచ్చు అవకాశమును ప్రభుత్వము కల్పించవచ్చును. లేదా సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగు సంస్థలలో బాలసేవికా బ్రయినింగు పొందినవారు సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగు పొందుటకు క్వాలిఫికేషన్ (ఇంటర్మీడియట్) అనే నిబంధనకు లబ్ధుపరచి అవకాశమిచ్చిన బ్రయినింగు పొంది అర్హతగల టీచర్లు అగుదురు. (ఉదా: పి.ఇ.టి. బ్రయినింగు పొందుటకు ఇంటరు క్వాలిఫికేషన్ అవసరము. కాని సెకండరీ గేడ్ బ్రయినింగు పొందినవారికి ఇంటరు క్వాలిఫికేషన్ అవసరము లేకుండుటకు ఎగ్జిప్షన్ గలదు.)

పై సూచనలన్నియు ప్రభుత్వం దృష్టికి తీసుకొనివచ్చు బాలసేవికా బ్రయినింగు పొందినవారికి న్యాయం చేకూర్చాలని కోరుతున్నాను.





## పెన్షన్ కమ్యూటేషను

శ్రీ కె. నారాయణరావు, అమృతలూరు, గుంటూరు

ఈ వియమములు ఆంధ్రప్రదేశ్ సివిల్ పెన్షన్సు (కమ్యూటేషను) రూల్స్ 1944 అని పిలువబడును.

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, వెనుకటి హైదరాబాద్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, పెన్షన్ విబంధనలు వర్తించు వెనుకటి హైదరాబాద్ రాష్ట్ర ఉద్యోగులకు, మరియు ఆంధ్రప్రదేశ్ సివిల్ పెన్షన్సు రూల్స్ 1934 వర్తించు ఉద్యోగులకు ఈవియమములు వర్తించును.

పై ఉద్యోగులు తమకు శాంక్షను చేయబడిన పెన్షనునుండి  $\frac{1}{3}$  భాగమునకు మించని విధముగా కమ్యూట్ చేసుకొనవచ్చును. అలా కమ్యూట్ చేయగా మిగిలిన పెన్షను గజియెడ్ ఉద్యోగులకు  $\frac{2}{3}$  వ వంతుగాని లేక నెలకు రు. 60 గాని ఏది తక్కువైన అంతకు తగ్గరాదు. అట్లే నాన్ గజియెడ్ మరియు నాల్గవ తరగతి ఉద్యోగులకు నెలకు రు. 15/- కు తగ్గరాదను వియమముండెడిది.

కానీ జి.ఓ.యం.యస్. నెం. 177 ఫైనాన్సు డిపార్టుమెంటు తేదీ 12-7-73లో జారీచేసిన ఉత్తర్వు ప్రకారం 1961లో సవరించిన పెన్షను విబంధనలు వర్తించు వెనుకటి హైదరాబాదు రాష్ట్ర ఉద్యోగులు, మరియు 1961లో సవరించిన ఆంధ్రప్రదేశ్ లిబరైజ్డ్ పింఛను విబంధనలు వర్తించు ఉద్యోగులు తమ పెన్షను నుండి  $\frac{1}{3}$  వంతు మించని విధముగా తమ పెన్షను కమ్యూట్ చేసుకొనవచ్చునని నిర్దేశించబడినది. 1-1-1975 నుండి కనీస పెన్షను రూ. 45/- గా జి.ఓ.యం.యస్. నెం. 7 తేదీ 1-1-1975 ప్రకారము నిర్ణయించబడినప్పటికి ఉపాధ్యాయులు మాత్రము 1-4-1977 నుండి మాత్రమే పెన్షాంభ్యము వర్తించునట్లు జి.ఓ.యం.యస్. నెం. 571 తేదీ 23-5-77 ద్వారా ఉత్తర్వులు చేయబడినందున కమ్యూట్ చేయగా మిగిలిన భాగము  $\frac{2}{3}$  వ వంతుగాని లేక నెలకు 30/- కు తగ్గరాదు.

ఉద్యోగి రిటైరైన తరువాత 84 సంవత్సరముల వయసు వచ్చులోగా ఎప్పుడైనా పెన్షన్ కమ్యూట్ చేసుకొనవచ్చును.

లోగడ కమ్యూటేషనుకు దరఖాస్తుచేయు ఉద్యోగి తన దరఖాస్తుతోబాటు మెడికల్ సర్టిఫికేట్ జతపరిచిననేతప్ప కమ్యూటేషను పెన్షను శాంక్షనుచేసేదివారు కాదు. ప్రస్తుతము ఉద్యోగి రిటైరైన తరువాత 1 సంవత్సరము లోపుగా కమ్యూటేషనుకు దరఖాస్తుచేసిన యెడల మెడికల్ సర్టిఫికేట్ అవసరములేదను ఉత్తరువు జి.ఓ.ఎం.ఎస్.

నెం. 87 ఫైనాన్సు డిపార్టుమెంటు తేదీ 28-2-1978 లో వచ్చింది. ఈ ఉత్తర్వు రిటైరు ఉద్యోగులకును వ్యయప్రయాసలకు లోనుగాకుండ వెసులుబాటు కలిగి చినది.

ఇటీవల వచ్చిన జి.వో.యం.యస్. నెం. 761, ఎడ్యుకేషన్ (ఐ-1) డిపార్టుమెంటు తేదీ 17-8-79 ఉత్తర్వు (79 పెన్షన్లకు సంబంధించి) ప్రకారం, జిల్లా విద్యాశాఖాధికారులకే ఫెర్వెన్ కమ్యూటేషన్ అధికారాలు కలుగజేయడంతో రిటైరు ఉద్యోగుల పని మరియు తేలిక అయింది.

అప్లయిచేయు ప్రోసీజరు : ఉద్యోగి రిటైరైన తరువాత 1 సంవత్సరములోపు కమ్యూటేషన్ పెన్షనుకు దరఖాస్తు చేసిన యెడల అనుసరించదగు పద్ధతికి, 1 సంవత్సరము గడచిన అనంతరము దరఖాస్తుచేసిన అనుసరించదగు ప్రోసీజరుకు చాలావ్యత్యాసము ఉన్నందున ఉద్యోగులు రిటైరైన సవత్సరము లోపుగా కమ్యూటేషన్ కు దరఖాస్తుచేసి తక్కువ శ్రమలో ఎక్కువ మొత్తమును పొందవీలున్నదను విషయమును తెలియజేయుచున్నాను. ప్రోసీజరు వంతు ఈ రెండిటికి గల తేడాను పరిశీలిద్దం.

1. అభ్యర్థి కమ్యూటేషను పెన్షనుకు దరఖాస్తు చేయునాటికి సర్వీసులోఉన్నా లేక రిటైరయి పెన్షను నిర్ణయించబడకపోయినా, తన దరఖాస్తును తాను పనిచేయుచున్న లేక పనిచేసిన కార్యాలయ అధికారికి అందించాలి.

పెన్షను పొందుచున్న అభ్యర్థి తన దరఖాస్తును పెన్షను చెల్లించు అధికారికి అందించాలి. ఆయా అధికారుల సదరు దరఖాస్తును జిల్లా విద్యాశాఖాధికారికి పంపుదురు. డి.ఇ.ఓ. కమ్యూటేషను నిర్ణయించి, అక్కపుంఛెండ్ జనరలుకు పంపించును, ఎ.జి. పరిశీలించి ఆయా బ్రాచరీలకు గ్రాంటు రిలీజ్ చేయుట జరుగును.

2. ఉద్యోగి రిటైరైన ఒక సంవత్సరము తరువాత కమ్యూటేషను పెన్షనుకు అప్లయిచేసిన యెడల, అభ్యర్థి ఫారము "ఎ" యందలి పార్టు 1వ భాగము పూర్తిచేసి ఆఫీసేషన్ తోబాటు రెండు ప్యాసుపోర్టు సైజు ఫోటోలు జతపరచాలి. అందొక దానిని అప్లికేషనుకు అంటించి పెన్షన్ చెల్లించు అధికారికి ఎటెస్తు చేయించాలి రెండవ ఫోటో మామూలుగా జతపరచి ఆయనకు ఇవ్వాలి. ప్రెజర్ అఫీసరు ఈ దరఖాస్తును ఆక్కొంటు అఫీసరుకు పంపును.

ఆక్కొంటు అఫీసరు ఫారము "ఎ" లోని రెండవ భాగమును పూర్తిచేసి, మెడికల్ టిపోర్టు ఫారమును (భాగం) జతపరచి, పెన్షన్ శాంక్షనుచేయు అధికారికి పంపును.

పెన్షన్ శాంక్షనుచేయు అధికారి ఫారము "ఎ" లోని మూడవ భాగములో ఆప్టిమైజ్డ్ శాంక్షనుచేసి, అభ్యర్థికి ఫారము "బి"లో, గతంలో ఆక్కొంటు అఫీసరు పూర్తిచేసిన ఫారము "ఎ" లోని పార్టు II యందలి సర్టిఫికేట్ కు సర్టిఫైడ్ కాపీని, ఫారము "సి"ని జతపరచి పంపును. అదేసమయంలో మెడికల్ అధికారులకు లోగడ పూర్తిచేసిన ఫారము "ఎ" తోబాటు ఫారము "సి" మరియు ఫారము "సి" యొక్క పార్టు III గల భాగమును మరియు అదనపు కాపీని పంపును.

అభ్యర్థి ఫారము సి.లోని 1వ భాగమును పూర్తిచేసి కమ్యూటేషను పెన్షను విలువ రు. 5000/- లోపు అయిన జిల్లా మెడికల్ అఫీసరుకు, రు. 5000/- కు మించిన యెడల స్టాండింగు



మెడికల్ బోర్డుకు తన దరఖాస్తునుపంపి మెడికల్ పరీక్షకు హాజరు కావాలి మెడికల్ అఫీసరు మే కలుపరీక్ష పూర్తిచేసి, ఫలితములను ఫారము సి. లోని పార్టు II లో నమోదుచేసి, విడిగా ఉంచిన రెండవ ఫోటోను అటెస్టుచేసి, అభ్యర్థియొక్క చేవాలతోబాటు ఎడమచేతివేళ్ళ మధ్యలను తీసికొనును మరియు ఫారము సి.లోని పార్టు III భాగమందలి సర్టిఫికేట్ ను పూర్తిచేసి పైతెల్పిన ఫారములన్నింటిని (అనగా 'ఎ' మరియు 'సి'), రెండవ ఫోటోను అకౌంటు అఫీసరుకు పంపును. సర్టిఫైడ్ ఫారము 'సి'ని పెన్ ను శాంక్షనుచేయు అధికారికి పంపును. అభ్యర్థి సర్టిఫైడ్ కాపీని ఫారము 'సి' యందుగల పార్టు III లో పంపును.

ఇవి అందినతరువాత అకౌంటు అఫీసరు పెన్ ను పేమెంటు అర్జరుచేసి వాటిని పెన్ ను చెల్లించు అధికారికి పంపును. ఈ తతం గము అంతా పూర్తి పడగానే కాలము కరిగిపోతుందే తప్ప కాగితములు సకాలములో కదలవు. కనుక ఉద్యోగులు ఈ శ్రమనుండి విముక్తిపొందుటకుగాను శాము రిటైరై న సంవత్సరములోగానే కమ్యూటేషనుకు అప్లయిచేసి ఆర్థిక లాభమును పొందవలసినదిగా మనవిచేస్తున్నా.

మెడికల్ పరీక్ష రసుము రు. 18/- అభ్యర్థి చెల్లించ వలసి యున్నది. నదరు పరీక్ష స్టాండింగ్ మెడికల్ బోర్డు ద్వారా నిర్వహించ బడవలసిన యడల అభ్యర్థి పైతెల్పిన ఫీజునుండి రు. 4/- గవర్నమెంటు ప్రెజిడెంట్ గావి, స్టేట్ బ్యాంకు ఆఫ్ హైదరాబాదులో గాని ప్రభుత్వ బజానాకు చెందునట్లు "080 మెడికల్-ఎ. అలోపతి-బి. సర్వీసు మరియు సర్వీసు రుసుము" అను ఎక్స్కంట్ కు జమకట్ట వలయును. మిగిలిన రు. 12/- మెడికల్ అధికారులకు పరీక్షా సమయమున ఇచ్చి రశీదు పొందవలయును. అభ్యర్థి స్వంత ఖర్చుల పెననే మెడికల్ పరీక్షకు హాజరు కావలయును.

రిటైర్ మెంటుకు ఒక సంవత్సరము గడిచిన తరువాత పెట్టుకొను కమ్యూటేషను దరఖాస్తులపై మెడికల్ అఫీసరు అభ్యర్థి ఆరోగ్య పరిస్థితి కమ్యూటేషను పెన్ నుకు అనువుగా నున్నదను సర్టిఫికేట్ ఇవ్వగల సదుపాయం పెన్ ను శాంక్షను చేయబడదు. కమ్యూటేషను పెన్ నుకు దరఖాస్తు చేసిన అభ్యర్థి మెడికలుపరీక్ష జరుగక ముందు శాంక్షనుచేయు అధికారులకు లిఖితపూర్వకముగా తెలియజేసి తన దరఖాస్తును ఉపసంహరించుకొనవచ్చును. అయితే ఈ సౌకర్యం రిటైరై న 1 సంవత్సరము లోపుగా కమ్యూటేషను పెన్ నుకు అప్లయి చేయువారికి జి. ఓ. యం. యస్. నెం. 67 తేదీ 28-2-1978 ద్వారా రద్దు చేయబడినది.

ఉద్యోగి కమ్యూటేషను పెన్ నుకు దరఖాస్తు చేయునపుడు గల వయసు, రూపాయి యొక్క కమ్యూటేషను పెన్ ను విలువనుబట్టి కమ్యూటేషను మొత్తమును నిర్ణయించి ఒకేసారి చెల్లిస్తారు.

పి.ఆర్.సి. రిపోర్టులో రిటయరు ఉద్యోగులకు కల్పించిన కమ్యూటేషనుకు సంబంధించి ఒక ముఖ్యసూచన వున్నది. క్వి పెన్ ను కమ్యూట్ చేసి క్వి పొందుతూ 70 సం॥రంల వయసువరకు బ్రతికుంటే, ఆ వుద్యోగికి కమ్యూట్ చేసిన పెన్ ను కూడా కలుపుకొని తిరిగి పూర్తి పెన్ ను చెల్లి చుటకు నిర్ణయించిరి.

#### గుర్తించుకొనదగిన ముఖ్యాంశములు

1. ఉద్యోగి తాను రిటయరుకు 3 మాసముల ముందుగానే కమ్యూటేషను పెన్ నుకు దరఖాస్తు పెట్టుకొనవచ్చును.

2. కమ్యూటేషను పెన్ ను చెల్లించునాటికి ఉద్యోగి చనిపోయిన యడల అమొత్తమును అతని వారసులకు ఇత్తురు.

3. కమ్యూటేషను విలువ రు. 5100/- లోపు అయినయడల కమ్యూటేషను పెన్ నును దరఖాస్తు చేసిన అభ్యర్థి మెడికలు పరీక్ష కొరకు జిల్లా మెడికలు అఫీసరుముందు హాజరుకావ యును.

4. కమ్యూటేషను విలువ రు. 5000/- మించిన యడల దరఖాస్తుచేసిన అభ్యర్థి మెడికలు పరీక్షకొరకు స్టాండింగ్ మెడికలుబోర్డు ముందు హాజరు కావలయును.

5. పట్టికయందు కమ్యూటేషను పెన్ ను రూపాయి విలువ సంవత్సరమునకు తెలియజేయబడినందున, నెలకు కమ్యూట్ చేయు పెన్ నును సంవత్సరమునకుగాని (12వే హెచ్చించి) దరఖాస్తు చేయు నాటివయసు కెదురుగనున్న రూపాయి విలువను హెచ్చించిన యడల కమ్యూటేషను విలువ వచ్చును.

ఉదా : ఒక ఉద్యోగి నె కు రు. 240/- పెన్ ను తీసుకొనుచు రిటైరై న సంవత్సరములోపుగా (58 ఏట) కమ్యూటేషనుకు అప్లయి చేసిన యడల ఎంత మొత్తము వచ్చును?

అతని 1/3 వంతు పెన్ ను రు. 80/- (నెలకు)

సంవత్సరమునకు కమ్యూట్ చేయునది  $80 \times 12 =$  రు. 960

58వ ఏట కమ్యూటేషను పెన్ ను రూపాయి విలువ 11.42

కనుక కమ్యూటేషను పెన్ ను మొత్తము  $11.42 \times 960$  రు. 10,963-20.

#### కమ్యూటేషను పెన్ ను

##### 1 రూపాయి విలువ సంవత్సరమునకు

1వ వరుస సంఖ్య వయసు

2వ వరుస సంఖ్య సంవత్సరములలో కొనుటకు అంగీకరించిన కమ్యూటేషను రూపాయి విలువ

(1)	(2)	(1)	(2)
45	14-84	46	14-87
47	14-10	48	13-82
49	13-54	50	13-25
51	12-95	52	12-86
53	12-35	54	12-05
55	11-78	56	11-42
57	11-10	58	10-78
59	10-48	60	10-13
61	9-81	62	9-48
63	9-15	64	8-82
65	8-50	66	8-17
67	7-85	68	7-53
69	7-22	70	6-91
71	6-60	72	6-30
73	6-01	74	5-72
75	5-44	76	5-7
77	4-80	78	4-65
79	4-40	80	4-17
81	3-94	82	3-72
83	3-52	84	3-32





## సోవియట్ యూనియన్ లో గ్రామీణ పాఠశాలలు

నేడు సోవియట్ యూనియన్ లో గ్రామీణ పాఠశాల ఎలా వుంటుంది? నగరంలోని పాఠశాలలకూ దీనికి తేడా యేమిటి?

ఉదాహరణకు మనం దేశంలో మారుమూల గల తూర్పు జిల్లాలలోని విజ్ఞప్తి హల్చి గ్రామంలోని పాఠశాలను తీసుకుందాం. ఈ గ్రామం కాంసోమోల్స్కీ-అన్-అమూర్ నగరానికి సమీపంలో వుంది. మొదట విషయం, ఈ గ్రామ పాఠశాలకూ, నగరంలోని పాఠశాల కూ ఎలాంటి తేడాలేదు. రెండు పాఠశాలలోనూ ఒకే విధమైన తరగతి గదులు-అధ్యయన గదులు.... ఫిజిక్స్, కెమిస్ట్రీ, బయోజీ సంగీతం అధ్యయనం చేసే గదులు-వర్క్ షాపులు, గ్రంథాలయం, జిమ్నాస్టియం, క్రీడా స్థలాలు వున్నాయి. బోధనాంశాల విషయంలో సైతం ఎలాంటి తేడాలేదు. అందువల్ల విద్యార్థులు సెకండరీ పాఠశాల చదువు ఎక్కడ ముగించినా ఒకే విధమైన సమగ్రవిజ్ఞాన ప్రమాణాన్ని కలిగివుంటారు. అదేవిధంగా ఏ ఉన్నత విద్యాసంస్థలైనా చదువు కొనసాగించే హక్కు అతనికి వుంది.

### విశిష్టాంశాలు

ప్రతి గ్రామపాఠశాలకు దాని విశిష్టాంశాలు సైతం వున్నాయి. అలాగే దేశసాధారణ ఆర్థిక, సాంఘిక సమస్యలమూలంగా ఉత్పన్నమైన స్వీయసమస్యలూ వున్నాయి.

గ్రామీణ పాఠశాలలో విద్యార్థ్యాసం ముగించిన బాలబాలికలు గణనీయమైన సంఖ్యలో ఇన్ స్టిట్యూట్లలో చేరుతారు. పిమ్మటవారు నగరాలలో ఉద్యోగాలు చేపడతారు. మన ఆధునిక పారిశ్రామిక సమాజంలో ఇది అత్యంత సహజమైన క్రమం. అయితే ఇది వ్యవసాయ రంగంలో మానవబలగం కొరతను కల్పిస్తుంది. దీనిని కొంతమేరకు సమర్థవంతమైన నూతన యంత్రాధ్వారా తీర్చవచ్చు. కాని ఇది సమస్యను పాక్షికంగా మాత్రమే పరిష్కరింపిస్తుంది. యంత్రాలను సైతం వ్యవసాయ రంగంలో అసక్తి గలిగిన విషయాలైన పనివారు నడవవలసిందేగదా? ఈ విషయం ఎక్కువగా గ్రామీణ పాఠశాలపై ఆధారపడి వుంటుంది. ఈ పాఠశాలలు రైతుల పిల్లలకు వ్యవసాయంలో, పశుసంవర్ధనలో అభిరుచిని పెంపొందించి వ్యవసాయ సమైక్యతను ప్రోత్సహించి, ఆధునిక వ్యవసాయరీతులు, యంత్రాలను గురించి వారికి బోధించాలి.

రైతుల సహకార సంస్థలు-సమిష్టి క్షేత్రాలు, ప్రభుత్వ వ్యవసాయ పరిశ్రమలు-ప్రభుత్వ క్షేత్రాలు యీ విషయంలో పాఠశాలకు తోడ్పడడానికి సదా సిద్ధంగా ఉంటాయి. ఇవి విద్యార్థులు ప్రయోగాలు నిర్వహించడానికి భూమిని అప్పగించడమేగాక, దానికి అవసరమైన యంత్రాలను, నైపుణ్యం కలిగిన బోధకులను, యంత్ర చోదకు ను సైతం పంపుతాయి.

నేడు సోవియట్ యూనియన్ లో 40 వేలకు పైగా విద్యార్థి

ఉత్పాదక బృందాలు వున్నాయి. వీటి సంఖ్య నిరంతరం పెరుగుతూ వుంది. 90 లక్షల వుందికి పైగా ఉపిష్ఠిత వ్యవసాయ విషయాల, పశుసంవర్ధక ప్రక్రియలు, యంత్ర చోదకులు, తదితర ప్రక్రియలు యీ బృందాలలో అధ్యయనం కొనసాగిస్తూ పనిచేస్తూ వున్నారు. సదివేల గ్రామీణ పాఠశాలలోని సీనియర్ విద్యార్థులు ట్రాక్టర్లు నడపడంలోనూ, నూర్పిడి తదితర వ్యవసాయక యంత్రాలను పనిచేయించడంలోనూ శిక్షణ పొందారు.

### అక్షరజీయమైన కృషి

యువలోకాన్ని గ్రామీణ ప్రాంతాలలో జీవితం, పని పరిస్థితులలో అధికారంగా ఆకర్షిస్తూ వున్నాయి. గతపదాబ్దాలు సంవత్సరాలలో సమిష్టి క్షేత్ర రైతుల వంశానం రెట్టింపు పెరిగింది. ప్రభుత్వ క్షేత్రాలలోని రైతుల రాబడి 90 శాతం పెచ్చింది. గ్రామీణ ప్రాంతాలలో భారీఎత్తున గృహ విమాణం కొనసాగి తూవుంది. సమిష్టి క్షేత్ర రైతుల జీవన పరిస్థితులు మెరుగు అవుతున్నాయి.

నేడు వారికి లభిస్తున్న అవకాశాలు, సౌకర్యాలు, వారి జీవిత సరళి, నగర పౌరుల జీవన సరళికి ఏమాత్రమూ భిన్నంగా లేదు. సమిష్టి క్షేత్ర రైతులు గృహంలో, నగరంలోని వారి గృహంలో వలెనే స్వంత గ్రంథాలయం, టీ.వి. సెట్లు రిఫిజరేటర్లు దర్శనమిస్తాయి. పట్టణ గ్రామీణవాసులు దాదాపు ఒకే విధమైన జీవన పరిస్థితులను అనుభవిస్తూ వున్నారు. ఒకే రకమైన ప్రయోజనాలు ఒకే స్థాయిలో విద్యావసతులు కలిగివున్నా. వ్యవసాయరంగంలో ప్రత్యక్షంగా పనిచేసే ప్రతి వెయ్యిమందిలోనూ 8.3 మంది ఉన్నత, లేదా సెకండరీ విద్య నభ్యసించినవారే. 18 లక్షలమంది ప్రక్రియలు సమిష్టి క్షేత్రాలలో, ప్రభుత్వ క్షేత్రాలలో పనిచేస్తూ వున్నారు. వీరిలో అధికభాగం గ్రామీణ పాఠశాలలో పట్టభద్రులయిన వారే.

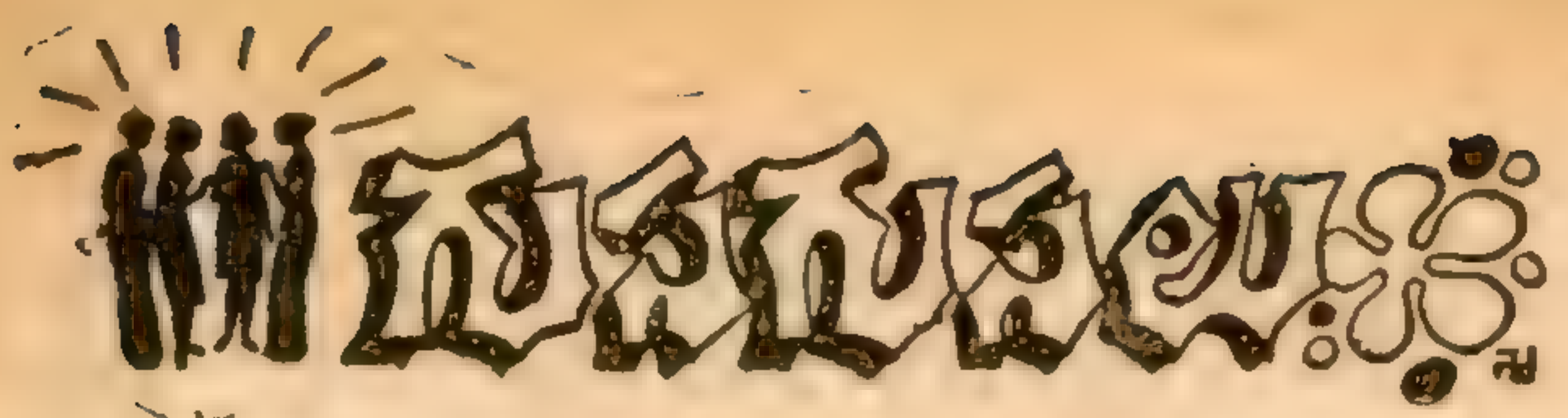
### సమస్యలు

అయినప్పటికీ గ్రామీణ పాఠశాలల కార్యకలాపాలకు సంబంధించి అనేక సమస్యలు నేటికీ వున్నాయి. ఉదాహరణకు, జనాభా చాలా వ్యర్థంగా వుండి గ్రామీణ పాఠశాలకు దూరంగా వున్న మారుమూలజిల్లాల నుండి బాలలను పాఠశాలకుగోవి రావడానికి ప్రత్యేక రవాణా సదుపాయాలు అవసరమవుతూ వున్నాయి.

1985 వరకూ పదకొండు మిలియన్ల మంది విద్యార్థులకు సరిపడా నూతన పాఠశాలలు గ్రామాలలో నిర్మించబడినాయి. నేడు కూడా వీని విర్మాణం అంత భారీయెత్తునే కొనసాగుతూ వుంది. ఇది మరో సమస్య ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా సమస్యకు తోడిస్తూ వుంది. నేడు గ్రామీణ ప్రాంతాలలో 18 లక్షల మందికి పైగా ఉపాధ్యాయులు వున్నారు. కానీ వారి సంఖ్య సరిపోదు సోవియట్ ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా సంస్థలు ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా కార్యక్రమాన్ని ప్రత్యేకించి గ్రామీణ పాఠశాలలకు అవసరమైన ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా కార్యక్రమాన్ని భారీయెత్తున కొనసాగిస్తూ వున్నాయి.

ఈ సమస్యలన్నింటినీ దృష్టిలోకి తీసుకొని 1973 లో, గ్రామీణ పాఠశాల నిర్మాణానికి, వాటికి అవసరమైన పరికరాలను సమకూర్చడానికి, ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా యూనియన్ స్వయంపాలిక రివల్యూషన్ బడ్జెట్ తోపాటు దేశబడ్జెట్ లోనూ కేటాయింపులు పెంచబడినాయి. గ్రామీణ పాఠశాల విశిష్టాంశాలను, జీవితావసరాలను ఎక్కువగా దృష్టిలోకి తీసుకొనే ప్రత్యేక బోధనా సహాయకులని రూపొంది చే బాధ్యతను సోవియట్ ఉపాధ్యాయ బోధనా పరిషత్తు తదితర పరిశోధనా సంస్థలు స్వీకరించాయి.





## అడ్డూ....అడంపూలేని అవినీతి మహమ్మారి!

పశ్చిమదేశాల్లో 'అవినీతి' అత్యున్నత ఆధికార వర్గాలకే పరిమితమై ఉంటే, అది ఇండియాలో రాజకీయ రంగంలోనేగాక సంఘంలోని ప్రతి స్థాయిలోనూ చోటుచేసుకొని ఒక అంటువ్యాధిలా ప్రబలిపోయింది.

ప్రభుత్వ కార్యాలయాల్లో లైసెన్సు దరఖాస్తు మంజూరు కావాలన్నా, బ్యాంకు రుణం లభించాలన్నా, ప్రభుత్వ వైద్యశాలలో చికిత్సా సదుపాయం కావాలన్నా, కాలేజీల్లో సీట్లు దొరకాలన్నా, అర్జంటుగా ఏపని కావాలన్నా చేయి తప్పిచేయక తప్పటంలేదు. బహు విస్తృతమూ, చైతన్య రహితమూ అయిన ప్రభుత్వ వ్యవస్థలో ఈ అభ్యాసం మరి ప్రబలంగా ఉంది.

ఇండియాలో లంచాలకూ, ఇతర అవినీతి వ్యవహారాలకూ గత సంవత్సరం జాతీయదాయంలో 9 నుంచి 30 శాతం వరకు దుర్వినియోగమైనట్లు ఆర్థిక శాస్త్రవేత్తల అంచనా.

— తేదీ మనదేశంలో అవినీతిని గురించి విదేశీ పత్రికల వ్యాఖ్యానం. దోపిడీవ్యవస్థకు బుర్రా కనీ, రెడ్ టేపిజం, లంచగొండి తనం అనేవి మూడు ముఖ్యలక్షణాలు వీటిలో సామాన్యప్రజలు అతి దారుణంగా జరిగిపోతున్నారని గురితప్పకున్నారు. దానిలో భాగమే ఆంధ్రప్రదేశ్ విద్యావ్యవస్థలో ఇటీవల బదిలీల నెపంకో జరిగిన దారుణ దోపిడీ.

మెమోరాండం నెం. 1318 తేదీ 25-5-79 ద్వారా ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం బదిలీలపై విమేషం తొలగించింది. ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు ఆగస్టు 15లోపల పూర్తిచేయాలని, అవి బదిలీనిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉండాలని, అయా స్పెషల్ ఆఫీసర్లకు సర్వాధికారా లిచ్చింది.

ఈ అవకాశం నిరంకుశాధికారులకు, అవినీతి పరులకు, దళారీలకు పండగఅయింది. వివిధ సమితి, జిల్లాపరిషత్ ఆఫీసుల్లో అక్రమబదిలీలు జరగడమేగాక, లంచాల దోపిడీ విచ్ఛలించిగా కొన సాగింది.

బదులందలనుండి వేయి రూపాయలదాకా లంచాలు గుంజి చివరి రోజున (ఆగస్టు 15) బదిలీలు చేసిన అనేక ఘటనలు/మా ద్యప్టికి వచ్చాయి. నిర్ణీత తేదీదాటిన తర్వాతకూడా వెనుకటి నాటి తేదీ వేసి బదిలీలుచేసిన ఘటనలుకూడా ఉన్నాయి. విశృంఖలంగా సాగిన యీ అవినీతిని అరికట్టటానికి ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తులు చేయటమేగాక గుంటూరు, ప్రకాశం, కృష్ణా, పశ్చిమగోదావరి మొదలకు జిల్లాల లోను, అనేక సమితుల్లోనూ ప్రత్యక్ష చర్యలకు పూనుకోవలసిన తీవ్రపరిస్థితి యేర్పడింది. గుంటూరు జిల్లాలో చివరిరోజున 30 వేల దాకా లంచాలుగుంజి విచ్ఛలించిగా అక్రమ బదిలీలు సాగించటం వల్ల వాటి నెడిరించటానికి జిల్లాకాని ప్రత్యక్షచర్య ద్వారా జడ్. పి ఆఫీసును స్తంభింపజేయాలని వచ్చింది.

ఇక సమితుల్లో జరిగిన దోపిడీకి అంతేలేదు. ఒకే వ్యక్తిని నెలరోజులో మూడుచోట్లకు కూడా బదిలీలకు గురిచేయటం జరిగింది. రిటైర్ కాబోయే టీచర్లను కూడా బంతున్ని తన్నినట్లు తన్నేరు. భార్యభర్తల్ని విడదీసి దూరప్రాంతాలకు విసిరి విసిరికొట్టేరు. పెండ్లి గాని యువకు-కు కూడా స్థానభ్రంశం జరిగింది, ఇక వెనుకబడిన వర్గాలకు రక్షణే లేదు. రాజకీయ (వి) నాయకుల ప్రాబల్యాల, పక్షపాతాలు ఈ బదిలీల వ్యవహారంలో వీరవిహారం చేసినాయి.

ఈవిధంగా పంచాయితీరాజ్ అంటేనే అవినీతికి మాది పేరుగా ప్రసిద్ధికెక్కింది. ప్రభుత్వ జి.ఓ.లుఉన్నా పలుచోట్ల అవి పాటించ బడలేదు. బదిలీలకాలం వస్తుందంటేనే ఉపాధ్యాయుల్లో భయోత్పాతం చోటుచేసుకుంటున్నది. ఇదంతాచూస్తూనే ఆంధ్రప్రదేశ్ లో అసలు ప్రభుత్వం ఉన్నదా లేదా అనే అనుమానం సామాన్యులకు కలుగు తున్నది. ఉంటే.... ఇంత విచ్ఛలించిగా పెరిగిపోయిన అవినీతిని ఎందుకు అదుపుచేయలేకపోతున్నదని వారు ప్రశ్నిస్తున్నారు.

అనేక విజ్ఞప్తు, ఫలితంగా చివరికి బదిలీలను రివ్యూచేస్తూ ఆక్రమాల సవరణకు కలెక్టర్లకు ఆధికారాలిస్తూ మెమోరాండం నెం. 25 2 తేదీ 31-8-79 ఉత్తరువు ప్రభుత్వం జారీ చేసింది.

రాష్ట్రవ్యాప్తంగా జరిగిన అన్ని బదిలీలను గురించి బహిరంగ విచారణ జరిపించాలని, సాక్ష్యాధారాలతో సహా జరిగిన అక్రమాలని రుజువు చేయగలమని తద్వారా బాధాకరమైన యదార్థగాధలు అనేకం వెలుగులోకి రాగలవని యీ సందర్భంగా ప్రభుత్వాన్ని డిమేండ్ చేస్తున్నాం.

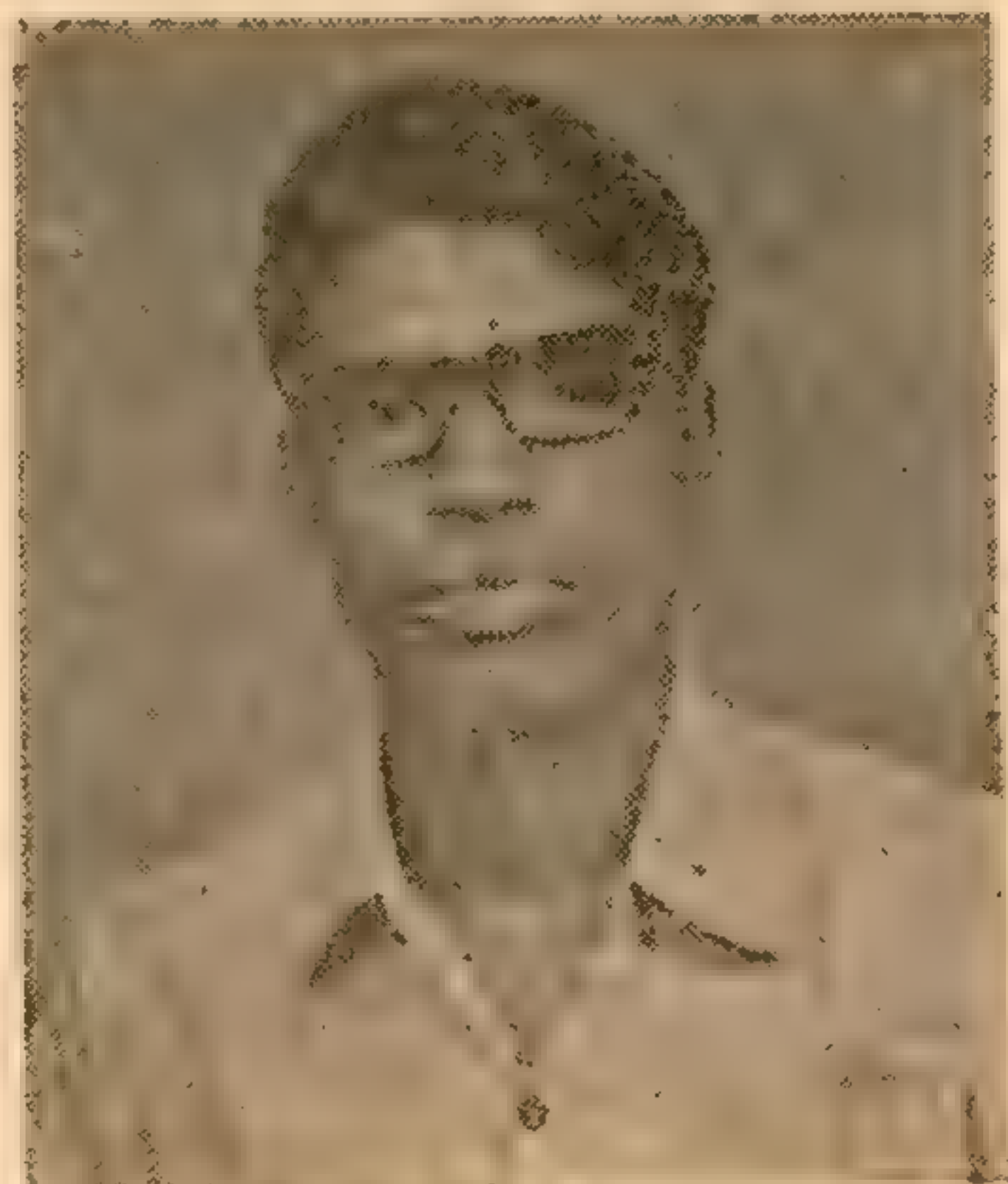
బదిలీల బెడద శాశ్వత పరిష్కారానికి మార్గం, ఉపాధ్యాయ సంఘాల తరపున ప్రభుత్వానికి సమర్పించిన 'బదిలీలకోడ్' - మలు జరపటమేనని, అందుకు ప్రభుత్వం వెంటనే పూనుకోవాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాం.

### సం తా పం

మ.నగర్ జిల్లా, కల్యాణుర్తి సమితికానికు చెందిన శ్రీ ఆబ్దుల్ సత్తార్ 21-8-79న మరణించారు.

ఖమ్మంజిల్లా, ఇల్లెందులయూజిట్ ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ వి. వి. మురళీధరరావు ఆగస్టు 24న గుండెపోటువలన మరణించారు.

— పైకార్యకర్తల మరణానికి యు.టి.యస్. పక్షన గాఢ సంతాప సానుభూతుల్ని తెలియజేస్తున్నాము.



అకస్మిక మరణానికి గు.యైన పెందుర్తి సమితికాని ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ పి. విజయకుమార్, విశాఖజిల్లా.





K. Earnest John Joseph  
univili Seco



859 శ్రీ కె.యి.జె. జాబువా  
ఉంకిలి, ప.గో. జిల్లా

861 శ్రీ యల్. కోదండరాములు  
సిగ్గులగడ్డ, మ. నగర్ జిల్లా

862 శ్రీ పి. పవితరెడ్డి  
తిమ్మరాజుపల్లి, మ. నగర్ జిల్లా

864 శ్రీ సి. హెచ్. ఎం. సుబ్బారావు  
అమలాపురం, తూ.గో. జిల్లా

# జీవిత చందాచరణ

- 823. శ్రీ డి. నరసింహమూర్తి, భూపయ్య చెరువు, ప. గో.
- 824. ,, సి.హెచ్. బాబారావు, వీరన్నపాలెం, ప్రకాశం.
- 825. ,, యన్.కె.యస్. ప్రకాశరావు, చింతంపాలెం, ,,
- 826. ,, వి. వి. సచ్చారావు, ,, ,,
- 827. ,, ఎన్.ఎస్.ఆర్. అంజనేయులు, ఒంగోలు, ,,
- 828. ,, సి.హెచ్. యెమ్మవియల్, పాలి. ప. గో.
- 829. ,, ఎ.ఎస్. రాజసామి పెదకమిరం, ,,
- 831. ,, కె. రత్నం, శ్రీనగర్, నిజామాబాద్
- 832. ,, డి. రామచంద్రయ్య, తల్లంపాడు, ఖమ్మం
- 833. ,, యన్. కె. మీరా, తెల్లపాడు, ,,
- 834. ,, యం. సూర్యారావు, అప్పారావుపేట, ప. గో.
- 836. ,, కె. తారారావు, అనపర్తి, తూ. గో.
- 838. ,, సి.హెచ్. భాస్కరరెడ్డి, వాకాడు, నెల్లూరు
- 841. ,, పొన్నాడ వీరప్ప, అనకాపల్లి, విశాఖ
- 842. ,, యం.యస్. దేవదత్తం, ,, ,,
- 843. ,, కె. సార్వజనరాజు, ఏటిమొగ, కృష్ణా
- 844. ,, కె. రామచంద్ర పు. తలగడ దీవి, కృష్ణా
- 846. ,, కె. కృష్ణమూర్తి, ఇల్లెందుల, ఖమ్మం
- 847. ,, పి. జోషి, దిడుగు, గుంటూరు
- 849. శ్రీమతి సవరం చిచ్చమ్మ నేరేడు, ప్రకాశం
- 850. శ్రీ డి. జాకి రామారావు, పెదకట్నం తూ.గో.
- 852. ,, జి. పెరుమాండు మావికబందరు, నిజామాబాద్
- 853. ,, బి. జీవన్, బ్రహ్మపురి నిజామాబాద్
- 854. ,, బి. బాలాజీ, నిజామాబాద్
- 855. ,, జి. అంజనేయులు, ముక్కేశ్వరం, తూ.గో.
- 856. ,, జి. సత్యనారాయణ, పెదపాలెం ,,



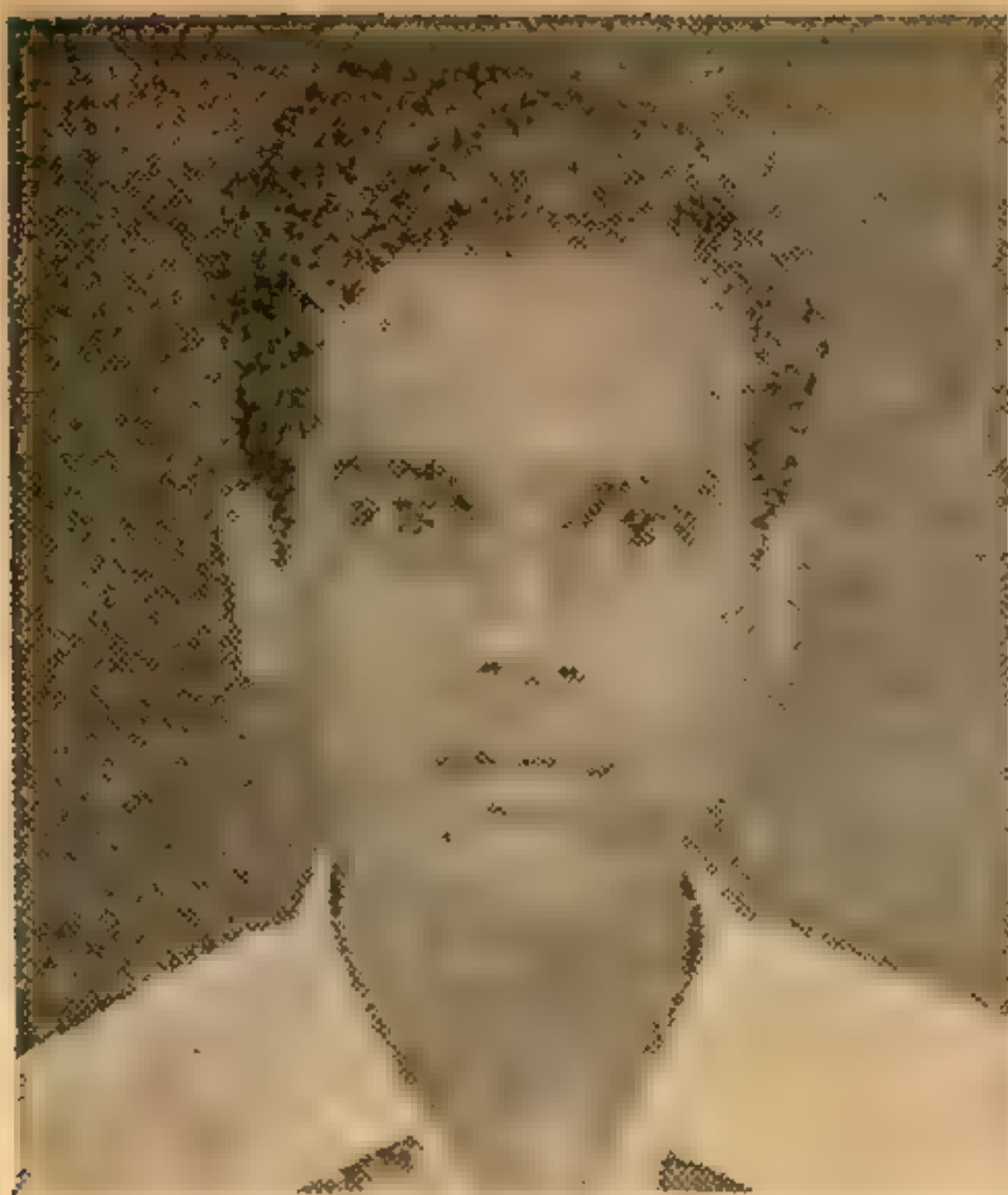
871 శ్రీమతి జి. జేవీసరోజిని  
హైదరాబాద్

876 శ్రీ వై. శేషమ్మ  
నరసంపేట, వరంగల్ జిల్లా

- 857. ,, పి. రామకృష్ణారావు, శానపల్లి లింక ,,
- 858. ,, వి. నాగేశ్వరరావు, గార్లమడుగు, ప. గో.
- 860. ,, పి.వి. సుబ్బారావు, చినకొత్తలంక, తూ.గో.
- 863. ,, డి. సుబ్బారావు, ఎ. వేమవరప్పాడు ,,
- 865. శ్రీమతి టి. భారతి, అమలాపురం ,,
- 866. శ్రీ వి. భాస్కరరావు, నేలకొండపల్లి, ఖమ్మం
- 867. ,, కె. వెంకటరామయ్య, పెనుకొండ అనంతపూర్
- 868. ,, కె.సి. నారాయణరెడ్డి కొండేపల్లి ,,
- 869. ,, కె.పి. పెద్దన్న బుక్కపట్నం ,,
- 870. ,, మోడల్ హైస్కూలు, ఉస్మానియా యూనివర్సిటీ, హైదరాబాద్
- 872. శ్రీ వి. అంజనేయమూర్తి పొగిరి, శ్రీకాకుళం
- 873. ,, డి. హన్మంతరెడ్డి అచ్చంపేట, మ. నగర్
- 874. ,, డి. పర్వతాలు ,, ,,
- 875. ,, బి. వెంకటేశ్వర్లు, అమృతలూరు, గుంటూరు

సంతాపం : విశాఖజిల్లా, పెందుర్తి సమితికాని ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ పి. విజయకుమార్ పెదగాడి, యు.పి.స్కూల్లో వినియోగం ఇటీవల హతాశ్వరణానికి గురయ్యారు. అయినవయసు 36 సం. వా ముగ్గురు పిల్లలన్నారు.





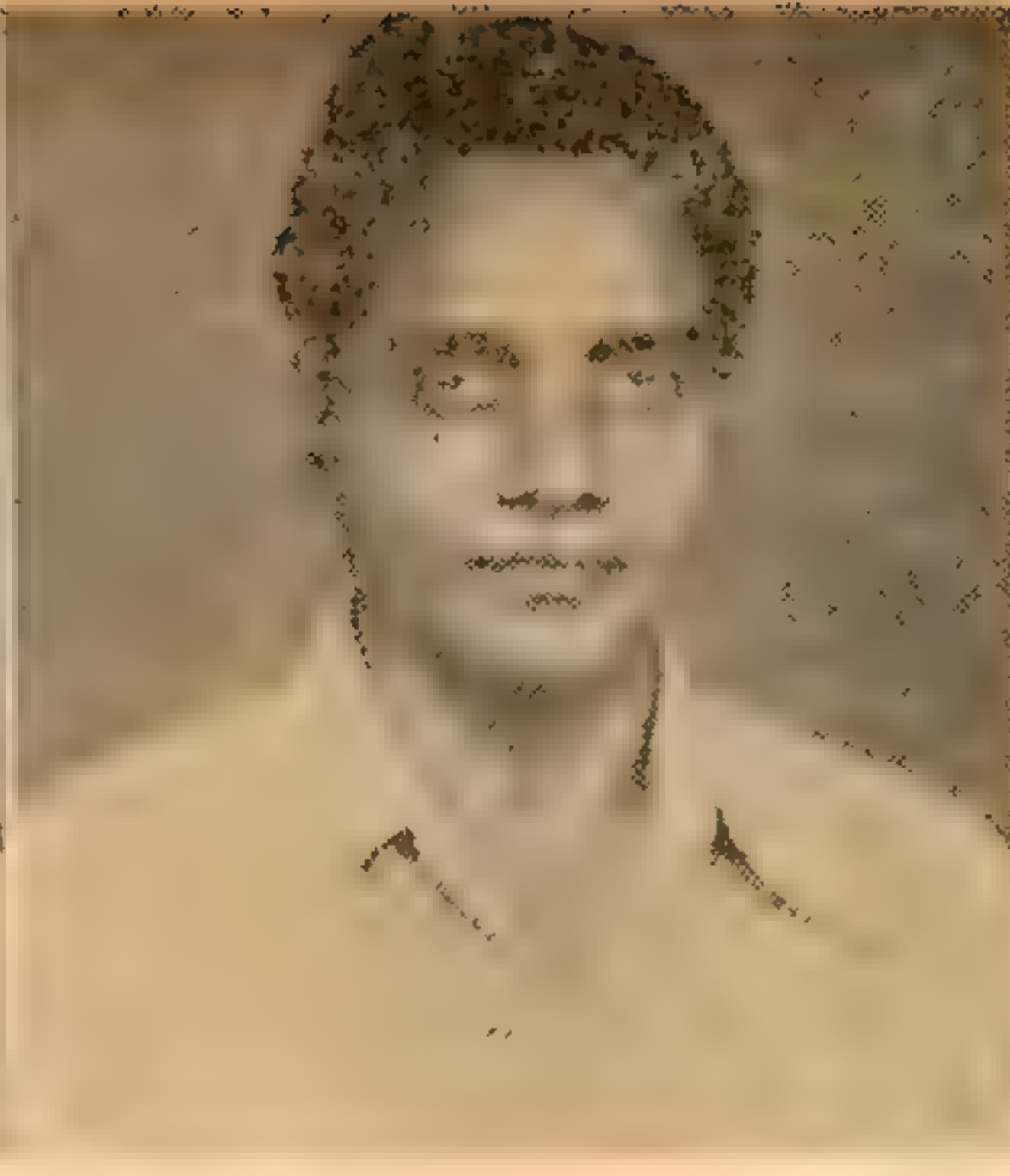
463 శ్రీ షేక్ నజీర్ బాషా  
వంజివాక, కోట సమితి



707. శ్రీ పి. ముత్తన్న  
రుద్రూరు, విజామావాద్ జిల్లా



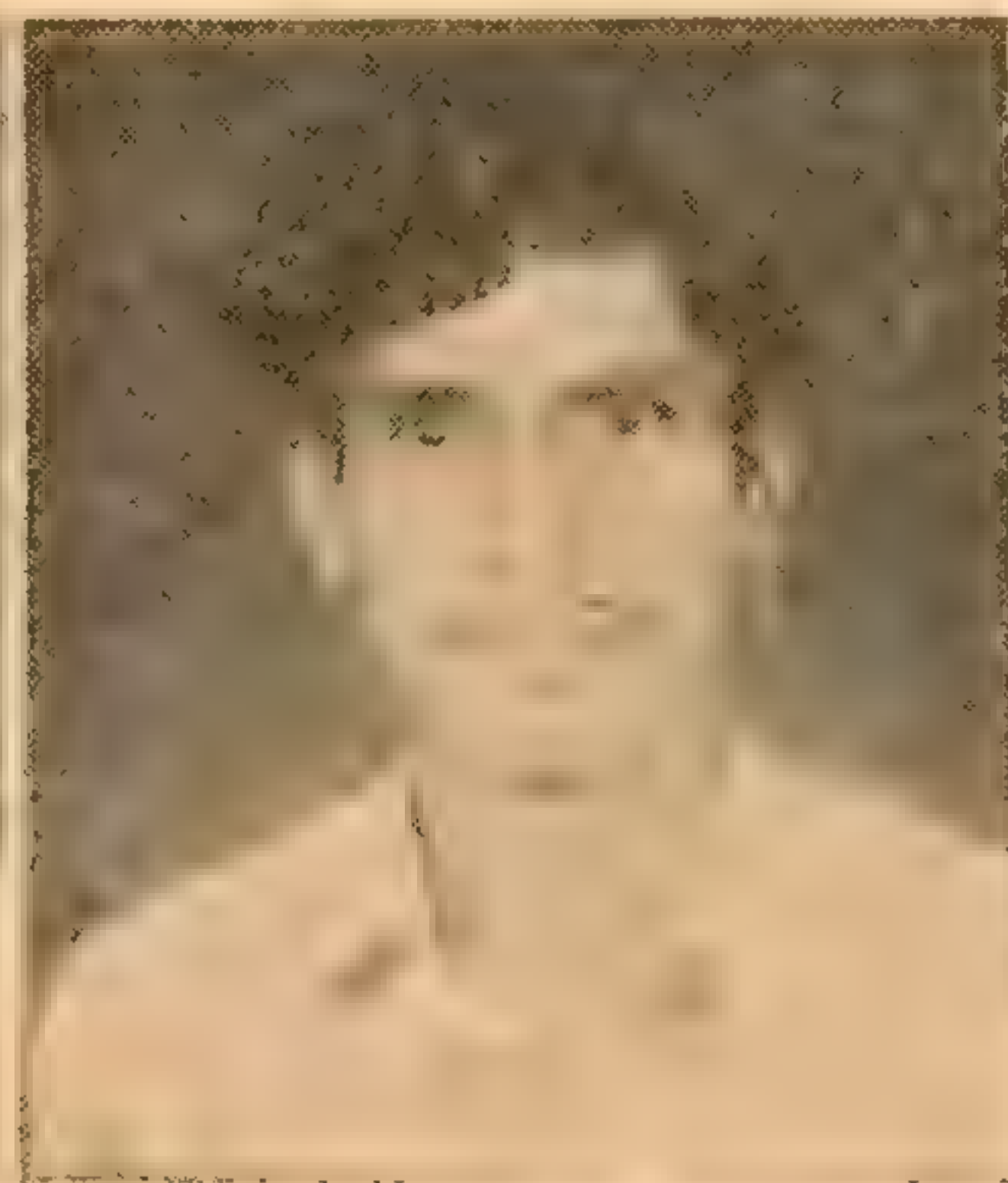
725. యస్ వి. చామయ్య  
కొత్తపాలెం, కోటసమితి



755 శ్రీకె. వీరేశలింగం  
జిన్నూరు ప. గో.



756. శ్రీ ఎ. రామకృష్ణారెడ్డి  
వర్మి, విజామావాద్ జిల్లా



765. శ్రీ ఎం. వెంకటరావు  
కొడికుదురు తు. గో.



818. శ్రీ సి. సత్యనారాయణ  
తాళ్ళరేవు, తు. గో.



821. శ్రీ ఎస్ కృష్ణమోహనరావు  
గోళ్ళమూడిపాడు, గుంటూరు జిల్లా



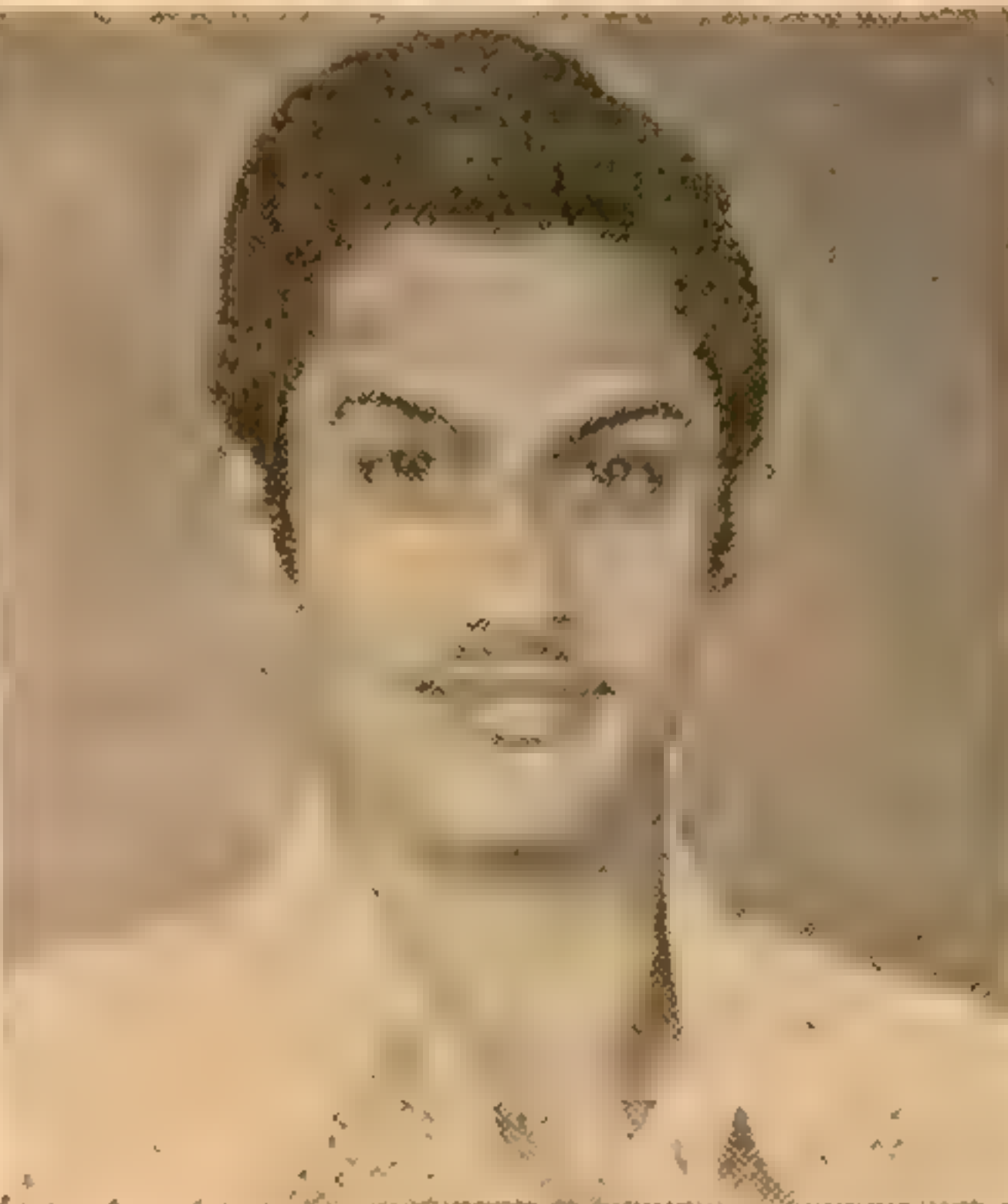
822. శ్రీ జి. ప్రకాశరావు  
బట్లూరు గుంటూరు జిల్లా



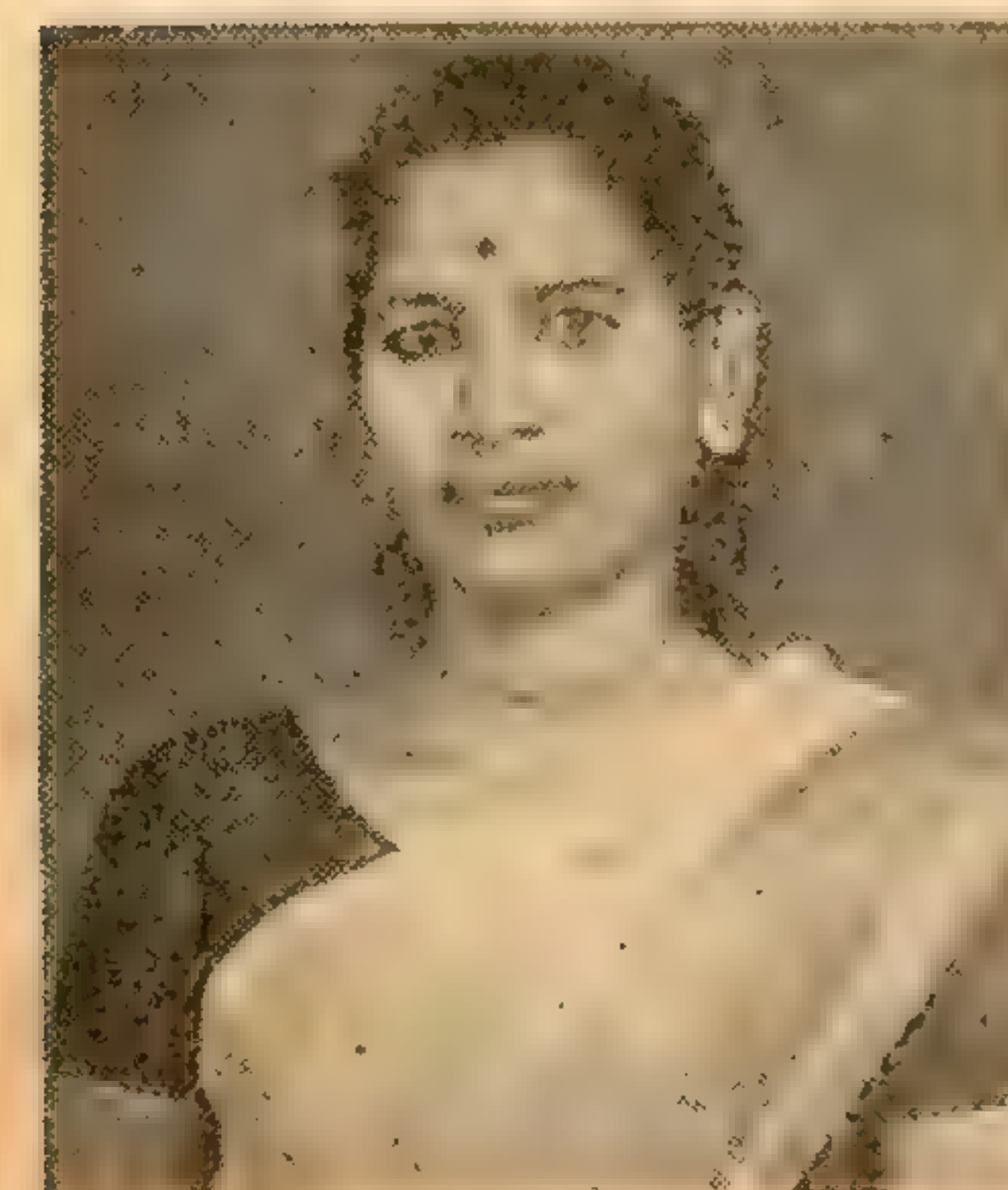
830. శ్రీమతి యం సుజానమ్మ  
పాచికొల్లు ప. గో.



834. శ్రీ టి. దేవేంద్రరావు  
చెన్నారావుపేట, వరంగల్ జిల్లా



837. శ్రీ టి. శివాకుమార్  
వంజివాక, కోటసమితి



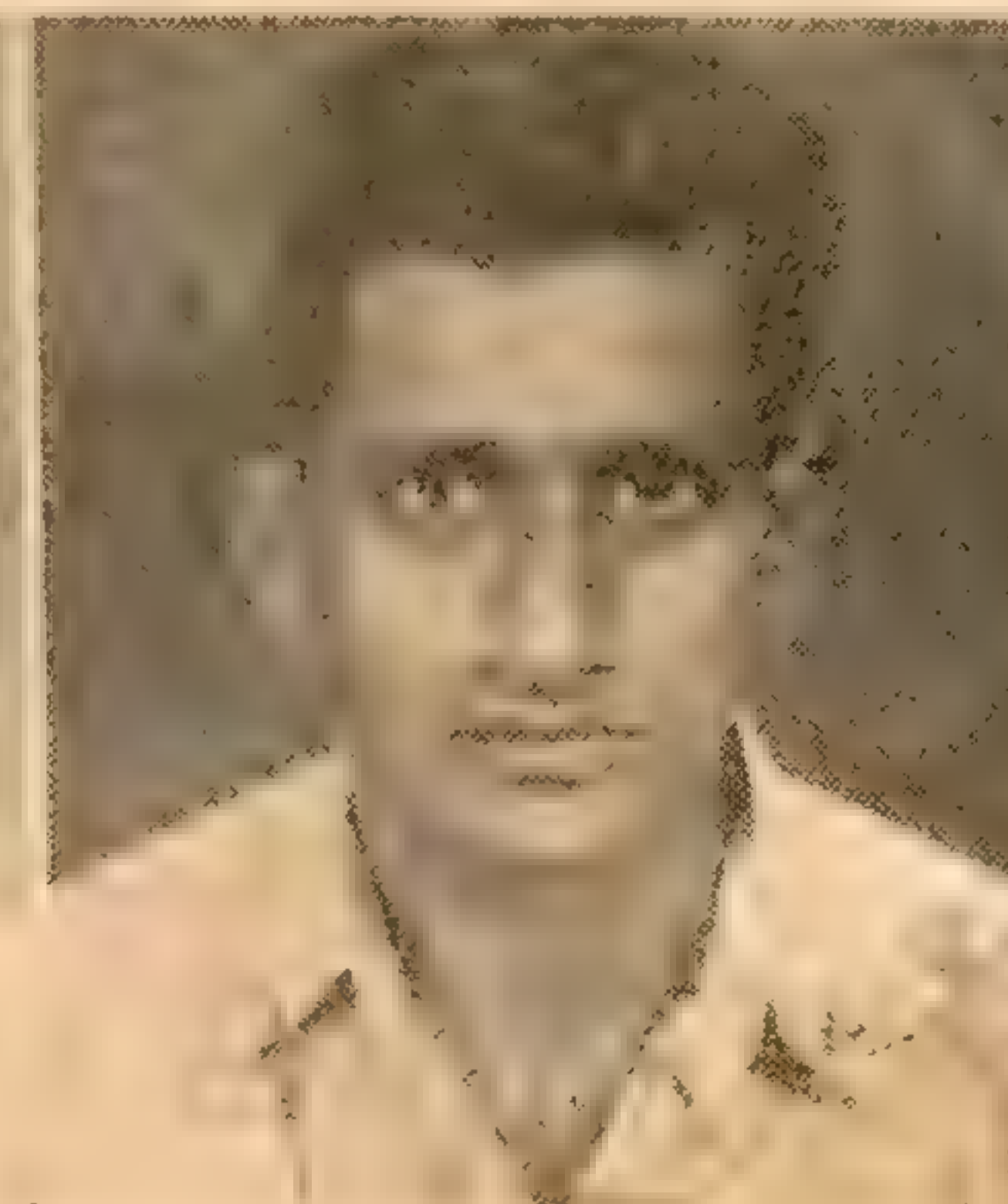
839. శ్రీ తి. ఎ. సులోచనమ్మ  
కోట, నెల్లూరు జిల్లా



840 శ్రీ యస్ కృష్ణారెడ్డి  
కొప్పూర్, మ.నగర్ జిల్లా



848. శ్రీ యం వెంకటేశ్వర్లు  
పడిదం, గుంటూరు జిల్లా



851 శ్రీ డి. సత్యనారాయణ  
శింగమూపాలెం, ఖమ్మం జిల్లా



# యు. టి. యఫ్. అధ్యర్థాన

## వివిధ జిల్లాల్లో ఉధృత ధర్మా పోరాటాలు

గుంటూరు జిల్లా పరిషత్ ఆఫీసు వలెందు

500 మందితో పెద్ద పెట్టున ధర్మా

గుంటూరు, ఆగస్టు 29 : జిల్లా పరిషత్ లో జరుగుతున్న అక్రమ బదిలీల నరికట్టాలని కోరుతూ యు. టి. యఫ్. అధ్యర్థాన జిల్లా నలుమూలలనుండి వచ్చిన 500 మంది ఉపాధ్యాయులు జిల్లా పరిషత్ ఆఫీసుముందు నేడు పెద్ద పెట్టున ధర్మాచేశారు. పరిషత్ కార్యాలయంలో విశ్వంఖలంగా కొనసాగుతున్న లంచగొండితనాన్ని అరికట్టాలని, రెడ్ టేపిజాన్ని సాగనీయరాదని, బకాయిలు వెంటనే చెల్లించాలని, పి. ఎఫ్. స్లప్పులు సరిగా ఇవ్వాలని, సీనియారిటీ లిస్టులు సక్రమంగా అందించా ని కూడా వారు డిమేండ్ చేశారు.

వరంలో తదుస్తూ కూడా మొక్కవోని దీక్షతో ఎన్.జి.వో. హౌస్ నుండి కోర్కెల ప్లేకార్డులతో, బ్యానర్లతో రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి, ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకుడు శ్రీ మైనేని వెంకటరత్నం, జిల్లా శాఖ అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ కె. నారాయణమూర్తి, శ్రీ టి. అంజిరెడ్డిగార్ల అధ్యర్థాన ఊరేగింపుగా దిక్కులు పక్కటిల్లేలా నినాదాలుచేస్తూ వారు జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయానికి చేర కున్నారు. అఫీసుముందూ, జడ్.పి. సెక్రటరీ గదిముందూ తమకోర్కెల్ని ఏలుగె తివాటుతూ నినాదాలు చేశారు. మొదట ఏవో కుంటిసానులతో కొంత జాప్యం జరిగినా చివరికి అధికారులుడిగివచ్చి సత్యాగ్రహాలందరి సమక్షంలో శ్రీ ఎం.జె. మాణిక్యరావు (ఎం.ఎల్.సి.) ఎదుట అన్నిసమస్యలపై సంఘ ప్రతినిధులతో చర్చించి నిర్ణయాలు తీసుకోవటం జరిగింది. నెప్టెంబరు మాసాంతానికి పలు సమస్యలు పరిష్కరించగలమని అధికారులు నిర్దిష్ట హామీచ్చారు.

మొత్తం 42 జనరల్ సమస్యలు, 150 పైగా వ్యక్తిగత సమస్యలతో 20-8-79 న మేనేజిమెంటుకు ప్రత్యక్షచర్య నోటీసు ఇవ్వబడింది. ఆ సమస్యలన్నీ వివిధ సమన్వయ సమావేశాల్లోనూ, ఆయా సందర్భాల్లో ఇచ్చిన మెమోరాండల్లోనూ అధికారుల దృష్టికి చిరకాలం నుండి కెస్తున్నవే. పరిష్కరిస్తామని హామీలు పొందినవే, కాని ఆ హామీల్ని నెరవేర్చక మేనేజిమెంటు నిర్లక్ష్యవైఖరి అవలంబించటంతో, పై పెచ్చు లంచగొండితనం మితిమీరి, అక్రమ బదిలీలు ఇష్టం వచ్చిన రీతిలో కొనసాగటంతో వాటిని అరికట్టటానికి జిల్లా శాఖ పోరాట కార్యక్రమం తీసుకొని, జిల్లా అంతటా పర్యటించి, సమస్య తీవ్రతను వివరించి, వందలాది ఉపాధ్యాయుల్ని సమీకరించి ధర్మా పోరాటాన్ని అపూర్వ రీతిలో దిగ్విజయం చేయటం జరిగింది. జిల్లాలో ఈ పోరాటం యు.టి.యఫ్. ప్రతిష్టను ఇనుమడింప జేయటమేగాక ఉపాధ్యాయుల్లో అత్యవిశ్వాసాన్ని అపూర్వంగా పెంపొందించింది. పోరాటంద్వారా సమస్యలు పరిష్కరించుకొన గలమనే స్థిర సంకల్పాన్ని ఉపాధ్యాయులకు కల్పించింది.

ఒంగోలులో కలెక్టర్ కార్యాలయం వ.లెందు

800 మంది టీచర్ల అపూర్వ ప్రవర్తన

అక్రమ బదిలీలకు, లంచగొండితనానికి వ్యతిరేకంగా ప్రాథమిక జిల్లా శాఖ పిలుపుననుసరించి 24-9-79 న ఒంగోలులో కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట 800 మందితో అపూర్వమైన ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రధానోపాధ్యాయులు, జూనియర్ టెచిరర్లు విశేష సంఖ్యలో ప్రదర్శనలో పాల్గొనటం విశేషం.

కోర్కెల ప్లేకార్డులతో, వివిధ నినాదాలతో యు.టి.యఫ్. కార్యాలయంనుండి ఊరేగింపుగా బయలుదేరిన ప్రదర్శకులు మొదట జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయంపై ప్రత్యక్షచర్య జరిపేరు. పి.యి.ఓ. లంచగొండితనం నశించాలి; అధికారులు నిర్లక్ష్యవైఖరి మూలాలి; అంటూ నినాదాలుచేశారు.

పదపమునిసిపల్ ఆఫీసు కేరీ ఛాఫోర్టులు నింపాలి; క్యావర్ వారి సీనియారిటీ లిస్టులు కయారుచేయాలి; అంటూ ప్రదర్శనచేశారు తరువాత ప్రధాన పీఠులగుండా వివిధ కోర్కెల్ని నివేదిస్తూ ప్రకాశం భవనానికి చేరారు. ఉపాధ్యాయుల సమస్యల గాక అధికారాల, లంచం చాలి; నిరుద్యోగం నిర్మూలించాలి; నిరక్షరాస్యత పోగొట్టాలి; తువాను ప్రాంతాల విద్యార్థుల పీజలు రద్దుచేయాలి; అనే నినాదాలు ప్రజాదృష్టిని బాగా ఆకర్షించాయి.

ధర్మా శిబిర ప్రారంభోత్సవ కార్యక్రమానికి రాష్ట్ర యు. టి.యఫ్. శాఖ అధ్యక్షుడు శ్రీ కె. నారాయణరావు అధ్యక్షత వహించారు. కాసనపండలి ప్రతినిధి శ్రీ యం. మాధవరావు ఉపాధ్యాయుల కోర్కెల్ని బలపరుస్తూ ప్రారంభోత్సవానం చేశారు. జిల్లా యన్.జి.ఓ. అధ్యక్షుడు శ్రీ లక్ష్మీనారాయణ, ఒంగోలు ట్యాంకా యన్.జి.ఓ. నాయకులు శ్రీ పురుషోత్తం, ప్రజాతంత్ర యువజన సంఘ నాయకులు శ్రీ వై. సిద్ధయ్య ఉపాధ్యాయుల పోరాటాని తమ మద్దతు ప్రకటించారు. పదప శ్రీయుతులు మైనేని వెంకటరత్నం, కె. తిరుపాలు, బాలకోటయ్య బాలకృష్ణమూర్తిగార్లు, దేశ ప్రయోజనిక సంపాదకులు శ్రీ ఆదిశేషయ్యగార్లు ఉపాధ్యాయుల్ని ఉత్తేజపరుస్తూ మాట్లాడారు. జిల్లా శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ డి. రామిరెడ్డి ధర్మా నోటీసులోని సమస్యల్ని వివరించి భవిష్యత్ కార్యక్రమానికి ఉపాధ్యాయవర్గం మరింత పట్టుదలతో సంసిద్ధం గావాలి ఉద్బోధించారు. తర్వాత కలెక్టర్ కార్యాలయం ముందు ప్రత్యక్షచర్య జరిగింది. ఇన్చార్జి కలెక్టర్ ప్రదర్శకుల నుద్దేశించి మాట్లాడతూ తాను తాత్కాలిక బాధ్యతల్ని నిర్వహిస్తున్నానని, కలెక్టరు రాగానే సమస్యల్ని వివరించి పరిష్కారానికి తోడ్పడగలనని హామీయిచ్చారు.

ఆ తర్వాత జరిగిన ముగింపు సమావేశంలో శ్రీ ఎం. జె. మాణిక్యరావు (ఎం.ఎల్.సి.) మాట్లాడుతూ పోరాటంలో పాల్గొన్న ప్రదర్శకుల్ని అభినందించారు. సమస్యలు 15 రోజుల్లో పరిష్కరింపకపోతే నవంబరు 2వ వారంలో పిరేటింగులాంటి కార్యక్రమం చేపట్టాలని కార్యవర్గం తీర్మానించింది.



## ఏలూరులో 300 మందితో ధర్నా

న. గో. జిల్లా యు. టి. యచ్. అధ్యక్షులైన ఉపాధ్యాయులు అపరిష్కృత సమస్యల పరిష్కారాన్ని, అక్రమ బిల్డింగ్ రద్దును, ఎయిడెడ్ మేనేజిమెంటు అక్రమంగా తొలగించినవారి పునర్నియామకాన్ని కోరుతూ జిల్లా నలుమూలలనుండి వచ్చిన 300 మంది ఉపాధ్యాయులు 27-8-79 న ఏలూరులో డి.యి.ఓ. కార్యాలయం ముందు జయప్రదంగా ధర్నా జరిపారు.

ఉపాధ్యాయులు ఊరేగింపుగా మోతేవారి సత్రం నుండి బయలుదేరి డి.యి.ఓ. ఆఫీసుకు చేరారు. మహిళలు ఆ ప్రదర్శనకు అగ్రభాగాననిల్చి ఊరేగింపుకు నిండుదనాన్ని సమకూర్చారు. రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు శ్రీ కె. నారాయణరావు అధ్యక్షతన ధర్నా శిబిరాన్ని రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి ప్రారంభించారు. తూ.గో. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. సూర్యానారాయణరాజు, ఏలూరు పట్టణ యన్. జి. ఓ. నాయకులు శ్రీ ఎ. పూర్ణచంద్రరావు తదితరులు ప్రదర్శకుల మద్దేశించి ప్రసంగించారు.

ధర్నా తీవ్రతరం చేసేంతర్వాక డి. యి. ఓ. స్వయంగా శిబిరానికి వచ్చి ప్రతినిధివర్గాన్ని చర్చలకు ఆహ్వానించారు. 21 సమస్యలపై సుదీర్ఘంగా చర్చించి నిర్ణయాలు తీసుకోవటం జరిగింది. సమస్య పరిష్కారానికి తన పెంపురై సహకారం ఉంటుందని డి. యి. ఓ. గారు ప్రదర్శకుల సమక్షంలో హామీయిచ్చారు.

జిల్లాశాఖ అధ్యక్ష ప్రధానకార్యదర్శులు శ్రీ కె. రామవరాజు, శ్రీ యస్. ఆర్. పోలినెట్టిగార్లు ధర్నాను జయప్రదం చేసిన ఉపాధ్యాయులకు, ఇతరసంఘాల ప్రతినిధులకు అభినందనలు తెల్పారు.

పిదప ఊరేగింపుగా వెళ్ళి వివిధసమస్యలపై జడ్. పి. అధికారులకు మెమోరాండం ఇవ్వటం జరిగింది.

## శ్రీ టి. పుల్లారావు సస్పెన్షన్

### మేనేజిమెంటుచే ఉపసంహరణ

హైదరాబాద్ నగర యు.టి.యచ్.శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ టి. పుల్లారావును వివేకానంద సెంచనరీ హైస్కూలు, మల్క్ పేట మేనేజిమెంటు కక్షచర్యగా సస్పెన్షన్ లో ఉంచడం జరిగింది. ఆ సస్పెన్షన్ ను ఉపసంహరించాలని, సదరు హైస్కూలును ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలని నగరశాఖ పెద్దయెత్తున ఆందోళన చేయుట యేగాక, 10-8-79 నుండి ఆ పాఠశాలముందు రిలేనిరహరదీక్ష కార్యక్రమం తలపెట్టింది. వివిధ ప్రతిపక్షాల నాయకులు, ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయ సంఘాలనాయకులు రాష్ట్రంలోని వివిధ యు.టి.యచ్.శాఖలు, ఉపాధ్యాయ యం.యల్.సి.లు ఆందోళనను బలపరుస్తూ ప్రభుత్వం వెంటనే జోక్యంకలగ జేసుకోవాలని డిమాండ్ చేశారు. నగరశాఖ సదరు హైస్కూల్లో జరుగుతున్న అన్యాయాలను కరపత్రాలద్వారా తల్లిదండ్రులదృష్టికి, పెద్దలదృష్టికి తెచ్చింది. దానిపై మేనేజిమెంటు దిగివచ్చి శ్రీ పుల్లారావుగారి సస్పెన్షన్ ను ఉపసంహరించు కొనటం జరిగింది.

అభినందనలు : ఈ సస్పెన్షన్ రద్దుకు సానుభూతి సహకారాలందించి, అహత్నికలు శ్రమించి, ఉద్యమ పటిష్టతను చాటిన కార్యకర్తలకు, వివిధ సంఘ శాఖలకు, లెజిస్లేటర్లకు, అధికారులకు, సామరస్య వైఖరి ప్రదర్శించిన యాజమాన్యానికి, సోదర ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ, ప్రజాసంఘాల, తలిదండ్రులకు నగరశాఖ

## 79 అక్టోబరు 16న జిల్లా కలెక్టర్

## ఆఫీసు యెదుట ధర్నా

కృష్ణాజిల్లా యం.టి.యచ్. కార్యవర్గ నిర్ణయం

ఏండ్ల తరబడి అపరిష్కృతంగా ఉన్న సమస్యలపై పలు మార్లు అధికారులకు రిప్రజెంట్ చేసినప్పటికీ పరిష్కారంగాని పరిస్థితిలో జిల్లాపరిషత్, డి.యి.ఓ. మునిసిపల్ కార్యాలయాలు ఆయా సమస్యల్ని 10-10-79 లోగా పరిష్కారం చేయకపోతే 16-10-79న జిల్లా కలెక్టర్ ఆఫీసు ఎదుట ధర్నా చేయాలని జిల్లాశాఖ కార్యవర్గం 26-8-79 న శ్రీ యన్. రామకోటేశ్వరరావు అధ్యక్షతన సమావేశమై ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించింది.

ఆ నిర్ణయం మేరకు దాదాపు 200 సమస్యలకు చెందిన నోటీసులు ఆయా అధికారులకు అందజేయబడినవి. చెతన్యవంతమైన జిల్లా ఉపాధ్యాయవర్గం వందలాదిగ ధర్నాలో పాల్గొని పోరాటాన్ని జయప్రదం చేయవలసిందిగా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు శ్రీ యన్. రామకోటేశ్వరరావు, శ్రీ యం. ఏసురత్నం ఒక విజ్ఞప్తిలో కోరారు.

## తల్వకు ర్తి సమితి ఉపాధ్యాయుల ప్రత్యక్షచర్య

20-8-79 నుండి సమితి యు. టి. యచ్. శాఖ అధ్యక్షులైన బి. డి. ఓ. కార్యాలయం ఎదుట తలపెట్టిన నిరాహారదీక్షను సోదర సంఘాలైన యస్. టి. యు, పి.ఆర్.టి.యు. సమితిశాఖలు పూర్తి మద్దతు ప్రకటిస్తూ ఈ కార్యక్రమాన్ని సమిష్టి పోరాటంగా రూపొందించుకొన్నాయి. ఆరోజు 80 మంది ఉపాధ్యాయులు ఊరేగింపుగా శిబిరస్థలాన్ని చేరారు. శిబిరాన్ని రాష్ట్ర యు. టి. యచ్. కార్యదర్శి శ్రీ యం. నరహరి ప్రారంభించారు. వివిధ సంఘాల బాధ్యులు సందేశాలిచ్చారు. 21-8-79న జిల్లాకలెక్టర్ ఆదేశాల మేరకు పరిషత్ వివాధికారి శ్రీ రామారావు రాయబాగానికివచ్చి సంఘ ప్రతినిధులతో సంప్రదించటం జరిగింది. తిరిగి 24వ తేదీన పి. యి. ఓ. జడ్. పి. అకౌంట్స్ ఆఫీసర్ ప్రతినిధులతో సంప్రదించి పూర్తి రిపోర్టు కలెక్టర్ గారికిచ్చారు. పిదప 30-8-79 న కలెక్టర్ గారి హామీ పురస్కరించుకొని ప్రత్యక్షచర్య వాయిదా వేయటం జరిగింది.

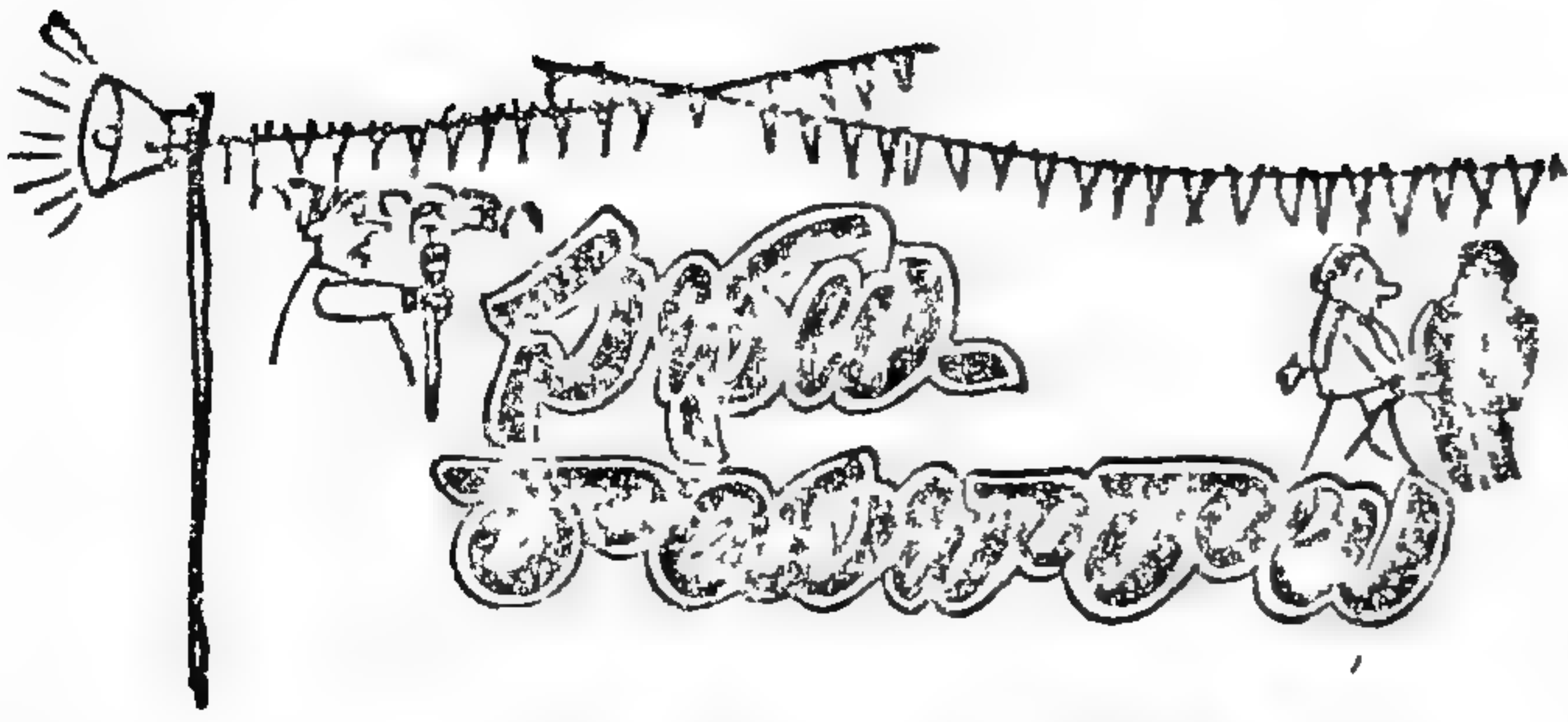
## చెన్నైకొత్తపల్లి సమితి ఆఫీసు ముందు

### టీచర్ల నిరాహారదీక్ష

అనంతపురం జిల్లా, చెన్నైకొత్తపల్లి సమితిలో స్థానిక యం. యల్. ఏ. శ్రీ యస్. నారాయణరెడ్డి జోక్యంతో అక్రమ బదిలీలు జరిగాయి. వాటి రద్దుకొరకు శ్రీయుతులు జి. సి. వెంకటరాముడు, జె. సుబ్రహ్మణ్యం, ఎ. నరసిరెడ్డి, కె. కృష్ణమూర్తిగార్లు 30-8-79 నుండి సమితిఆఫీసుముందు నిరాహారదీక్ష ప్రారంభించారు. పలువురు పెద్దలు సమితి బి.డి. ఓ. గారిని కలిసి సత్యాగ్రహాల సమస్యలు పరిష్కరించాలని కోరగా 'యం.యల్.ఏ.గారి ద్వారా జరిగినవి గాబట్టి వారి ద్వారానే అవి రద్దు చేయబడాల'ని తెల్పుతూ తమ అశక్తత వివరించారు. నిరాహారదీక్ష సాగుతున్నది.

పక్షిన ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ టి. పుల్లారావు అభినందనలు తెల్పుతున్నారు.





## వేతన నిర్ణయంలో సెకండరీగ్రేడ్ టీచర్లకు జరిగిన అన్యాయాన్ని సవరించాలి యం.టి.ఎఫ్. రాష్ట్ర కార్యవర్గ డిమాండ్

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం ప్రకటించిన పి.ఆర్.సి. రిపోర్టు అనేక అసంబద్ధాలతో వెలువడిందని, గతంలో సెకండరీ గ్రేడ్ స్కేలు గ్రేడ్ II భాషాపాఠశాల స్కేలుకు సమానంగా ఉండగా, ప్రస్తుతం జరిగిన వేతన నిర్ణయంలో అది విపరీత వ్యత్యాసంతో ప్రకటింపబడిందని, అది అధిక సంఖ్యలో ఉన్న సెకండరీగ్రేడ్ టీచర్లలో తీవ్ర అసంతృప్తికి కారణమయిందని కాన విద్యారంగంలో ప్రశాంత వాతావరణం కల్పించేందుకు వారిస్కేలును గ్రేడ్ II భాషా పాఠశాల స్కేలుతో సమానం చేయాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని కోరుతూ 18.9-79న విజయవాడ, చెన్నుపాటి భవన్ లో సమావేశమైన ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ పెడరేషన్ కార్యవర్గం తీర్మానించింది.

ఆ సమావేశానికి శ్రీ కె. నారాయణరావు అధ్యక్షత వహించారు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి సంఘ నివేదిక సమర్పిస్తూ అనేక జిల్లాల్లో అక్రమబదిలీలకు, అనినీతికి, రెడ్ టేబిల్ జాబ్స్ వ్యతిరేకంగా పోరాట కార్యక్రమాలు జరుగుతున్నాయని, వాటికి ఉపాధ్యాయులు అండదండలందించి విజయవంతం చేస్తున్నారని, విద్యారంగ ప్రయోజనాల్ని కాపాడటానికి మరింత సంఘటిత శక్తి చూపాలని అన్నారు.

శ్రీ మైనేని వెంకటరత్నం పత్రికా నివేదిక సమర్పిస్తూ పత్రిక సర్క్యూలేషన్ 7½ వేలు మించుతున్నదని, ఉపాధ్యాయుల ఆదరణ ఫలితంగా అది త్వరలో పదివేలుకాగలదని, జీవితచందాలు వేయికి దరిదాపుకు వచ్చాయని వెల్లడించారు.

శ్రీ యం. నరహరి హైదరాబాద్ సబ్-అఫీసు నివేదిక సమర్పిస్తూ రాజధానిలో ఎయిడెడ్ జీవర్ల పోరాటాలు ఎలా విజయవంతం అయ్యాయో వివరించారు.

చర్చలో శ్రీయుతులు డి. వెంకటరెడ్డి, పి. నత్యనారాయణ, బి. నరసప్ప, వి. సూర్యనారాయణరాజు, టి. అంజిరెడ్డి, ఎ.నరసింహారెడ్డి, అర్. రాఘవయ్య, జి. లక్ష్మయ్య, యస్. ఆర్. పోలిసెట్టి, వి. శ్రీరామమూర్తి, యం. ఏసురత్నం, పి.కృష్ణమూర్తి, పి. బి. ముత్తారావు, యస్. సీతారామాచారి, పి.వి. సుబ్బరాజు, ఎం. ఎల్. సి. మాధవరావుగార్లు పాల్గొన్నారు.

పిదప జి.లక్ష్మయ్యగారు తీర్మానాలు ప్రవేశపెడుతూ ఫేబ్రికేషన్ ఇచ్చిన వాగ్దానాల మేరకు వెంటనే ఉత్తర్వులివ్వాలని, ప్రకాశం, పశ్చిమగోదావరి, కృష్ణాజిల్లాల్లోను వివిధ సమితుల్లోనూ దీర్ఘకాల

అపరిష్కృత సమన్యం పరిష్కారం కోసం ప్రత్యేక చర్యలు నోటిఫైలు ఇవ్వబడ్డాయని ఆ పోరాటాల్ని బలపరుస్తూ రాష్ట్ర శాఖ మద్దతు ప్రకటిస్తున్నదని, బదిలీ నిబంధనల నతిక్రమించి చేసిన అక్రమాలను సరరించాలని, జి. ఓ. 1214ద్వారా 78-79 సం.లో మంజూరు చేసిన పోస్టులకు కంటిన్యూయేషన్ ఉత్తర్వులను వెంటనే ఇవ్వాలని హిమాయత్ నగర్ పీపుల్స్ హైస్కూలు ఉపాధ్యాయుల సమన్వయ వెంటనే పరిష్కరించాలని, డి.యస్.సి సెలక్షన్ లిస్టులు ప్రకటించాలని, భాగీపోస్టులు నింపాలని, ఇన్ సర్వీసుటీచర్లకు ట్రయినింగ్ అవకాశాన్ని మరో 5 సం.లు పొడిగించాలని డిమాండ్ చేశారు. చర్చా సంతరం తీర్మానాలన్నీ ఎకగ్రీవంగా అమోదింపబడ్డాయి.

మొదట ఇటీవల మరణించిన ఖమ్మంజిల్లా, ఇల్లెందులశాఖ ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ వి. మురళీధరరావు, నల్గొండజిల్లా ఆలేరుసమితికి చెందిన కార్యకర్త శ్రీ పి. అంజనేయుల అకాల మరణాలకు సమావేశం గాథ సంతాపాన్ని వెల్లడించింది.

సభ్యత్వం 35 వేలు, పత్రికా చందాలు 10 వేలు, జనరల్ ఫండు 40 వేలు యీ సంవత్సరం పూర్తిచేయాలని కోటాలు తీసుకోబడ్డాయి. కార్యవర్గానికి నెల్లూరుజిల్లా నుండి శ్రీ టి. కొండాచారిని కో-ఆర్డ్ చేసుకోవటం జరిగింది.

### లక్ష సంతకాలతో కోర్కెల పత్రం

ఉపాధ్యాయులకు వేతన నిర్ణయంలో జరిగిన లోపాల్ని వెంటనే సరిచేయాలని గత హామీలను అమలు పరచాలని కోరుతూ లక్ష సంతకాలు సేకరించి యీ నెల 5-15 తేదీల మధ్య ముఖ్యమంత్రికి కోర్కెల పత్రాల్ని పంపాలని కార్యవర్గం నిర్ణయం తీసుకొన్నది.

## క్వారర్లీ పేపర్లు సిద్ధంగా నున్నవి

యు.టి.ఎఫ్. ఎగ్జిమినేషన్ సెంటరు (టూ|| గో|| జిల్లా) వారిచే తయారు చేయబడిన క్వారర్లీ పరీక్షా పత్రములు అమ్మకమునకు సిద్ధముగానున్నవి. కావలసిన వారు సొమ్ము ముందుగా పంపి తెప్పించు కోవచ్చును.

2, 3, 4 తరగతులు 0-30

5 వ తరగతి హిందీతో 0-40

ఇట్లు,

ఎ. లెనోర, కరస్పాండెంటు

యు.టి.ఎఫ్. ఎగ్జిమినేషన్ సెంటరు

ఎంప్లాయిస్ హోమ్,

అమలాపురం - 533201



## హైదరాబాద్, హిమాయత్ నగర్

పీపుల్స్ ఉన్నతపాఠశాల ఉపాధ్యాయుల విజయం

హిమాయత్ నగర్ పీపుల్స్ పాఠశాల స్థాపించి దాదాపు 15 సంవత్సరాలయింది. అక్కడ పనిచేస్తున్న సిబ్బందికి నిరూపకపు ఉత్తర్వులులేవు యన్ ఆర్.ఎ ప్రారంభించలేదు. టి. పి. యచ్. స్కీములేదు. ప్రభుత్వ రేట్ల ప్రకారం జీతాలు చెల్లింపులేదు. విద్యా సంవత్సరం చివరిలో అందరిచేతబలవంతంగా రాజీనామాలు వ్రాయించు కొని పంపించటం, ఒరిజినల్ సర్టిఫికేట్లు తమవద్దనే ఉంచుకొని టీ సర్క్లను వేధించటం జరుగుతున్నది.

సదరు స్కూలు ఉపాధ్యాయులు తమ యిబ్బందులు తొలగించుకోవడానికి స్టేట్ అసోసియేషన్ స్థాపించుకొన్నారు. దానిపై మేనేజిమెంటు కక్ష చర్యగా సంఘ అధ్యక్ష, ఉపాధ్యక్ష, కార్యదర్శులను సస్పెండ్ చేశారు. దాని నెదిరించటానికి సంఘ అధ్యక్షుని ఉపాధ్యాయవర్గం తరగతులను బహిష్కరిస్తూ 25-8-79న పాఠశాల ఎదుట ధర్నా జరిపారు వారికి మద్దతుగా విద్యార్థులందరూ తరగతులు బహిష్కరించి నినాదాలు చేశారు. ధర్నా శిబిరంవద్దకు స్థానిక ఉపాధ్యాయ శాసనమండలి సభ్యులు శ్రీ ఎ. శ్యామసుందరరావు, ఇతర ఉపాధ్యాయసంఘ నాయకులు, యు.టి.ఎచ్. పజ్జెన్ రాష్ట్ర సంఘ ఉపాధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ పి.వి. సుబ్బరాజు, యం. నరహరి, నగరశాఖ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు శ్రీ పి. బాస్కరశర్మ, టి. పుల్లారావు, ఉపాధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ యం. వి. శేఖర్, శ్రీ ఎన్. రాములు వెళ్లి తమ వద్దకు ప్రకటించారు. అంబోళన ఫలితంగా మేనేజిమెంటు సస్పెన్షన్ ఆర్డర్ను రద్దుచేస్తూ ఉత్తర్వులిచ్చింది.

కాని ఉపాధ్యాయవర్గం తమ సమస్యలన్నీ పరిష్కారమయ్యే వరకు ప్రత్యక్షచర్య కొనసాగించటానికి దీక్షబూనారు. శిబిరాన్ని సందర్శించటానికి వచ్చిన నగర విద్యాశాఖాధికారి ఉపాధ్యాయ ప్రతినిధులతో వివిధ సమస్యల్ని చర్చించి వాటికి మూల కారకులయిన ప్రధానోపాధ్యాయుని శ్రీమతి కాంతమ్మను బదిలీచేస్తూ సీనియర్ ఉపాధ్యాయుని శ్రీమతి మనోరమగారికి బాధ్యతలు అప్పగించాలని మిగిలిన సమస్యలు పెట్టెంబరు 15లోగా పరిష్కరించాలని నిర్ణయించటం జరిగింది. తమకృషి జయప్రదం కావటానికి తోడ్పడిన వారందరికిసంఘ అధ్యక్ష ప్రధానకార్యదర్శులు శ్రీ సాలమన్ రాజు, ఫజల్ అహ్మద్ ఖాన్ కృతజ్ఞతలు తెలిపారు.

## నిజామాబాద్ జిల్లాశాఖ ధర్నా వాయిదా

5-9-79న జిల్లాశాఖచే డి. యి. ఓ. ఆఫీసుముందు తలపెట్టిన ధర్నా వాయిదాపడింది పట్టణంలో 144 సెక్షన్ ఉండటంతో పోలీసుశాఖ అనుమతి లభించనందున, డి. యి. ఓ. సమస్యల్ని పరిష్కరిస్తామని హామీ యిచ్చినందున కాశ్కాలికంగా ధర్నా వాయిదాపడింది.

అంతకుముందు 25-8-79న శ్రీ వై. లక్ష్మీనారాయణ అధ్యక్షతన కార్యవర్గం సమావేశమై ధర్నా దిగ్విజయానికి తగు కార్యక్రమం తీసుకొన్నది. జిల్లా నలుమూలల నుండి వచ్చిన 30 మంది కార్యకర్తలు ఆ సమావేశంలో పాల్గొన్నారు. పట్టణశాఖ అధ్యక్షుడు శ్రీ బి. బాలయ్య, డి. యి. ఓ. ఆఫీసులో జరుగుతున్న అక్రమ చర్యల్ని వివరించి ధర్నాకు సంసిద్ధత వెల్లడించారు.

## యు.టి.ఎచ్.కు మిరియం

ఉపాధ్యాయుల కృతజ్ఞతలు

అమలాపురం పట్టణంలో గల మిరియం, ఎలిమెంటరీ హైస్కూల్ ఉపాధ్యాయులకు సదరు మేనేజిమెంటు పూర్తి జీతములు యివ్వక పోవడమేగాకుండా ప్రతి ఉపాధ్యాయుని నుండి బలవంతంగా 10 శాతం కట్ మినహాయించుకొంటూ, చాలా కాలంగా ఉపాధ్యాయులను పీడించుతున్నారు.

జిల్లాకార్యదర్శి శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు మేనేజరు శ్రీ పి. యల్. పరంజోతిని కలిసి ఈ అక్రమ పద్ధతులకు స్వస్తి చెప్పి ఉపాధ్యాయులకు పూర్తి జీతములు చెల్లించాల్సి దిమాండుచేశారు. మాటల్లో అంగీకరించినా, ఆవరణలో పాతపద్ధతులనే కొనసాగిస్తూ ఉపాధ్యాయులను యు.టి.ఎచ్.తో సంబంధాలు వదులుకోమని తన అనుచరులద్వారా వత్తిడిచెప్పి బెదిరింపులు సాగించారు.

జిల్లాశాఖ పజ్జెన్ ప్రభుత్వాధికారులకు, మేనేజిమెంటు అక్రమాలతెల్లీ వెంటనే తగుచర్య గైకొనవలసినదిగా ఆందోళనచేయగా మేనేజిమెంటు దిగివచ్చి 79 అగస్టు నెలనుండి పూర్తి జీతాలు చెల్లించారు.

సంఘ కృషిద్వారా పూర్తి జీతములు పొందిన మిరియం స్కూలు ఉపాధ్యాయులు అనందంతో యు.టి.ఎచ్.కు తమ కృతజ్ఞతలు తెల్పుకొంటూ, సంఘ కార్యక్రమాలకు తమ అండదండలుండగలవని తెలియజేశారు.

అదిలాబాద్ జిల్లాశాఖ: 25-8-79న జిల్లాశాఖ కార్యవర్గం అసిఫాబాద్లో శ్రీ వి. సుబ్బారావుగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. జిల్లాశాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ మధుసూదనరావు కోర్కెనామోదించి వారిస్థానే శ్రీ కె. మాధవరావుగారిని ప్రధాన కార్యదర్శిగా ఎన్నుకోవటం జరిగింది. జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి వెంటనే సమన్వయ సమావేశం జరిపి సమస్యల్ని పరిష్కరించాలని, సెలక్షన్ గ్రేడ్ వారికి జూనియర్ పండితులతో సమాన స్కేలు ఇవ్వాలని, యి. ఓ. బి.టి. వారికి కూడా సెలక్షన్ గ్రేడ్ ఇవ్వాలని, సమస్య పరిష్కారానికి జిల్లా ఉపాధ్యాయవర్గాన్ని సంసిద్ధంచేసి ధర్నాపోరాటం నిర్వహించాలని వివిధ తీర్మానాలు ఆమోదించటం జరిగింది.

సమన్వయ సమావేశం అదిలాబాదుజిల్లా యు.టి.ఎచ్. శాఖ కోర్కెకనుగుణముగా 5-9-79 శుక్రవారమునాడు జిల్లావిద్యా శాఖాధికారి కార్యాలయమున సమన్వయ సమావేశము ఏర్పరచబడినది. యు.టి.ఎచ్.తరపున జిల్లాశాఖ అధ్యక్షుడు సుబ్బారావుగారు, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ మాధవరావుగారు, ఉపాధ్యక్షులు గోపాలకృష్ణగారు, మంచిర్యాల పట్టణశాఖ అధ్యక్షులు వీరారెడ్డిగారు పాల్గొన్నారు. యు.టి.ఎచ్. సమర్పించిన 19 అంశముల ఎజెండాను కూలం కుషముగా చర్చించబడినది. విద్యాశాఖాధికారి శ్రీడి. సుబ్బారావుగారు జటిలమైన సమస్యలను సాకల్యంగాను, సానుభూతితోను పరిశీలించి బెంగళి టీచరకు ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయుటకు యల్.టి.సి. బిల్డ్ సెటిల్ మెంట్ చేయుటకు, అర్హు మరియు క్రాప్ టీచరకు సెలక్షన్ గ్రేడు ప్రమోషనులు ఇచ్చుటకు, ఖాళీపోస్టులోనికి రిక్వెస్ట్ ట్రాన్స్ ఫర్ చేయుటకు, యు. పి. స్కూళ్ళ ప్రధానోపాధ్యాయుల నియామకములో లోకల్ సీనియారిటీ పరణలోని తీసుకొనుటకు తమ నిర్ణయమును తెలిపిరి.



## నెల్లూరు జిల్లా నూతన కౌన్సిల్

నెల్లూరు జిల్లా శాఖ నూతన కౌన్సిల్ సమావేశం 9-9-79 న నెల్లూరు వి.సి.యం. హైస్కూలులో జరిగింది. ప్రారంభ వేడుక శ్రీ యం. పట్టాభిరామిరెడ్డి అధ్యక్షత వహించారు. రాష్ట్ర శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి, కార్యదర్శులు శ్రీ కె. తిరుపాతి, శ్రీ డి. రామిరెడ్డిగార్లు సంఘ కార్యకలాపాలను వివరించారు. ఉద్యోగులందరి సమైక్య పోరాటావసరాన్ని గురించి వారు నొక్కి చెప్పారు. శ్రీ యం. మాధవరావు (ఎం.ఎల్.సి) ఆ అభిప్రాయాన్ని బలపరుస్తూ సమస్య పరిష్కారానికి సమైక్య పోరాటమే శరణ్యమన్నాడు. అధ్యక్షులు ప్రసంగాల్ని సమీక్షిస్తూ యు.టి.యం.ను మరింత పటిష్టవంతంగా, సమైక్యశక్తిగా తీర్చిదిద్దాలని ఉద్ఘోషించారు.

పిదప శ్రీ ఎ. పరబ్రహ్మచారి అధ్యక్షతన నూతన కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ టి. కొండాచారి సమర్పించిన నివేదికలపై చర్చలో సర్వశ్రీ పేక్ సాజ్జన్, యస్. సుందర రామయ్య, జె. రామచంద్రయ్య, యన్. ప్రభుదాసు, ఓ. యస్. ప్రకాశం, మహమ్మద్ అబ్దుల్ రసూల్ మొదలగువారు పాల్గొని సంఘాభివృద్ధికి వివిధ సూచనలు చేశారు. తదనంతరం నివేదికలు ఆమోదించబడ్డాయి.

తరువాత శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామిగారి పర్యవేక్షణలో అధ్యక్షులుగా శ్రీ టి. కొండాచారి, ఉపాధ్యక్షులుగా శ్రీ యుతులు యం. పోతురాజు, ఎ. పరబ్రహ్మచారి, టి. పాపయ్య, పి. ఎ. అనంతం, యల్. చెంచుకృష్ణయ్యగార్లు ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ సి. హెచ్. రమ్మినారాయణ, కార్యదర్శులుగా సర్వశ్రీ జె. రామచంద్రయ్య, వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం, కె. సుందరరామయ్య, కె. బక్కయ్య, వి. వెంకటేశ్వర్లు మరి 18 మంది కార్యవర్గ సభ్యులు 11 మంది రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు ఎన్నికయ్యారు. 5 గురితో ఆడిట్ కమిటీ ఎన్నికయింది.

శ్రీ డి.రామిరెడ్డి పేకమిటీ రిపోర్టులోని అంశాల్ని వివరించారు. పిదప పేకమిటీ రిపోర్టు ఉపాధ్యాయ సంఘాల సూచనలతో అమలు పరచాలనీ, పేప్టో కిచ్చిన హామీలపై వెంటనే ఉత్తర్వులివ్వాలని వివిధ తీర్మానాలు ఆమోదించారు. 3500 సభ్యత్వం, వెయి ప్రతినిధులు చేర్పించటానికి కార్యక్రమం తీసుకొన్నారు. సమావేశానికి జిల్లా నలుమూలలనుండి దాదాపు 100 మంది ప్రతినిధులు వచ్చారు. శ్రీ వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యంగారి వందన సమర్పణతో కార్యక్రమం జయ ప్రదంగా ముగిసింది.

### ఒంగోలు పట్టణంలో

యు.టి.యం.ఐ. ఎన్.జి.ఓ.ల సంయుక్త సమావేశం

23-8-79 న ఎన్.జి.ఓ. హోమ్ లో యు. టి. యం. పట్టణ శాఖ, ఎన్.జి.ఓ. శాఖ ప్రతినిధులు సమావేశమై నిరుత్సాహ దీనం పాటిస్తూ పేరివిజన్ కమీషన్ సూచనలు నిరుపయోగంగా వున్నవని తమ అసంతృప్తి వెల్లడించారు. జిల్లా యు. టి. యం. కార్యదర్శి శ్రీ కె. సి.హెచ్. కోటయ్య ప్రకటించిన పేస్కేళ్ళలో సర్వీసుగల వారికి వెయిటేజీ ప్రాధాన్యత సరిగా లేదని, సర్వీసుగలవానికి ప్రమోషన్ స్కేలు లేదని విమర్శించారు.

## కోవూరు సమితిలో అక్రమ బదిలీల

### రద్దుకై కృషి

నెల్లూరు జిల్లా కోవూరు సమితిలో యు.టి.యం. శాఖ అధ్యక్షులైన అక్రమ బదిలీల రద్దు చేయించటం జరిగింది. ఆ సందర్భంగా కోవూరు వివేకానంద విద్యానికేతన్ లో శ్రీ యం. మాధవరావు (యం.యల్.సి.) అధ్యక్షతన సమితి శాఖ జనరల్ బాడీ సమావేశం జరిగింది. శ్రీ మాధవరావు గారు బి.డి.ఓ. కు లెటర్ పెట్టి అక్రమ బదిలీల రద్దు చేయించిన విషయం ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యం. డి. అబ్దుల్ రసూల్ వివరించి అభినందించారు. శ్రీ యుతులు కె. తిరుపాతి, ఎ. పరబ్రహ్మచారి, టి. కొండాచారి, జె. వెంకటేశ్వరగారు ఆ సమావేశంలో సందేహమిచ్చారు. శ్రీ మాధవరావు గారు మాట్లాడుతూ రాజకీయ ప్రాబల్యంతో ఉపాధ్యాయుల్ని బదిలీలు చేయటం గర్హించారు.

తూ.గో. జిల్లా శాఖ: 25-8-79 న అచలాపురంలో శ్రీ పి.కృష్ణకృష్ణగారి అధ్యక్షతన జిల్లా శాఖ విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశమై ప్రభుత్వ మిచ్చిన వాగ్దానానికి ఓన్నంగా 58 సభ్యులు రిటైర్ మెంట్ వయస్సును వాయిదాపెసినందుకు తమ తీవ్ర విరసన తెలియ జేసింది. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు కృషి నివేదిక సమర్పించారు. శ్రీ కె. బ్రహ్మజీరావు పేరివిజన్ కమిటీ నివేదికలోని అవకతవకల్ని వివరించారు. పలువురు కార్యకర్తలు చర్చలో పాల్గొన్నారు. తొలుత పిలాపురం శాఖ అధ్యక్షులు శ్రీ ఎస్.వి. సుబ్బారావు అకాలమరణానికి సమావేశం సంతాపం ప్రకటించింది. అగస్త్యనెల చివరికి ప్రతి శాఖ 10 ప్రతినిధులు తగ్గకుండా ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందాలు చేర్పించాలని కార్యక్రమం తీసుకున్నారు.

కోరుకొండ శాఖ: తూ.గో. జిల్లా కోరుకొండ సమితి యు. టి. యం. కౌన్సిల్ సమావేశం 15-7-79 న తేదీన జరిగింది. జిల్లా శాఖ అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ పి. బి. ముత్తారావు, శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు హాజరయ్యారు.

సమితి శాఖ అధ్యక్షులుగా శ్రీ యస్.వి.పి.కె. హెచ్. కృష్ణ మూర్తిరాజు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ జి. చిట్టియ్య ఎన్నికయ్యారు.

సామర్రకోట సమితి : యు.టి.యం. తూ. గో. జిల్లా శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు సమితి శాఖ కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. సూర్యారావు 18-9-79 తేదీన సామర్రకోట బి.డి.ఓ. గార్ని కలసి వివిధ ఉపాధ్యాయ సవస్థలపై చర్చించి, వెంటనే కోఆర్డినేషన్ సమావేశం వేయాలని కోరారు.

అన్ని సమస్యల్ని తొందరతో పరిష్కరిస్తానని కోఆర్డినేషన్ సమావేశం 13-10-79 తేదీన వేస్తానని బి.డి.ఓ. గారు చెప్పారు.

భీమడోలు సమితి శాఖ : 16-8-79 న చెందులూరులో సమితి శాఖ కార్యవర్గ సమావేశం శ్రీ బి.వి.యం. శర్మ అధ్యక్షతన జరిగింది. ప. గో. జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ డి. వి. కోటేశ్వరరావు హాజరై సందేహమిచ్చారు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యం. రాజారావు రిపోర్టు అనంతరం 27-9-79 న ఏలూరులో జరుగు ధర్నా జయ ప్రదం చేయాలని, అర్హులైనవారికి హెచ్.ఆర్.ఏ వచ్చుటకు కృషి చేయాలని తీర్మానించారు.



### విద్యాగోష్ఠి

వరంగల్ జిల్లా ములుగు సమితికాఖ అధ్యర్థాన పాలం పేట రామస్వ దేవాలయంలో 16-9-79న విద్యాగోష్ఠి జయప్రదంగా జరిగింది. స్థానిక నర్సంబ్ పతాకవిష్కరణ చేసిన పిదప శ్రీ పి. ప్రకాశం (దేవగిరిపట్నం, జిల్లా: పి. హైస్కూలు ప్రధానోపాధ్యాయులు) గారి అధ్యక్షతన జిల్లాకాఖ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. చక్రపాణి ప్రారంభోపన్యాసం చేశారు. తరువాత జిల్లాకాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. భద్రయ్య 'విద్యారంగంలో నేటి సంక్షోభం' అను అంశంపై ప్రసంగించారు.

'విద్యావిధానం'పై శ్రీ ఎ. నర్సింహారెడ్డి ప్రసంగ వ్యాసం చదవబడింది. పాఠ్య పుస్తకాలపై శ్రీ ఎం. సుందరయ్య ప్రసంగించారు. వయోజన విద్యపై శ్రీ హరగోపాల్ (రీడర్, కాకతీయ విశ్వవిద్యాలయం) సుదీర్ఘ ప్రసంగం చేశారు. శ్రీ శంకరరావుగారి కృతజ్ఞతలతో ప్రథమ సమావేశం ముగిసింది.

పిదప ప్రతినిధుల సమావేశం సమితికాఖ అధ్యక్షులు శ్రీ టి. వెంకటేశ్వరరాజు అధ్యక్షతన జరిగింది. ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ కె. సోమయ్యకృషి నివేదిక సమర్పించారు. జిల్లాకాఖ అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు ఉపాధ్యక్షుడు జి. మల్లయ్యగార్లు వివిధ విద్యాసమస్యలపై ప్రసంగించారు. శ్రీ టి. అనంతస్వామి (ఉపాధ్యక్షుడు) తీర్మానాలు ప్రవేశపెట్టారు. చర్చానంతరం అవి ఆమోదించబడ్డాయి. శ్రీ నరసింహారావుగారు (కార్యదర్శి) అభినందనలతో రెండవ సమావేశం జయప్రదంగా ముగిసింది.

### ఉపాధ్యాయునిపై చేయిచేసి కొన్నండ్లు 3 నెలలు జైలు శిక్ష

తూ. గో. జిల్లా సామర్లకోట పంచాయితీ సమితి పి. వేమవరం గ్రామ పాఠశాలలో 78 సం॥ అనెంట్ల ఎన్నికల సందర్భములో డి. 27-2-78 న పాఠశాల జరుగుచుండగా గ్రామ నివాసి కూరాకుల సూర్యనారాయణ పాఠశాలలోనికి ప్రవేశించి తనకు, తన భార్యకు ఓటు హక్కు లేకుండాపోవుటకు నీవే కారణమని శ్రీమతి అంబటి మేరీ సుహృద్దత్తు కులం పెరుతో నానా దుర్భాషలాడుతూ కాలి జోడు తీసికొని కొట్టినందుకు డి. 28-2-78 నుండి దోషిని అరెస్టు చేసేవరకు ఉపాధ్యాయులు పాఠశాలను మూసివేశారు. యు. టి. యస్. సామర్లకోట సమితికాఖ నాయకత్వంపై దౌర్జన్యమునకు విరసనగా డి. 14-3-78 న నల్లబాద్దేలు ధరించి సమితిలో ఉపాధ్యాయులెల్లరు పాఠశాలకు హాజరైరి.

డి. 18-8-79 తేదీన తీర్చినందు 2వ అదిషనల్ జడ్జియర్ వస్తుక్లాసు మేజిస్ట్రేటు కాకినాడవారు నదరు ముక్తాయికి 3 నెలలు జైలు శిక్ష రు. 250/- జర్మానా విధించారు.

ఈ సంఘటనను ప్రభుత్వ దృష్టికి తీసుకొనివచ్చి కృషిచేసిన ఉపాధ్యాయ యమ్. యల్. సి.య శ్రీయుతులు డి. శివరామరాజు, యమ్.జె. మాణిక్యరావు, యమ్. మాధవరావు, యమ్.బాలకృష్ణమ్మ గార్లకు సమితికాఖ అభినందనలు తెలియజేయుచున్నది.

నెల్లూరుజిల్లా, కోట సమితికాఖ నూతన కౌన్సిల్ సమావేశం డి. 8-9-79 న జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ కె. సుందరరామయ్య అధ్యక్షతన జరిగింది. రాష్ట్రకార్యదర్శి శ్రీ కె. తిరుపాణి సమావేశానికి హాజరై సందేశమిచ్చారు. సమితికాఖ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ షేక్ సాద్జాన్ సమర్పించిన కృషి, అర్థిక నివేదికలు చర్చానంతరం ఆమోదించబడ్డాయి. అధ్యక్షులు శ్రీ కె. అదిశేషారెడ్డి తమ నివేదికలో సమితికాఖ వురోగమనాన్ని సోదాహరణంగా వివరించారు. సమితిలో 98 కాతం టీవర్లు సంఘ సభ్యులవి, 400 మంది ప్రస్తుతంసభ్యులుగా ఉన్నారని ప్రధానకార్యదర్శి తెలియజేశారు.

పిదప అధ్యక్షులుగా శ్రీ కె. అదిశేషారెడ్డి, ఉపాధ్యక్షులుగా వర్వశ్రీ వై. బాలకృష్ణయ్య, వి జీవానందం, కె. సుందరరామయ్య, ఎ. వి మొదలియార్, బి. సుబ్బరామయ్యగార్లు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ షేక్ సాద్జాన్, కార్యదర్శులుగా వర్వశ్రీ అర్.భాస్కరరెడ్డి, పి. ప్రభుదాస్, వి.రామప్రసాద్, షేక్ ఖాసిం, పి. రమణయ్య మరి 98 మంది కార్యవర్గ సభ్యులు ఎన్నికయ్యారు.

సంతాపం : నెల్లూరుజిల్లా, కోట సమితికి చెందిన శ్రీ సి.హెచ్.సుందరరామమూర్తి 1-8-79న గుండె ఆగి మరణించారు. వారి మరణానికి సమితి యు.టి.యస్. కాఖ గాథ పంకాపాన్ని తెలియజేస్తున్నది.

ప్రకాశం జిల్లా, పొదిలి సమితికాఖకు చెందిన శ్రీ బి. దండ్రశేఖరరావు 8-9-79 న హతాన్వరణానికి గురయ్యారు. సమితికాఖ తరపున తమ గాథసంతాపాన్ని శ్రీ షేక్ మస్తాన్ గారు తెలియజేస్తూ, ఆ ఉపాధ్యాయుని అంత్యక్రియలకు సమితిఅధికారుల నుండి రు. 500 పొందుటకు కృషి చేయటమేగాక ఏ అధారం లేని ఆ కుటుంబ తాత్కాలిక సంరక్షణ పొందుటకు రు. 300 పేకరించి ఇవ్వటం జరిగింది.



రోటరీ గవర్నర్ డా॥ శ్రీ గోలి భాస్కరరావుగారి నుండి ఉత్తమ ఉపాధ్యాయునిగా బహుమతి నందుకొంటున్న శ్రీమతి ఎ. అనసూయ, ప్రధానకార్యదర్శిని భీమవరం పట్టణ యు.టి.యస్. కాఖ.





### కీ. శే. శ్రీ తాళ్ళూరి వెంకటేశ్వరరావు

జననం : 9-8-1925

మరణం : 15-8-1979

ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ శ్రేయోభిలాషిగా, హేతువాదిగా, కళాభిమానిగా, స్వయంగా నటకుడుగా పలువురి ఆదరాభిమానాల్ని పొంది 79 అగస్టు 15 న విది నిర్వహణచేస్తూ మరణించారు శ్రీ వెంకటేశ్వరరావుగారు.

**భువ్వం సమితి శాఖ : ది. 19-8-79 న యు.టి.యస్.**  
భువ్వం సమితి కార్యవర్గ సమావేశం శ్రీ ఆర్. ప్రకాశరావు అధ్యక్షతన జరిగింది. ఇటీవలి కార్యకలాపాల వివేదికను ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి.హెచ్. రాజారావు ప్రవేశపెట్టారు. అత్యంత ఉత్సాహంతో జరిగిన చర్చలో 20 మంది సభ్యులు పాల్గొని, వివేదికలో లోపాలను చూపుతూ భవిష్యత్తులో సమితిలో ఉద్యమాన్ని ఇంకా పటిష్ఠము చేసేందుకు చక్కని మార్గములు చేశారు. జిల్లా సంఘ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్.పురుషోత్తమరావుగారు హాజరై ఉద్యమ నిర్మాణమునకు సలహాల నిచ్చిరి.

వేతన సంఘ వివేదిక ప్రకారమే ప్రకటిస్తున్నాము అన్న ప్రభుత్వ వేతనములు చాలా అసహజముగాను అసంబద్ధముగాను ఉన్నాయని సభ్యులందరూ తీవ్రంగా విమర్శించారు. నెకండర్ గ్రేడ్లు గ్రేడ్ II పండితుల మధ్య వ్యత్యాసమును సరిదిద్దకపోగా ఇంకా ఎక్కువచేసినందుకు తీవ్రమైన నిరసనను కార్యవర్గం వెలిబుచ్చింది.

నెకండర్ యు.పి.యస్, పి. యస్ ప్రధానోపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక వేతనములను ఇవ్వకపోగా అలవెన్యులను కూడా మార్చినందుకు, గ్రామీణ ప్రాంతాలలోని ఉపాధ్యాయులకు ఇంటి అద్దె ఆం వెన్యును ఇవ్వనందుకు కార్యవర్గం తీవ్రమైన ఆసక్తికృతి వెల్లడి చేసినది. ఉపాధ్యాయ సంఘాల సూచనలతోనే వేతనముల నన్నింటినీ సరిదిద్దాలని సమితి కార్యవర్గం డిమాండ్ చేసింది.

ఆయన తెనాలి మునిసిపాలిటీకి చెందిన బళానగర్, హైస్కూలు ప్రధానోపాధ్యాయులుగా గత 18 వం.ల నుండి పనిచేస్తూ పాఠశాల అభివృద్ధికి నిత్యకృషి చేశారు. హిందీపండిట్ గా ఉపాధ్యాయవృత్తి స్వీకరించి, స్వయంకృషితో మాష్టరుడిగ్గి సంపాదించి తన స్థాయి పెంచు కోవటంతోబాటు విద్యార్థుల స్థాయిని కూడా పెంచడానికి అహరహంకృషి చేశారు.

పాఠశాల భవన నిర్మాణానికి 1968లో శ్రీ వన్నవనేని సీతారామయ్య దంపతులనుండి రు. 30 వేల సేకరించి, మునిసిపల్ గ్రాంటు సంపాదించి, అంతటితో ఆగక 69లో చుట్టుపట్ల గ్రామాల నుండి మరోక 30 వేల సేకరించి షెడ్యూల్ నిర్మాణానికి, పాఠశాల వర్గాంగ పుష్టికి తీవ్రకృషి గావించారు. పేరెంట్స్ అసోసియేషన్ నెలకొల్పి దాని అధ్యక్షుడు శ్రీ తాళ్ళూరి సీతారామయ్యగారి తోడ్పాటుతో మున్సిపాలిటీలో అన్నివిధాలా ప్రథమశ్రేణికి చెందినదానిగా పాఠశాలను తీర్చిదిద్దేరు. అందుకనే ఆయన మరణంరోజున, స్మారకదిన వంద ర్షాన వందలాదిమంది ఆత్మబంధువును కోల్పోయినట్లు అశ్రు తర్పణం గావించి శ్రద్ధాంజలి పుటించారు.

ఆయన స్మృత్యర్థం సహాపాధ్యాయులు రు. 2 వేల ధాకా విరాళాలిచ్చి ఆమెత్తానికి వచ్చే వడ్డీతో ప్రతిసంవత్సరం స్మారకదిన వందర్షాన ఆపాఠశాలలో ప్రథమశ్రేణి విద్యార్థికి, అలాగే మొత్తం మునిసిపల్ హైస్కూల్లో ప్రథమశ్రేణి విద్యార్థికి ఒక హుమతులవ్వటానికి నిర్ణయించారు.

ఆయన మరణానికి పట్టణ, జిల్లా యు. టి. యస్. కాలలు తమగత సంతాపాన్ని తెలియజేస్తున్నాయి. స్మారకవభ రోజున యు.టి.యస్. వజ్రన శ్రీ మైనేని స్వయంగా హాజరై శ్రద్ధాంజలి పుటించారు.

**కొండకండ్ల సమితి శాఖ : 2-9-79న. వెంకటయ్యగారి**  
అధ్యక్షతన సమితి శాఖ కార్యవర్గ సమావేశం జరిగింది. జిల్లా శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ కె. భద్రయ్య సమావేశానికి హాజరయ్యారు. శ్రీ పి. యాకయ్య కార్యదర్శి వివేదిక ప్రవేశపెట్టారు. విదప శ్రీ కె. నర్సింహారెడ్డి సమితిలో జరిగిన అక్రమ బదిలీలను బి. డి. ఓ. యి. ఓ. గార్ల పాక్షికవైఖరుల్ని సభ్యులదృష్టికి తెచ్చారు. ప్రభుత్వం యిచ్చిన పే ఉత్తర్వులను అమలు పరుచటలో అధికారుల ఔర్క్ష్య వైఖరుల్ని నిరసిస్తూ సమావేశం తీర్మానించింది. నవబంధ మొదటి వారంలో విద్యమహాసభల్ని నిర్వహించాలని కార్యక్రమం తీసుకొన్నారు. అక్రమ బదిలీలపై సమితి సమన్వయ సమావేశం ఏర్పాటు చేయాలని బి. డి. ఓ. గార్ని కలిసి శ్రీ కె. భద్రయ్యగారు కోరేరు. బి. డి. ఓ. దానికంగీకరించారు.

**కొండపి సమితి శాఖ : 8-9-79 న సింగరాయ కొండ**  
హైస్కూలులో శ్రీ డి. రామారావు అధ్యక్షతన సమితి శాఖకొన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ వెంకటసుబ్బయ్య ప్రవేశపెట్టిన రిపోర్టు చర్చానంతరం ఆమోదింపబడింది. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ డి. రామిరెడ్డి, రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వి. స్వామి ఉపాధ్యాయ రిపోర్టు పేసేక్కు, ఫెస్ట్ కార్యక్రమాన్ని వివరించారు.



# లక్ష్మీ జనరల్ స్టోర్సు

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

నాణ్యము, మన్నిక, గ్యారంటీ రంగులుగల అన్నిరకముల వస్త్రములను మాత్రమే సరసమైన ధరలకు సప్లయ చేయుటలో ఆంధ్రదేశమునందు ప్రఖ్యాతి చెందిన ఏకైక సంస్థ.

గ్యారంటీ రంగులు నాణ్యమైన అసలు వెండి బంగారు జరీత్ తయారు చేయబడిన డీలక్సు అండ్ స్పెషల్ క్వాలిటీ కంచీ, ధర్మవరం, బెంగుళూరు, బెనారస్, ఆరణి పట్టుచీరలు 100% టెరిలిన్, టెరికాటన్, దిగ్విజయ ఉలేన్ మిల్సు టెరీన్, టెరీఫూల్ షర్టింగులు, కోటింగులు సప్లయ మా ప్రత్యేకత ఒ.సి.యం. మిల్సు.

తక్కువ ధరలను చూచి నకిలీ రకములను కొని మోసపోకండి. నేత చీరలు రంగుపోయినజో వాపసు.

## లక్ష్మీ డిపార్టుమెంటు స్టోర్సు

ఫోన్ : 75033

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

అత్యుత్తమమైన ఆహారపదార్థములను పేకరించి పరిభ్రమగా బాగుచేయించి ప్రజానీకమునకు సప్లయ చేయ వలెననే మహదాశయముతో ప్రారంభింపబడి ప్రజల మన్ననలను పొందుతూ దిగ్విజయంగా నిర్వహింపబడుతున్న ఆంధ్ర దేశమునందలి మొట్టమొదటి డిపార్టుమెంటుస్టోర్.

నాణ్యమైన వస్త్రములు, పట్టుచీరలు, టెరిలిన్స్, టాయిలెట్టు, ఫ్యాన్సీ సామానులు వగైరా లభించును.

నాణ్యతకు, నమ్మికకు, శుభ్రతకు ప్రఖ్యాతి చెందినది. విజయవాడ వచ్చినప్పుడు తప్పక మా షాపునకు దయ చేయండి.

## లక్ష్మీ షో రూమ్

ఫోన్ : 77055

బీసెంటురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-2

ఆంధ్రదేశములో మిక్కిలి పెద్దదైన ప్రత్యేక ఆధునిక బిన్నీ బట్టలషాపు.

నాణ్యములో, మన్నికలో, రంగుల గ్యారంటీలో ధర సరసత్వములో ప్రపంచ ప్రఖ్యాతి చెందిన అన్ని రకముల బిన్నీ వస్త్రములు మావద్ద కోకొల్లలుగా మిల్లువారి చేతను, ప్రభుత్వము వారి చేతను నిర్ణయింపబడిన కంట్టోలు ధరలకు లభించును.

స్కూలు పిల్లల యూనిఫారములకు కావలసిన అన్నిరకముల వస్త్రములను లభించును.

కాకి డ్రిల్లు, బ్లాడ్రిల్లు, తెలుపుడ్రిల్లు రకముల స్టాఫ్ యూనిఫారముల నిమిత్తము పెద్ద మొత్తములు సప్లయ చేయగలము.

## లక్ష్మీ సిల్క్ షాప్

కాంగ్రెసు ఆఫీసురోడ్డు, గవర్నరుపేట, విజయవాడ.

విజయవాడ గవర్నరుపేట, కాంగ్రెసు ఆఫీసు రోడ్డులో నూతనముగా భారీ ఎత్తున ప్రారంభింపబడిన ఆధునిక, ఫాషన్ వస్త్రములషాపు, అన్నిరకముల నాణ్యమైన గ్యారంటీ కల మిల్లు, చేనేత, సిల్క్ టెరిలిన్, పోలియెస్టర్, వులేన్, టెరిఫూల్ వస్త్రములు రితైలుగాను, హోల్ సేల్ గాను సరసమైన ధరలకు లభించును.

## M/s. శిష్టా లక్ష్మీ పతి శాస్త్రి (ఫరం)

ఫోన్ : 77052 Extn.

లక్ష్మీ జనరల్ స్టోర్సు మేడమీద 2వ అంతస్తులో

బ్రాంచి ; కాంగ్రెసు ఆఫీసురోడ్డు, విజయవాడ-2

మావద్ద త్రిల డ్రెస్ మెటీరియల్ రకములు, రూబియా లాన్స్, ప్రింటు లాన్సు, చికిన్ ఫుల్ వాయిల్స్ సెర్ప్ డిజైనులుగల చికెన్ లాన్సు, పిల్లల రెడీమేడ్ గొన్లు, ప్రాకులు, బాబా సూట్లు, గ్లాస్కో మల్లులు — గ్యారంటీ రంగులు కలవి సరసమైన ధరలకు లభించును.

పిల్లల స్కూలు యూనిఫారము బట్టలు అన్ని స్కూళ్ళు విరివిగా లభించును.



# రివైజ్డ్ పేస్కేల్స్ 1978



# ప్రభుత్వం జారీచేసిన ఉత్తర్వు

## GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

### ABSTRACT

**PUBLIC SERVICES— Revision of Pay Scales— Recommendations of the Pay Revision Commissioner—Orders—Issued.**

**FINANCE & PLANNING (FIN. WING. PRC.I) DEPARTMENT**

**G.O.(P)No. 235**

**Dated 17th September, 1979**

### READ THE FOLLOWING:

1. G. O. Ms. No. 745, General Administration (Special-A) Department, dated 3rd November, 1977.
2. G. O. Ms. No. 70, General Administration (Special-A) Department, dated 28th January, 1978.
3. G. O. Ms. No. 127, Finance & Planning (F.W. P.C. I) Department, dated 8th May, 1978.
4. G. O. Ms. No. 749, Education Department, dated 12th September, 1978.
5. G. O. Ms. No. 91, Finance & Planning (F.W.P.C.I) Department, dated 20th March, 1979.

### ORDER:

In the Order first read above, Government appointed Sri A. Krishnaswamy, I.A.S. (Retd.) as Pay Revision Commissioner, who has since submitted his Report. He has recommended, among others, revised scales of pay by merging, in its entirety, the Dearness Allowance as on 1-4-1978 sanctioned in the Government order third read above.

2. Government have considered the report of the Pay Revision Commissioner carefully and have decided to accept his recommendations in regard to the Revised Scales of Pay. Government have also decided to accept his recommendations regarding Dearness Allowance, House Rent Allowance, Compensatory Allowance in taluks and sub-taluks, Municipalities and Municipal towns where no House Rent Allowance is admissible and City Compensatory Allowance.

3. While separate orders will issue with regard to the Dearness Allowance admissible on the pay in the Revised Pay Scales, 1978, House Rent Allowance, Compensatory Allowance in taluks and sub-taluks, Municipalities and Municipal towns where no House Rent Allowance is admissible, and City Compensatory Allowance, the following orders are issued in so far as the recommendations relating to scales of pay are concerned.

4. The Revised Scales of Pay (hereinafter called The Revised Pay Scales, 1978) shall be as set out in Schedule I to the Notification appended to this order against each of the corresponding existing pay scales specified in the said Schedule I. These scales shall be common to all the employees in the various categories except where specified otherwise in the departmental pay schedules (Schedule II) appended to the Notification, i.e., holders of posts not included in Schedule II will be governed by the Revised Pay Scales corresponding to the present scales as shown in Schedule I.

5. The Revised Pay Scales, 1978 shall be deemed to have come into force on and from 1st April, 1978.

6. The pay of the employees in the Revised Pay Scales, 1978 shall be fixed with effect from 1-4-1978 or any other date in accordance with the option exercised as per the rules in the appended Notification. The pay of an employee on 1-4-1978 includes the increment if any accruing to him on that date in the existing scale. The monetary benefit arising out of such pay fixation shall be allowed with effect from 1st March, 1979 i.e., salary for the month of March, 1979 payable in April, 1979.

7. The Revised Pay Scales, 1978 shall apply to:

- (a) all employees of the State Government;
- (b) the employees of the Local Bodies, i.e., employees of Zilla Parishads, Panchayat Samithis, Gram Panchayats, Municipalities, Zilla Grandhalaya Samsthas, employees of the Municipal Corporation of Hyderabad and Agricultural Market Committees in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Scales of Pay, 1974;
- (c) the Workcharged Establishment in the Engineering Branches of Irrigation & Power, Transport, Roads and Buildings, Panchayat Raj, Public Health and Municipal Administration Departments in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Scales of Pay, 1974;
- (d) non-teaching employees of Aided Educational Institutions at present in the Revised Scales of Pay 1974; and
- (e) teaching staff of Aided Schools and Aided Junior Colleges at present in the Revised Scales of Pay, 1974

8. The Revised Pay Scales, 1978 shall not apply to the teaching and other staff in Government Colleges and Government Aided Private Colleges who have been given the benefit of the 1976 Revised Scales of Pay on the basis of the recommendations of the 3-Man Committee.

9. (a) Wherever statutory notifications are required to be issued for applying these orders to the employees other than Government employees, such as employees of Zilla Parishads, Panchayat Samithis, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporation of Hyderabad, Zilla Grandhalaya Samsthas and Agricultural Market Committees, the administrative departments of the Secretariat concerned shall issue such notifications;

(b) Separate orders will be issued in regard to Officers and Staff of the High Court of Judicature, Andhra Pradesh;

(c) Separate orders shall issue in respect of the Chairman and Members of the Public Service Commission from the General Administration Department;

(d) Separate orders shall issue with regard to the procedural details in the matter of option, fixation of pay and the authorities who should do this, in respect of teaching and non-teaching staff of Aided Schools, Aided Junior Colleges and Local Bodies and non-teaching staff of Aided Degree Colleges.



10. Persons who retired between 1st April, 1978 and the date of issue of these orders shall be eligible for the revised scales of pay. The notional pay fixed in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with these orders, shall, in such cases count towards pensionary benefits which shall be allowed from the date of retirement.

11. The Revised Pay Scales, 1978 shall not be admissible to persons who were re-employed before 1st April, 1978 and are continuing on re-employment beyond that date.

12. The Revised Pay Scales, 1978 will not apply to the employees of Industrial and Commercial Undertakings of Government and Contingent Establishment and part-time employees of Government.

13. In order to provide an incentive to all employees who reach the maximum of the Revised Pay Scales, 1978, special increments beyond the time scale shall be allowed as below:

- (a) Five biennial increments for employees falling under Grades I to XI;
- (b) Three biennial increments for employees falling under Grades XII to XV; and
- (c) Two biennial increments for employees falling under Grades XVI to XXI.

The special increment beyond the time scale shall be at the rate of the increment last drawn and such increments shall be treated as part of pay for all purposes. The first special increment shall be admissible from the date immediately following the completion of 2 years from the date of reaching the maximum of the Revised Pay Scales, 1978 and the subsequent special increments shall accrue every two years thereafter. The grant of special increments shall be governed by the same rules which govern the normal increments.

14. The following principles shall govern the exercise of option to the Revised Pay Scales, 1978; namely:

(i) all Government employees whose pay scales are revised shall have the option to come over to the Revised Pay Scales, 1978 or to remain in the existing scales of pay. A Government employee may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns his next increment in the existing pay scale. The option shall be exercised within a period of six months from the date of publication of the Notification in the *Andhra Pradesh Gazette*. The option once exercised shall be final. If any employee does not exercise option in writing within the specified period he shall be deemed to have elected to be governed by the Revised Pay Scales, 1978 with effect from 1st April 1978;

(ii) the option shall be exercised in the specimen form given in the Annexure to the appended Notification. The Government employee will communicate his option in triplicate to the Pay and Accounts Officer, Hyderabad, if he is a Gazetted Officer working in the twin cities of Hyderabad and Secunderabad and to the Head of the Office in the case of all Non-gazetted Officers. In respect of Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by their respective Heads of Offices, their options shall be communicated to the Heads of Offices concerned. Every employee should obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated;

(iii) in the case of a Government employee holding a lower post, but officiating in a higher post, on 1st April 1978, option shall be exercised in respect of both the posts;

(iv) such of the employees who are either on long leave or on deputation or under suspension on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months from that date and do not join duty before the expiry of the last date for option, are allowed to exercise option to the Revised Pay Scales, 1978 within a period of one month from the date of joining duty after the expiry of the leave or on return from deputation or reinstatement, as the case may be;

(v) all Heads of Departments are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control including those on leave or on deputation and obtain individual acknowledgments as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

15. Government employees who opt to remain in the existing scales of pay will continue to draw Dearness Allowance, *ad hoc* Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance at the existing rates, and in accordance with the existing orders.

16. Except in respect of categories where special pay has been merged in the Revised Pay Scales, 1978, the special pay will continue to be drawn along with the pay in the Revised Pay Scales, 1978 without any change in the amount thereof. Where the special pay has been merged in the Revised Pay Scales, 1978, no special pay shall be admissible in addition to pay in the Revised Pay Scales, 1978.

17. Subject to the provisions of the preceding para, wherever special pays or other additions to pay or any allowances, other than Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance, are prescribed as a percentage of the pay drawn, such percentage rates shall not be applicable on the pay in the Revised Pay Scales, 1978. The departments of the Secretariat concerned will have to make out specific proposals and obtain orders of Government in consultation with Finance & Planning (Finance Wing) Department refixing these percentages with reference to the Revised Pay Scales, 1978 and issue necessary orders. Until such orders are issued, the actual amount of these special pays or allowances or additions to pay that were being drawn immediately prior to the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 only shall continue to be drawn subject to the conditions governing their drawal.

18. (a) The question of advance increments in the Revised Pay Scales, 1978 for higher qualification is separately under the consideration of Government in the light of the recommendations of the Pay Revision Commissioner. Pending issue of orders on the recommendations relating to advance increments for possession or acquisition of certain specified higher qualifications, all existing orders relating to such advance increments shall not be applicable to employees drawing pay in the Revised Pay Scales, 1978.

(b) In cases where, between 1st April 1978 and the date of issue of these orders, advance increments in the existing scales of pay under the existing orders have been allowed for possession or acquisition of higher qualifications during the said period, such advance increments shall not be taken into account for purposes of pay fixation in the revised scales. However, the total amount already admitted as advance increments in the existing scales shall continue to be paid as provisional payments subject to adjustment against the advance increments that may be admissible in the Revised Pay Scales, 1978 after the revised orders are issued.

19. In pursuance of the orders issued in the Government order fifth read above, from out of the arrears of pay and allowances

already allowed from 1st March, 1979 shall be adjusted and only the balance, if any, shall be payable to the employees in cash, provided that, where the arrears of pay and allowances that become payable are less than Rs. 25 per month the deficit to make up Rs. 25 per month shall be allowed as personal pay not absorbable in future increments.

20. In the case of Junior Lecturers in Junior Colleges, from out of the arrears of pay and allowances that become payable to the Junior Lecturers consequent on the refixation of their pay in the Revised Pay Scales, 1978, the *ad hoc* interim relief of Rs.50 already allowed from 1st April, 1978 in pursuance of the orders issued in the Government order fourth read above shall be adjusted notionally upto 28th February, 1979 and thereafter it shall be adjusted against the arrears payable and only the balance, if any, shall be payable to the employees in cash.

21. All drawing officers shall take immediate action for fixing the pay of all Gazetted and Non-gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices in their substantive as well as officiating posts. In the case of Gazetted Officers



in the twin cities of Hyderabad and Secunderabad the drawal of salary in the Revised Pay Scales, 1978 will be authorised by the Pay and Accounts Officer, Hyderabad.

22. The following Notification will be published in the *Andhra Pradesh Gazette*:

#### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely:—

##### 1. Short Title, Commencement and Application:—

(1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st April, 1978.

(3) These rules shall apply to all Government employees whether temporary, regular or permanent, appointed before 1st April, 1978.

##### 2. Definitions:—

In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Basic Pay" means pay as defined in Fundamental Rule 9 (21) (a) (i).

(2) "existing emoluments" means the aggregate of—

(a) the basic pay as on the 1st April, 1978 or any other date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 according to clauses (a) and (b) of sub-rule (1) of rule 5 in the existing scale of pay;

(b) dearness allowance admissible at the rate which existed on the 1st April, 1978 appropriate to the basic pay referred to in clause (a);

(c) personal pay under rule 9 (23) (a) of the Fundamental Rules or Rule 7 (40) (a) of the Hyderabad Civil Service Rules as the case may be, together with percentage rates of Dearness Allowance as on 1st April, 1978, if any, thereon on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978;

(d) special pay, if any, in addition to pay in the existing scale of pay, in a case where the revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay;

Provided that in respect of categories and posts where a revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay, "existing emoluments" include the dearness allowance admissible at the rates which existed on the 1st April, 1978 appropriate to the aggregate of the basic pay and special pay referred to in clauses (a) and (d):

Provided further that in respect of Typists, Steno-Typists, Stenographers as well as Radiographers, Dark-room Assistants and X-Ray Attenders in Medical and Health Department, the "existing emoluments" include the Dearness Allowance admissible at the rates which existed on 1st April, 1978 appropriate to the aggregate of the basic pay and special pay referred to in clauses (a) and (d).

(3) "existing Scale of Pay" means the Revised Pay Scales of 1974.

(4) "Revised Pay Scales, 1978" means the revised pay scales set out in column (3) in Schedule I or in column (4) in Schedule II as the case may be.

##### 3. Revised Pay Scales, 1978:—

(1) Except as otherwise provided in sub-rule (2), the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule I shall be revised as specified in the corresponding entry in column (3) of the said Schedule.

(2) Where, in the case of any post on an existing scale of pay specified in column (2) of Schedule I, a revised scale of pay other than the revised scale of Pay specified in the corresponding entry in column (3) of that Schedule is specified in column (4) of Schedule II, the revised scale of pay so specified in column (4) of Schedule II shall apply.

##### 4. Date of Entitlement to Monetary Benefit —

No Government employee who enters the Revised Pay Scales, 1978 before the 1st March, 1979 shall be entitled to any monetary benefit for any period prior to that date.

##### 5. Principles for Exercising Option:—

(1) Subject to other provisions of this rule, a Government employee holding a post under the Government on the 1st April, 1978, the scale of which is revised may opt—

(a) to remain in the existing scale of pay, or

(b) to draw pay in the Revised Pay Scales, 1978 either from the 1st April, 1978 or from the date on which he earns his next increment in the existing scale of pay.

(2) A Government employee, who is entitled to exercise option under sub-rule (1) shall do so within a period of six months from the date of publication of these rules in the *Andhra Pradesh Gazette*. The option once exercised shall be final.

(3) (a) If a Government employee does not exercise his option in writing within the time specified in sub-rule (2), he shall be deemed to have opted to the Revised Pay Scales, 1978 from the 1st April, 1978;

(b) If a Government employee exercises option to enter the Revised Pay Scales, 1978 from a date beyond 31st March, 1979, such option shall be deemed to be invalid and shall be treated as a case of failure to exercise option and he shall be governed by sub-rule (3) (a) of this rule.

(4) A Government employee shall exercise his option in respect of the post held by him on the 1st April, 1978 and also in respect of each of the lower posts which he would have held on that day but for his holding the higher post.

(5) Every Government employee shall exercise his option in writing in the form in the Annexure and shall communicate it in triplicate to, and obtain an acknowledgement of its receipt, from—

(a) the Pay and Accounts Officer, Hyderabad, if he is a Gazetted Officer working in the Twin Cities of Hyderabad and Secunderabad other than a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his Office.

(b) the head of office in which he is for the time being working if he is a Non-Gazetted Officer or a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his office;

(6) A Government employee who retired on or after the 1st April, 1978 but before the date of publication of these rules in the *Andhra Pradesh Gazette* may exercise option under this rule, within a period of six months from the date of receipt of a communication in that behalf by him from the Head of the Department or office in which he was or may be last employed.

(7) In the case of a Government employee who died while in service on or after the 1st April, 1978 or who may die before the last date for the exercise of option under sub-rule (2), his legal heirs may exercise option in the manner set out in sub-rule (6) of this rule.

(8) In a case where the date of increment in the existing scale of pay of a Government employee is altered or the circumstances that existed on the date of exercise of option are materially altered by any order of the Government or other authority, he or his legal heirs as the case may be may exercise a revised option within a period of one month from the date of receipt of the relevant order by him or his legal heirs.

(9) A Government employee who is on leave or on deputation or under suspension on the date of publication of these rules in the *Andhra Pradesh Gazette* and who could not exercise option before the last date under sub-rule (2) of this rule may exercise his option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining Government service on the termination of his deputation or reinstatement, as the case may be.



6. *Principles of Fixation of Pay in the Revised Pay Scales, 1978:—*

Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of a Government employee who opts to the relevant revised pay scale in the Revised Pay Scales, 1978 shall be as follows:—

- (a) The pay of an employee shall be fixed on 1st April, 1978 or on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 at the stage next above the existing emoluments in the existing scale of pay whether it is a stage or not in the new scale:

Provided that if the existing emoluments happen to be less than the minimum of the Revised Pay Scales, 1978 the pay shall be fixed at the minimum of the Revised Pay Scales, 1978.

- (b) After the pay of an employee is fixed in accordance with sub-rule (a) in the Revised Pay Scales, 1978, weightage for service in the existing category or post shall be added as follows and the resultant sum will be the pay in the Revised Pay Scales, 1978:

(i) employees drawing pay in Grades - I to XVII shall be allowed one increment for service of 3 years and above upto 6 years and two increments for service of 6 years and above in the Revised Pay Scales, 1978.

(ii) employees in Grades XVIII and above shall be allowed one increment for service of 3 years and above in the Revised Pay Scales, 1978:

Provided that if the pay of an employee so fixed exceeds the maximum of the revised scale, the difference between the maximum of the revised scale and the pay so fixed shall be treated as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

- (c) In no case shall the difference between the sum total of pay, Dearness Allowance, House Rent Allowance or Compensatory Allowance where House Rent Allowance is not admissible and City Compensatory Allowance in the Revised Pay Scales, 1978 and the sum total of pay and the said allowances in the existing scale of pay be less than Rs. 25 as from the 1st March, 1979:

Provided that where such difference is less than Rs. 25, a sum equal to the difference shall be allowed as from the 1st March, 1979 as personal pay not absorbable in future increments:

Provided further that this personal pay shall be treated as pay for all purposes.

- (d) A Government employee who is on leave or under suspension on the 1st April, 1978 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with these principles, subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only as from the date of resumption of duty by him. A discharged or reverted employee shall enter the Revised Pay Scales, 1978 only as on the date of re-appointment.

- (e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978, his pay shall be fixed—

(i) based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978; and

(ii) based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 but for stoppage of the increment:

Provided that he has opted for the Revised Pay Scales, 1978 from a date which falls within the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative:

Provided further that he shall draw the pay as fixed in clause (i) above based on the pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause (ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

- (f) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

(g) (i) Where the pay of a Government employee in a higher officiating or temporary post as fixed in the Revised Pay Scales, 1978 is less than or equal to the pay fixed in the lower post, his pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his substantive pay in the lower post.

(ii) Where a Government employee exercises option to remain in the existing scale of pay in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Fundamental Rule 22 or 31, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he remained in the existing scale of pay in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien, had his lien not been suspended.

*Explanation:* "Substantive pay" includes officiating pay as fixed under Note 3 under Fundamental Rule 22 or exception thereunder.

- (h) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall not apply to a Government employee who elects to remain in the existing scale of pay.

7. *Date of next increment in the Revised Pay Scales, 1978:*

The next increment of a Government employee whose pay is fixed in the Revised Pay Scales, 1978 on 1st April, 1978 or on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the principles specified in rule 6 shall accrue on the completion of the required period of service to earn the increment in the applicable pay scale from 1st April, 1978 or from the date of entry into the Revised Pay Scales, 1978, as the case may be.

8. *Power to remove difficulties:*

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

9. *Effect of other Rules:*

(1) No rule made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution shall, in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.

(2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF  
ANDHRA PRADESH)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.



## ANNEXURE

FORM FOR EXERCISING OPTION UNDER THE ANDHRA  
PRADESH REVISED SCALES OF PAY RULES, 1979.

(\*) I.....holding the  
post of.....in the scale of  
.....in the office of  
.....do hereby elect to come under  
the Revised Pay Scales, 1978 with effect from 1st April, 1978/ date  
of my next increment on.....

(\*) I.....holding the  
post of.....in the  
scale of.....in the office of  
.....do hereby elect to  
continue in the existing scale of pay.

The option hereby exercised is final and will not be modified  
at any subsequent date.

Date: Signature:  
Name:  
Designation:  
Station: Office in which employed.

Signed before me

Signature (with date) Head of Office  
(In the case of non-gazetted Officer)

Signature: Another Gazetted Officer  
(In the case of Gazetted Officer)

Note:—Separate option should be given in respect of substantive  
and officiating posts.

(\*) To be scored out if not applicable.

Received the above declaration:

Date: Signature:  
Pay and Accounts Officer/  
Head of Office.

## SCHEDULE-I

See rule 2 (4) and rule 3

(STATEMENT SHOWING THE EXISTING AND REVISED PAY SCALES)

Grade No.	Existing Scales	Revised Pay Scales 1978
(1)	(2)	(3)
	Rs.	Rs.
I.	165-5-190-6-250	290-5-345-10-425
II.	170-7-275	310-5-335-10-475
III.	175-8-255-9-300	325-10-485-15-500
IV.	180-9-270-10-350	350-10-460-15-550
V.	240-10-420	410-10-460-15-625
VI.	250-10-430	425-10-455-15-650
VII.	260-10-340-11-450	450-15-660-20-700
VIII.	275-10-355-12-475	475-15-640-20-760
IX.	290-11-400-15-520	500-15-620-20-800
X.	310-14-380-15-560	530-15-590-20-850
XI.	320-14-460-15-580	550-20-850-25-900
XII.	340-16-532-18-640	575-20-775-25-950
XIII.	360-18-540-20-700	600-25-900-30-1050
XIV.	410-18-590-20-750	650-25-800-30-1100
XV.	430-20-650-25-800	700-30-1060-35-1200
XVI.	480-25-780-30-900	750-30-1020-35-1300
XVII.	530-30-770-35-1050	800-35-1010-40-1450
XVIII.	600-30-960-35-1100	900-40-1300-50-1500
XIX.	700-30-1000-40-1200	1050-40-1250-50-1600
XX.	750-45-1200-50-1300	1150-50-1700
XXI.	850-45-1075-50-1425	1250-50-1800
XXII.	900-50-1450	1300-50-1600-60-1900
XXIII.	1000-50-1550	1400-60-2000
XXIV.	1100-50-1650	1500-60-2100
XXV.	1200-50-1800	1600-60-2200
XXVI.	1300-50-1500-60-1800	1700-60-2120-65-2250
XXVII.	1400-60-1700-75-1925	1800-65-2125-75-2350
XXVIII.	1400-70-1750-75-2125	1800-75-2400-100-2500
XXIX.	1675-75-2125	2000-75-2300-100-2500
XXX.	2500	2500-125/2-2750

## REVISED PAY SCALES OF TEACHING STAFF

Sl. No.	Category of Post	Existing scale of pay	Revised scale of pay	Sl. No.	Category of Post	Existing scale of pay	Revised scale of pay
33	Junior Lecturers	430 - 800	800 - 35 - 1040 - 40-1450	72	Specialist Teachers		
35	Non-Gazetted H.Ms. of Secondary Schools	430 - 800	750 - 30 - 1020 - 35-1300		Craft Instructors,		
					Drawing, Music, P.E.Ts.	290 - 520	500 - 15 - 620 - 20 - 800
36	Post-graduates (Trained Teachers)	430 - 800	700 - 30 - 1060 - 35-1200	81	Grade III Pandits of all languages, Arts & Crafts Instructors.	250 - 430	425 - 10 - 455 - 15 - 650
57	Physical Directors	320 - 580	575 - 20 - 775 - 25 - 950	82	Specialist Teachers PTI, MTI, PVI.	250 - 430	450 - 15 - 660 - 20 - 700
58	Trained Graduates S. D. I & E. O (Edn.) Pandits Grade - I	320 - 580	575 - 20 - 775 - 25 - 950	87	Secondary Grade Trained Teachers	250 - 430	450 - 15 - 660 - 20 - 700
62	P.E.Ts. Gr. - II	320 - 580	550 - 20 - 850 - 25 - 900	98	Pandits Grade - II (Unqualified)	240 - 420	410 - 10 - 460 - 15 - 625
65	Librarians	310 - 560	530 - 15 - 590 - 20 - 850	106	Higher Grade Trained Teachers.	180 - 350	410 - 10 - 460 - 15 - 625
68	Secondary Grade (Spl.) Pandits Grade-II, J.D.Is.	290 - 520	530 - 15 - 590 - 20 - 850	114	Lower Grade Trained Teachers.	175 - 300	350 - 10 - 460 - 15 - 550



GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES—Dearness Allowance in the Revised Pay Scales, 1978—Orders—Issued.

FINANCE AND PLANNING (FIN. WING PRC.-I)  
DEPARTMENT

G.O. (P) No. 236, Dated 17th September, 1979.

Read the following:—

1. G.O. Ms. No. 127, Finance and Planning (F.W. PC.-I) Department, dated 8-5-1978.
2. G.O. Ms. No. 88, Finance and Planning (F.W. PC.-I) Department, dated 16-3-1979.
3. G.O. (P) No. 235, Finance and Planning (Fin. Wing P.R.C.-I) Department, dated 17-9-1979.

ORDER:

In the G.O. 3rd read above, orders have been issued implementing the Revised Pay Scales, 1978 which have been evolved after the merger of Dearness Allowance sanctioned in the G.O. 1st read above. Consequently, the Dearness Allowance sanctioned in the G.O. first read above shall no longer be admissible to those drawing pay in the Revised Pay Scales, 1978.

2. The Dearness Allowance sanctioned in the order second read above was on a percentage basis on the pre-revised scales of pay. Consequent on the implementation of the Revised Pay Scales, 1978 in the Government Order third read above, this Dearness Allowance also requires revision. Government have therefore decided and accordingly hereby order that in supersession of the orders in G.O. second read above the rates of Dearness Allowance be revised as follows as recommended by the Pay Revision Commissioner. These rates shall be applicable to pay in the Revised Pay Scales, 1978 only.

Pay Range	Rate of Dearness Allowance per month.
Up to Rs 500	2 % of pay.
Above Rs. 500	1½ % of pay subject to a minimum of Rs. 10 and maximum of Rs. 20 provided that pay Plus D.A. does not exceed Rs. 2,400 per month.

Note:—The payment of Dearness Allowance shall be rounded off to the nearest 10 paise.

3. The Dearness Allowance at the above rates shall be admissible to all categories of personnel, i.e. Government employees, Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Schools and Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Municipalities, Zilla Parishads and Zilla Grandhalaya Samsthas, Agricultural Market Committees and Work-charged Establishment who get monthly pay in a regular pay scale

4 The employees who continue to draw pay in the Revised Pay Scales of 1974 will however be entitled to draw Dearness Allowance at the rates sanctioned in the G.O. 2nd read above until they enter the Revised Pay Scales, 1978.

5. Since the monetary benefit of Revised Pay Scales, 1978 is allowed only from 1st March, 1979, these orders shall be deemed to have come into force from 1st January, 1979 with monetary benefit with effect from 1st March, 1979. However, no adjustments of Dearness Allowance already drawn in pursuance of the orders issued in G.O. second read above need be made for the period prior to 1st March, 1979

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH.)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

ALLOWANCES—House Rent Allowance—Admissibility in the Revised Pay Scales, 1978—Orders—Issued.

FINANCE AND PLANNING (FIN. WING PRC.-I)  
DEPARTMENT

G.O. (P) No. 237, Dated 17th September, 1979.

Read the following:—

1. G.O. Ms. No. 341, Finance and Planning (F.W. PRC.-I) Department, dated 27-11-1975.
2. G.O. Ms. No. 326, Finance and Planning (F.W. PRC.-I) Department, dated 23-9-1977.
3. G.O. (P) No. 235, Finance and Planning (Fin. Wing P.R.C.-I) Department, dated 17-9-1979.

ORDER:

Consequent on the implementation of the Revised Pay Scales, 1978 as per the orders issued in the G.O. 3rd read above and in pursuance of the recommendations of the Pay Revision Commissioner, House Rent Allowance at the existing rate of 15% of pay subject to a maximum of Rs. 400 for the employees whose place of duty is Hyderabad, Secunderabad, Visakhapatnam, Warangal, Vijayawada and Guntur shall continue to apply over the pay in the Revised Pay Scales, 1978. In respect of other places where House Rent Allowance is admissible at 7½% of pay, the existing rate of 7½% of pay will continue to apply over the pay in the Revised Pay Scales, 1978.

2. House Rent Allowance will not be admissible to Government servants provided with rent free quarters or to Government servants who have been provided with Government quarters or quarters on payment of reduced rent. However, Government employees who were in occupation of quarters as on 1st May, 1975 on payment of reduced rent and who were enjoying the benefit of House Rent Allowance at half of the admissible rates and whose basic pay in the Revised Pay Scales, 1978 does not exceed Rs. 710 shall however continue to be eligible to draw House Rent Allowance at half of the rates applicable for places where they are stationed, subject to marginal adjustments up to and inclusive of Rs. 763. This benefit of payment of House Rent Allowance to those in occupation of quarters on payment of reduced rent shall be admissible so long as they continue in the same quarters. Where they are allotted quarters in a higher category they will cease to draw the House Rent Allowance. For this purpose, every Drawing Officer shall enclose a certificate to the pay bill every month to the effect that the Government employee continues to be in occupation of the quarters in the same category of which he was in occupation as on 1st May, 1975.

3. Pay for the purpose of calculation of House Rent Allowance shall be pay as defined in F.R. 9 (21) (a).

4. These orders shall be deemed to have come into force with effect from 1st April, 1978 with monetary benefit from 1st March, 1979.

5. The other conditions stipulated in the G.O. first read above shall continue to apply.

6. These orders shall also apply *mutatis mutandis* to all categories of personnel, viz., Government employees, Teaching and non-Teaching staff of Aided Schools and Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Zilla Parishads, Municipalities and Zilla Grandhalaya Samsthas and Work-charged Establishment, who get monthly pay in a regular pay scale.

7. These orders shall not apply to the Police personnel of the rank of Inspectors and below for whom separate orders have been issued.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH.)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.



# GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

## ABSTRACT

Compensatory Allowance in Taluk Towns where no House Rent Allowance is admissible—Enhancement of the rate of Compensatory Allowance with consequential adjustments—Orders—Issued.

## FINANCE AND PLANNING (FIN. WING PRC.-I) DEPARTMENT

G.O. (P) No. 238,

Dated 17th September, 1979.

Read the following:—

1. G.O. Ms. No. 369, Finance and Planning (Fin. Wing) Department, dated 12-12-1975.
2. G.O. (P) No. 235, Finance and Planning (Fin. Wing P.R.C.-I) Department, dated 17-9-1979.

## ORDER:

In continuation of the orders issued in the G.O. second read above, Government have decided and hereby accordingly order that the existing rates of Compensatory Allowance to the employees working at the Head Quarters of Taluks and Sub-taluks or in Municipalities and Municipal towns, where House Rent Allowance is not admissible, be enhanced with effect from 1st March, 1979 as follows as recommended by the Pay Revision Commissioner.

Present Pay Range.	Existing rate	Revised pay range (in the revised pay scales, 1978)	Revised rate.
	Rs.		Rs.
Pay up to Rs. 250	5 p.m.	Pay up to and inclusive of Rs. 400	10 p.m.
Pay from Rs. 250 to Rs. 400 (with marginal adjustment up to Rs. 407).	7 p.m.		
		Pay above Rs. 400	20 p.m.

Note:—(1) Pay for the purpose of these orders shall be "Pay" as defined in F. R. 9 (21) (a).

2. The Compensatory Allowance shall not be admissible to employees provided with rent free quarters or quarters on payment of reduced rent. However, those who have been provided with quarters on payment of reduced rent before the date of issue of these orders and who were eligible to draw Compensatory Allowance at half the rates in pursuance of the orders issued in the Government Order first read above shall continue to draw the Compensatory Allowance at half of the rates given in para 1 provided the pay of such employee does not exceed Rs. 568 p.m. in the Revised Pay Scales, 1978 subject to marginal adjustments up to Rs. 588 p.m.

3. The Compensatory Allowance at the above revised rates shall be admissible to all categories of personnel, i.e., Government employees, Teaching and non-Teaching staff of Aided Schools and Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Municipalities, Zilla Parishads and Zilla Grandhalaya Samsthas and Work-charged Establishment who get monthly pay in a regular pay scale.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH.)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.

ALLOWANCES—Admissibility of House Rent Allowance to employees working in Offices outside the Municipal Towns but within a radius of 8 K.Ms. from the Municipal Limits—Revised Orders—Issued.

## FINANCE AND PLANNING (FIN. WING PRC.-I) DEPARTMENT

G.O. (P) No. 239,

Dated 17th September, 1979.

Read the following:—

1. Finance Department Memo. No. 2277/PC/71-1, dated

15th September, 1971.

## ORDER:

In the Government Memo. read above, orders were issued that Government Servants whose place of duty is in the proximity of a qualified City/Town and who of necessity have to reside within the City/Municipal Town may be granted House Rent Allowance provided they satisfy the following conditions:

- (i) the distance between the place of duty and the periphery of the Municipal limits of the qualified city does not exceed 8 k.ms. and
- (ii) the staff concerned have to reside within the qualified city out of necessity, i.e., for want of accommodation nearer their place of duty.

2. The Pay Revision Commissioner has recommended, among others, that the employees working in Offices located within a radius of 8 k.ms. from the periphery of a Municipal Town may be made eligible for House Rent Allowance at the rates applicable for the Municipal Town concerned treating such places within a radius of 8 k.ms. as forming part of the Municipal Town for the limited purpose of payment of House Rent Allowance. Thereby the condition of residence within the qualified City/Town referred to in para 1 (ii) above has been dispensed with.

3. Government accept the recommendations of the Pay Revision Commissioner and hereby order that employees working in Offices situated within a distance of 8 kms from the Municipal limits of the qualified towns be granted House Rent Allowance at the same rate as applicable to the employees working in the Offices situated in the Municipal Town concerned.

4. These orders shall apply to all categories of personnel, i.e., Government employees, Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Schools and Colleges, Zilla Parishads, Panchayat Samithis and Municipalities, all other employees of Gram Panchayats, Panchayat Samithis, Zilla Parishads, Municipalities and Zilla Grandhalaya Samsthas and Work-charged Establishment who get monthly pay in a regular pay scale.

5. These orders shall take effect from 1st March, 1979

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.

## GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

### ABSTRACT

PUBLIC SERVICES—Revision of Pay Scales—Revised Pay Scales, 1978—Instructions regarding the procedure for communication of option, authority to fix the pay in respect of teaching and non-teaching staff of Aided Junior Colleges, non-teaching staff of Aided Degree Colleges and teaching and non-teaching staff working in Local Bodies—Orders—Issued.

## FINANCE AND PLANNING (FIN. WING PRC.-I) DEPARTMENT

G.O. (P) No. 241,

Dated 17th September, 1979.

Read the following -

1. G.O. Ms. No. 1146, Education Department, dated 27th September, 1975.
2. G.O. Ms. No. 574, Panchayat Raj Department, dated 22nd October, 1975.
3. G.O. Ms. No. 528, H.H. & M.A. Department, dated 15th December, 1975.
4. G.O. Ms. No. 10, H.H. & M.A. Department, dated 8th January, 1976.
5. G.O. Ms. No. 21, Education Department, dated 7th January, 1976.



6. G.O. Ms. No. 350, Panchayat Raj Department, dated 30th March, 1976.
7. G.O. Ms. No. 693, Food and Agriculture Department, dated 10th August, 1976.
8. G.O. Ms. No. 787, Education Department, dated 17th August, 1976.
9. G.O. Ms. No. 647, Education Department, dated 12th June, 1977.
10. G.O. Ms. No. 127, Finance and Planning (F.W. PC.-I) Department, dated 8th May, 1978.
11. G.O. Ms. No. 749, Education Department, dated 12th July, 1978.
12. G.O. Ms. No. 91, Finance and Planning (F.W. PC.-I) Department, dated 20th March, 1979.
13. G.O. (P) No. 235, Finance and Planning (Fin. Wing P.R.C.-I) Department, dated 17-9-1979.

**ORDER:**

In the G.O. last read above, orders have been issued revising the scales of pay of various categories of posts including the teaching and non-teaching staff working in Local Bodies and Aided Educational Institutions. In para 9 (d) of that order it has been ordered that separate orders shall be issued with regard to the procedural details in the matter of receipt of options and fixation of pay and the authorities who should do this in respect of the teaching and non-teaching staff of the Aided Educational Institutions and the Local Bodies.

2. The orders issued in the G.O. last read above shall apply '*mutatis mutandis*' to all the categories of posts covered by that order subject to the following stipulations:

- (i) In respect of Principals/Junior Lecturers and non-teaching staff working in Aided private Junior Colleges and non-teaching staff of Aided Degree Colleges, the option shall be communicated in triplicate to the management, one copy of which shall be pasted in the Service Register of the Principal/Junior Lecturer or the non-teaching staff concerned and one copy shall be sent to the Director of Higher Education. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.
- (ii) In respect of Teachers and Non-Teaching Staff working in Aided Schools under private managements, the option shall be communicated in triplicate to the management, one copy of which shall be pasted in the Service Register of the employee concerned and one copy shall be sent to the District Educational Officer concerned. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.
- (iii) In respect of the teachers and non-teaching staff working under the management of Panchayat Samithis, Zilla Parishads and Municipalities, the option shall be communicated in triplicate to the appointing authority; one copy of the option form shall be pasted in the Service Register of the employee concerned. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.
- (iv) Untrained Teachers will get only the minimum of the scale of pay attached to the post.
- (v) The existing arrangements in regard to fixation of posts of Secondary Grade Trained Teachers (Special Category) and Trained Graduate Teachers Grade I shall continue.
- (vi) In respect of the employees of the Municipal Corporation of Hyderabad, the option shall be communicated in triplicate to the Special Officer, Municipal Corporation of Hyderabad, one copy of which shall be pasted in the Service Register of the employee concerned. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him by the authority to whom it is communicated.

(vii) In respect of the employees of Zilla Grandhalaya Samsthas, the option shall be communicated in triplicate to the Secretary, Zilla Grandhalaya Samstha and in the case of Secretary, Zilla Grandhalaya Samstha the option shall be communicated to the Director of Public Libraries. One copy of the option shall be pasted in the Service Register of the employee concerned. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.

(viii) In respect of the employees of the Gram Panchayats and Agricultural Market Committees, the option shall be communicated in triplicate to the Head of the Office in which he is working. One copy of the option shall be pasted in the Service Register of the employee concerned. The employee shall obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.

3. The Director of Higher Education, Director of School Education, Secretaries to Zilla Parishads, Commissioners of Municipalities, Special Officer, Municipal Corporation of Hyderabad, Director of Public Libraries, Director of Marketing, District Panchayat Officers, Private Managements are requested to ensure that these orders are communicated to all the teaching and non-teaching staff under their respective administrative control who are governed by these orders including those who are on leave or on deputation and obtain individual acknowledgements as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time.

4. (i) In the case of Principals, Junior Lecturers and non-teaching staff in Aided Private Junior Colleges and non-teaching staff of Aided Degree Colleges, the Director of Higher Education and in the case of Teachers and non-Teaching staff working in Aided Schools under private managements, the District Educational Officer concerned shall take action for fixing their pay in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the orders last read above.

(ii) In the case of Teachers and non-teaching staff working under the management of Panchayat Samithis, Zilla Parishads and Municipalities, Municipal Corporation of Hyderabad, the Block Development Officers of Panchayat Samithis, Secretaries of Zilla Parishads, the Commissioners of Municipal Councils and Special Officer, Municipal Corporation of Hyderabad respectively shall take action for fixing the pay in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the orders last read above.

(iii) In the case of employees of the Zilla Grandhalaya Samsthas, the Secretary Zilla Grandhalaya Samstha, shall take action for fixing the pay in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the orders last read above. In the case of Secretary, Zilla Grandhalaya Samstha, the Director of Public Libraries shall take action for fixing the pay in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the orders last read above.

(iv) In the case of employees of Gram Panchayats and the employees of Agricultural Market Committees, the Heads of Offices shall take action to fix the pay in the Revised Pay Scales, 1978 in accordance with the orders last read above.

(v) The Director of Higher Education, District Educational Officers, Block Development Officers, the Secretaries of Zilla Parishads, the Municipal Commissioners, Special Officer, Municipal Corporation of Hyderabad, Director of Public Libraries, Director of Marketing, District Panchayat Officers as the case may be shall intimate the individual employees that any excess payment noticed due to erroneous fixation shall be recovered from their pay subsequently as and when such excess payment comes to notice.

5. The additional financial commitment involved in the implementation of the revised scales of pay will be considered for assessment of grants in accordance with the rules and orders in force for grant-in-aid wherever grant-in-aid is admissible.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH.)

B. P. R. VITHAL,  
Principal Secretary to Government.



శుభాకాంక్షలతో

# శ్రీ శ్రీనివాసా షష్టిలైజగుని

నూ తక్కి

గుంటూరు జిల్లా



అన్నిరకములైన ఎరువులు లభించును





# ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్

పాలపర్తివారిపేథి, విజయవాడ-2

గౌరవనీయ ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రిగారికి

.....జిల్లా.....తాలూకా.....పాఠశాల

## కోర్కెల పత్రము

అయ్యా,

ఉపాధ్యాయులకు వేతన విర్ణయాలలో జరిగిన యీ క్రింది లోపములను వెంటనే సరిచేయాలని, గత హామీలు అమలుజరుపాలని కోరుతున్నాము.

1. వేతన విర్ణయములలో లోగడ జరిగిన అనామలీస్ సరిచేసి, నూతన స్కేళ్ళు విర్ణయించాలి.
2. సెకండరీగ్రేడు ఉపాధ్యాయులకు రెండవగ్రేడు పండితులతో సమానముగా వేతనాలు విర్ణయించాలి.
3. ప్రధానోపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక స్కేలు యివ్వాలి.
4. పాయింటు - టు - పాయింటు వెయిటేజీ సూత్రాన్ని అమలుజరుపాలి.
5. 10 సం॥ల సర్వీసుగల్గిన అన్నిగ్రేడుల ఉపాధ్యాయులకు సెలక్షన్ గ్రేడు యివ్వాలి.
6. పి.ఆర్.సి. రికమెండ్ చేసిన రిటైరుమెంటు వయస్సు వెంటనే అమలుజరిపి, దానిని 60కి పెంచుటకు చర్యలుగై కొనాలి.
7. ఉపాధ్యాయులందరికీ ఇంటి ఆద్దె అలవెన్సు యివ్వాలి.
8. జూనియర్ లెక్చరర్లకు యు. జి. సి. వేతనములు యివ్వాలి.
9. కేంద్రప్రభుత్వ కరువుభత్యం రేటు 3, 4 శాతం అమలుజరుపాలి.
10. ప్రయివేటు విద్యాసంస్థలు అన్నిటిని ప్రభుత్వం స్వాధీనంచేసుకోవాలి. అంతవరకు అందరి ఉపాధ్యాయ, ఉపాధ్యాయేతర సిబ్బందికి నేరుగా జీతములు చెల్లించాలి.
11. ఫెప్టోకో చేసుకున్న ఒప్పందం ప్రకారం వెంటనే ఉత్తర్వులు యివ్వాలి.

స్థలం :

ఇట్లు,

తేది :

## ఉపాధ్యాయులకు, కార్యకర్తలకు విజ్ఞప్తి

ప్రభుత్వ విర్ణయవైఖరికి విరసనగాను, పైకోర్కెల సాధనకు లక్షసంతకాలతో కోర్కెల పత్రం ముఖ్యమంత్రికి పంపించాలని యు.టి.యచ్. విర్ణయించింది. ప్రతి పాఠశాల యందలి ఉపాధ్యాయులు, పై కోర్కెల పత్రంపై సంతకాలుచేసి కనదులోపెట్టి ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రి, హైదరాబాద్ పేర 79 ఆక్టోబరు 5 నుండి 15 లోగా పోస్టు చేయండి.

— యం. టి. యంఫ్.

గమనిక :

1. ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం జి.వో. యం.యస్. నెం. 845 (విద్య - హెచ్. డిపార్టుమెంటు) తేది 19-9-79 ద్వారా ఉపాధ్యాయులకు, వారిందరి కుటుంబసభ్యులకు ఉత్తర్వులు యిచ్చింది.
2. ప్రభుత్వం జి. వో. యం. యస్. నెం. (విద్య - యచ్. డిపార్టుమెంటు) తేది 4-9-79 ప్రకారం ఈ ప్రక్కవిధంగా పోస్టులు కాంక్షను చేయబడ్డాయి.

	జిల్లాపరిషత్	మునిసిపల్
బి. ఇ. డి	155	10
ఉర్దూ పండిట్స్ గ్రేడ్ I	7	1
„ గ్రేడ్ II	7	1
భాషాపండితులు గ్రేడ్ I	54	4
పి. ఇ. టి. గ్రేడ్ I	19	1
„ గ్రేడ్ II	30	2
	<u>272</u>	<u>9</u>





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	TOYOTA 154
పుస్తకం పేరు	విశ్వ చింతామణి
కారణం	29/10/2023
మొదట అర్హ	Yes
వెనుక అర్హ	Yes
మొత్తం పేజీలు	37
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Amrutha
పేజీలు విడదీసినది	Amrutha
స్కాన్ చేసినది	Mounika
పరీక్ష చేసినది	prathyusha
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైండింగు చేసినది	
స్కానింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడినది	
తప్పులు	
పరిష్కరించినది	